

Begegnungen

40 JAHRE
Pastoralreferentinnen
und Pastoralreferenten
in Deutschland

Berufsverband der PastoralreferentInnen
Deutschlands e. V. (Hrsg.)

Inhalt

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4 Vorwort
<i>Michael Wrage</i></p> <p>6 Grußwort
<i>Erzbischof Dr. Robert Zollitsch</i></p> <p>9 begegnungen</p> <p>Werdegänge</p> <p>11 Schubkraft für die Zukunft der Kirche?
Rückblick als Weisung für die Zukunft
<i>Leo Karrer</i></p> <p>25 gesandt</p> <p>26 39 Jahre in unserer Kirche unterwegs
<i>Eberhard Hüser</i></p> <p>30 Attraktiv für junge Theologinnen und Theologen
<i>Martin Schwab</i></p> <p>33 geborgen in dir</p> <p>34 Und bis wir uns wiedersehen
<i>Annette Schulze und Peter Stockmann</i></p> <p>37 Berufung
<i>Jutta Hamm</i></p> <p>39 Nähe und Authentizität
<i>Katja Süß</i></p> <p>Wirkstätten</p> <p>43 begegnung</p> <p>44 Sternstunden
<i>Christina Wendel</i></p> | <p>47 ostersegen</p> <p>48 Vom Fußball, keiner Krise und später Würde
<i>Martin Kürble</i></p> <p>51 Nah dran am Himmel
<i>Manfred Heitz</i></p> <p>55 brot(-vermehrungs)-segen</p> <p>56 PAP – was ist das?
<i>Christiane Breuer</i></p> <p>59 Von der Wiege bis zur Bahre. Mein seelsorglicher und pastoraler Dienst als Pfarrbeauftragter
<i>Matthias Köhler</i></p> <p>63 nachfolge</p> <p>66 Alltagsbegegnungen
<i>Werner Kleine</i></p> <p>69 „Kneipenkompatibel“ und „niederschwellig“ wieder Lust auf Kirche wecken. Cityseelsorge an der Offenen Kirche St. Klara in Nürnberg
<i>Jürgen Kaufmann</i></p> <p>72 Gott spricht zu uns in vielen Sprachen. Begegnungen im interkulturellen und interreligiösen Dialog
<i>Brigitta Sassin</i></p> <p>76 nah oder fern</p> <p>78 Begegnungen – mitten in der Stadt
<i>Markus Papenfuß</i></p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

<p>81 Ein Internat als intensivste Form der Jugendpastoral <i>Karlheinz Binner</i></p> <p>85 erwartungen</p> <p>86 Solidarisch an der Seite ... Als Arbeitnehmer- und Betriebsseelsorgerin bei den Menschen vor Ort in der Arbeitswelt <i>Ingrid Reidt</i></p> <p>89 Von heilenden und heilsamen Begegnungen im ‚Mikrokosmos Kirche‘. Seelsorge im psychologischen Fachdienst der Ehe-, Familien- und Lebensberatung <i>Gabriele Siegert</i></p> <p>93 Begegnungen in der Krankenhausseelsorge <i>Mechthild Peters</i></p> <p>97 ... immer noch mehr ...</p> <p>98 Sich vom Gebet eines kranken Menschen ermutigen lassen <i>Michael Kampmann</i></p> <p>101 wenn du mich heute fragst <i>Tina Maria Reisinger</i></p>	<p>116 Rudern und sich tragen lassen – Pastoralreferent/inn/en im Kirchenschiff <i>Angelika Maucher</i></p> <p>120 gottes traum von dir</p> <p>122 Ein spannender Neuanfang. Erfahrungen eines Verantwortlichen bei der Ausbildung von Pastoralassistent/inn/en <i>Klaus Schimmöller</i></p> <p>125 Kein Ort nirgends? <i>Martin Lätzel</i></p> <p>129 ‚Die Pastoralreferentin ist anders‘ / ‚der Pastoralreferent ist anders‘ – Betrachtungen aus evangelischer Sicht <i>Carsten Schulze</i></p> <p>133 Grenzgänger/innen des Volkes Gottes? Anmerkungen zur kirchlichen Berufung von Pastoralreferent/inn/en <i>Christian Bauer</i></p> <p>146 ein segnen</p> <p>148 Literatur und Links (in Auswahl)</p> <p>150 Bildnachweise</p> <p>151 Impressum</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Wegweiser

<p>107 Das Manna soll nicht ausgehen <i>Sebastian Schneider</i></p> <p>111 gemeinschaft</p> <p>112 ‚Studentin macht Aaah!‘ Streiflichter aus der Begleitung von Studierenden auf dem Weg in den pastoralen Dienst <i>Irmgard Conin</i></p>

Vorwort



Michael Wrage

Vorsitzender des Berufsverbands der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V.

Im Gespräch überrascht mich mein Gegenüber: „Warum und wozu sind Sie Pastoralreferent geworden?“ Ich höre freundliches Interesse beim Fragenden heraus, keine Zwischentöne wie: ‚Aber eigentlich braucht die Kirche doch in unserer Zeit ...‘ Und frage mich nun meinerseits: „Sind wir Pastoralreferentinnen und -referenten in der Wirklichkeit von Kirche und Welt angekommen?“

Wer vierzig Jahre alt wird, hat allen Grund zu feiern, gerade, wenn er oder sie sich nicht zum alten Eisen zählt. 2011 erreicht die Berufsgruppierung der Pastoralreferentinnen und -referenten dieses biblische Alter und so gilt es, dieses angemessen zu würdigen. In fast ganz Deutschland wirken Frauen und Männer in diesem Beruf, prägen und gestalten in verschiedensten Bereichen und Aufgaben das

Gesicht von Kirche und Gesellschaft durch ihre Profession und ihren Auftrag, durch ihre theologische Kompetenz und ihre Spiritualität.

Der vorliegende Buchtitel *Begegnungen* ist Programm: Geistgeschenkte Begabungen gestalten und begleiten die Begegnungen, zeigen die Schönheiten und Herausforderungen dieses Berufes und führen ab und an die Gesprächspartner in die heilende und auch notwendende Begegnung mit Gott. Diese Begegnungen finden vielfältig, vielschichtig, kritisch, wertschätzend und auf Augenhöhe statt.

Begegnungen können Menschen verändern, so dass sie ihre Haltungen überprüfen und neue Erfahrungen zulassen bzw. machen und danach handeln. Begegnungen können Verhältnisse und Abhängigkeiten, in denen Menschen leben (und leiden), so verändern, dass diese anfangen, dem Leben zu dienen. Dabei sind alle Lebensbereiche zu bedenken. Auch für die Kirche selbst gilt dies, ‚gründet‘ sie doch auf Begegnungen und lebt von deren Lebendigkeit. Die nötige Kraft und Ausdauer hierzu gibt die gelebte christliche Liebe zum jeweils Nächsten.

Die Kapitel *Werdgänge*, *Wirkstätten* und *Wegweiser* führen durch die folgenden Seiten. Die unterschiedlichen Beiträge handeln von Begegnungen von und mit Pastoralreferenten und -referentinnen aus verschiedenen Lebens- und Arbeitsbereichen in ganz Deutschland. Ebenso kommen Autoren und Autorinnen mit einer Außenperspektive zu Wort. Andere tragen mit Rückblicken und Ausblicken zu einer theologischen Aufarbeitung bei, die in die kirchliche Zukunft – auch dieses Berufes – weist.

Als Herausgeber des Werkes fungiert der „Berufsverband der PastoralreferentInnen Deutschlands“. In ihm haben sich zwanzig diözesane Berufsgruppierungen von Pastoralreferentinnen und -referenten zusammengeschlossen. Die kirchenpolitische Beteiligung an der Entwicklung des Berufes und damit die Bereitschaft, die Entwicklung der Kirche in den deutschen Bistümern aktiv mit zu gestalten, entsprechen dem Selbstverständnis des Bundesverbands. Diese ‚Festschrift‘ will einen Beitrag leisten zur Begegnung und zum Gespräch auf Augenhöhe. Sie würdigt die mehr als dreitausend Kolleginnen und Kollegen, die in diesem Beruf tätig sind. Und vielleicht entwickelt sich aus dem einen oder anderen Beitrag heraus auch das Interesse, den Beruf näher kennen zu lernen.

Ein Dankeschön dem Vorsitzenden der Deutschen Bischofskonferenz, Herrn Erzbischof Dr. Robert Zollitsch, für sein wertschätzendes Grußwort. Dank allen Autorinnen und Autoren, die ihr kritisches Potential, ihre Erfahrungen und Ansichten, Fragestellungen und Plädoyers zu Papier gebracht haben und so dem Phänomen Pastoralreferentin/Pastoralreferent Gestalt verleihen und dazu beitragen, dass dieser wichtige Beruf sich weiterentwickelt. Einen großen Dank an Dr. Peter Stockmann (Bistum Eichstätt) und Annette Schulze (Bistum Speyer), die im Auftrag der Mitgliederversammlung des Berufsverbands dieses Projekt mit viel Engagement in ihre Hände genommen haben.

Viel Freude beim Lesen und Studieren und in der Begegnung mit den Texten und den dahinter stehenden Personen!

Michael Wrage wirkt als Pastoralreferent und Beauftragter für Tourismusseelsorge im Erzbistum Hamburg. Er ist zuständig für die Tourismusseelsorge in St. Peter-Ording und für die Katholische Kirchengemeinde auf Eiderstedt. Über die Jahre hatte Michael Wrage verschiedene Aufgaben in der Berufsgruppe der PastoralreferentInnen im Erzbistum Hamburg inne; zudem war er Mitglied im Sprecherkreis der „Arbeitsgemeinschaft der PastoralreferentInnen Deutschlands“ (AGPR). Seit Gründung des Verbands im November 2009 ist Michael Wrage Vorsitzender des „Berufsverbands der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V.“ (BVPR).

Grußwort



**Erzbischof
Dr. Robert Zollitsch**
Vorsitzender der
Deutschen
Bischöfskonferenz

Seit den Anfängen der Kirche lassen sich Frauen und Männer von Jesus Christus ansprechen und von ihm in seine Nachfolge rufen. Sie dienen mit ihren vielfältigen Gaben und Charismen der Weitergabe des Glaubens und dem Aufbau der Kirche: die einen mehr auf die Sammlung der Kirche und auf den Reichtum ihres inneren Lebens ausgerichtet, andere mehr in ihrer Sendung nach außen und der Verkündigung des Evangeliums zugewandt. Je nach den Erfordernissen und Möglichkeiten der Zeit erwachsen daraus verschiedene Dienste, die auf je eigene Weise den Auftrag Jesu Christi verwirklichen. Der Beruf der Pastoralreferentin und des Pastoralreferenten ist in unserer Kirche der jüngste hauptberufliche pastorale Dienst – er darf in diesem Jahr seinen vierzigsten Geburtstag feiern. Gerne

nehme ich dies zum Anlass, um den vielen Frauen und Männern von ganzem Herzen zu danken, die sich in diesem Beruf in den vergangenen vier Jahrzehnten in der Pastoral engagiert und so zum Aufbau der Kirche in unserem Land einen wichtigen Beitrag geleistet haben.

Viele Erinnerungen und Begegnungen werden in mir wach, wenn ich an die zurückliegenden vierzig Jahre denke, denn ich war nicht nur an der theologischen Erarbeitung der ersten Statuten intensiv beteiligt, sondern habe auch zwanzig Jahre hindurch als Personalreferent in der Erzdiözese Freiburg die Entwicklung und den Einsatz von Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten begleitet. Für nicht wenige in unseren Gemeinden war es anfangs ungewohnt, Männer und Frauen zu erleben, die sich hauptberuflich in der Seelsorge einsetzen und manche Aufgaben übernehmen, die früher von Priestern wahrgenommen wurden. Die Akzeptanz des Einsatzes von Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten hätte sicherlich einer noch längeren Zeit bedurft, wäre nicht durch den Beruf der Gemeindefreferentinnen der Boden für den Dienst von hauptberuflich in der Seelsorge tätigen Laien bereitet worden. Heute, nach vierzig Jahren, darf man mit gutem Recht sagen: Der Beruf der Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten hat seine Bewährungsprobe bestanden und ist aus dem Gesamt der Pastoral kaum noch wegzudenken.

Die ersten Pastoralassistenten wurden 1971 in den (Erz-)Bistümern Rottenburg-Stuttgart und München und Freising angestellt, es folgten weitere Anstellungen in den Bistümern Limburg, Speyer, Würzburg und Freiburg. Von Anfang an waren die Entwicklungen in den Bistümern jedoch nicht einheitlich. Während die Diöze-

sen im Süden und Südwesten die Pastoralreferenten auch in den Pfarrgemeinden und Seelsorgeeinheiten einsetzten, ging man in den Bistümern Aachen, Münster und Trier zeitgleich andere Wege und übertrug den Pastoralreferenten und -referentinnen Aufgaben in der kategorialen Seelsorge. Bereits vor vierzig Jahren deutete sich also eine Vielfalt im Berufsbild der Pastoralreferent/inn/en an. Die Würzburger Synode führte 1975 im Beschluss „Die pastoralen Dienste in der Gemeinde“ versuchsweise die Berufsbezeichnung „Pastoralreferent und Pastoralreferentin“ ein. Bei der Vorläufigkeit dieser Berufsbezeichnung blieb es bis heute. Immer mehr Diözesen in Deutschland stellten Theologinnen und Theologen in unterschiedlichen pastoralen und kirchlichen Bereichen ein. Die ersten Erhebungen für die gesamte Bundesrepublik Deutschland stammen aus dem Jahr 1977, damals gab es bundesweit 304 Pastoralassistent/inn/en und -referent/inn/en, 1978 waren es schon 374. Heute (Stand vom 31.12.2010) wirken 3.071 Pastoralreferenten in 22 von 27 deutschen (Erz-)Bistümern, darunter 1.807 Männer und 1.264 Frauen. Auch wenn sich einzelne Diözesen zu einem zeitweiligen Einstellungsstopp gezwungen sahen, gab es deutschlandweit nie einen Rückgang in den Gesamtzahlen; die Berufsgruppe ist vielmehr seit ihren Anfängen und auch in den letzten zehn Jahren stetig gewachsen.

Ich verweise auf die Faktizität dieser Zahlen, um allen Befürchtungen entgegenzutreten, Pastoralreferentinnen oder Pastoralreferenten seien in der Kirche in Deutschland nicht mehr gewollt. Es sind theologische und pastorale Überlegungen, die die deutschen Bischöfe dazu bewogen haben, an dem Dienst von Frauen und Männern als Theologinnen und Religionspädagogen in der Pastoral auch für die Zukunft festzuhalten und ihn weiterzuentwickeln. Diese Grundüberzeugung findet ihren Ausdruck in den überarbeiteten Rahmenstatuten, die am 20./21. Juni 2011 vom Ständigen Rat der Deutschen Bischofskonferenz verabschiedet wurden.

Vierzig Jahre Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten laden dazu ein, den bisherigen Verlauf der Berufsgeschichte theologisch zu deuten und pastoral auszuwerten sowie Perspektiven für die Zukunft zu entwickeln. Ich bin zutiefst überzeugt davon, dass Gott uns in der gegenwärtigen Situation unserer Kirche in Deutschland mit ihren vielfältigen Mangelerscheinungen auf eines aufmerksam machen will: Wir werden zweifellos als Kirche dann Zukunft haben, wenn es uns gelingt, die vielfältigen Charismen und Dienste aller Gläubigen noch mehr anzunehmen und für die Kirche fruchtbar zu machen. Unsere Kirche braucht Priester, wir brauchen aber auch die vielen anderen pastoralen Berufe, darunter die besonderen Charismen von Theologinnen und Theologen, und all die Gaben derer, die sich ehrenamtlich in der Kirche engagieren.

Die großen Herausforderungen, vor denen die Kirche in unserem Land steht, werden wir nur gemeinsam angehen können; dazu zählt, uns unserer Glaubensfundamente zu vergewissern und den Glauben den Menschen, auch besonders den Jugendlichen weiterzugeben. Den Herausforderungen unserer Zeit zu begegnen, ist allen in der Kirche aufgetragen, in den verschiedenen Diensten und Ämtern, Berufungen und Charismen. Die konkrete Pastoral fordert deshalb weniger eine gegenseitige Abgrenzung der unterschiedlichen hauptberuflichen Laienberufe als vielmehr eine enge Kooperation aller, die für die Pastoral Verantwortung tragen. Es geht darum, dass verschiedene Berufe in der Kirche aktiv in der Seelsorge zusammenarbeiten. Der Dienst der Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten ist ein Geschenk Gottes an seine Kirche. Das Besondere, das Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten dabei in den pastoralen Dienst der Kirche einbringen, ist – natürlich neben den jeweils individuellen Begabungen und Charismen der Einzelnen – ihre theologische Kompetenz als Laien. Diese theologische Kompetenz haben sie in Studium und qualifizierter Ausbildung erworben und weiterentwickelt. Zur theologischen Kompetenz gehört immer auch, für die Gegenwart Gottes offen und sensibel zu sein, auf sein Wort zu hören und so im tiefen Sinn des Wortes Theologe oder Theologin zu sein. In dieser Vielfalt der Dienste, Aufgaben und Fähigkeiten können alle gemeinsam unserer Kirche dienen.

So wünsche ich den Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten in Deutschland Gottes Segen für ihr Wirken, eine wachsende Freude an ihrem Beruf und die Geistesgaben, die sie brauchen, um auch in Zukunft die Botschaft des Evangeliums zu den Menschen zu bringen und den Weg der Kirche in unserem Land mit zu gestalten.

begegnungen

sind es
für die ich
aus denen ich
lebe

begegnungen
die mich erfüllen
die mich an- fragen
an- stoßen
be- reichern
be- stärken

begegnungen
sind mir geschenk
und aufgabe
zugleich

sie erinnern mich
daran
worum es wirklich geht
sie machen mir bewusst
wozu ich be- rufen bin:
die frohe botschaft meines glaubens
weiterzusagen
und sie
zu leben

begegnungen sind es
die mich neu rufen
zur begegnung
mit gott
und
den menschen
jeden tag
neu

Annette Schulze



Werdegänge

Schubkraft für die Zukunft der Kirche? Rückblick als Weisung für die Zukunft

Leo Karrer

Ein 40-jähriger Geburtstag findet biographisch betrachtet mitten im Leben statt. Ein solches Jubiläum vereinigt in sich das ‚Schon‘ einer kurzen geschichtlichen Entwicklung mit dem ‚Noch‘ einer ausstehenden Zukunft. Die Gefahr von Jubiläen könnte darin liegen, die Vergangenheit feierlich zu verklären und zu archivieren, ohne zu fragen, welche Fragen und welche Schubkraft sie für die kommenden Zeiten und Generationen in sich birgt.

I. Von den sog. ‚Laientheologen‘ zu den Pastoralreferent/inn/en (diachrone Betrachtungsweise)

Laientheolog/inn/en stellen in der Kirchengeschichte keine absolute Novität dar. Das neuzeitliche Phänomen ‚Laientheologe/in‘¹ beginnt indessen schon ein halbes Jahrhundert vor der Geburt der kirchlichen Berufe von Laientheolog/inn/en im pastoralen Bereich.

Grobmaschig gesehen sind von der Berufsperspektive her zwei Phasen seit dem Ende des Zweiten Weltkrieges festzustellen. Bis zirka 1970 entwickelte sich die sog. Laientheologengeschichte als eine Phase der Religionsphilolog/inn/en. Es handelte sich um Frauen und Männer mit einem Staatsexamen in Theologie (und in einem zweiten oder eventuell dritten Fach) sowie einem Referendariat, das zum Schuldienst bzw. Religionsunterricht an Realschulen und an Gymnasien berechtigte und zusehends auch an berufsbildenden Schulen. Diese Entwicklung ist vor allem auf die Bundesrepublik bezogen gewesen. Vereinzelt Berufschancen gab es etwa seit 1960 in außerschulischen Bereichen (z. B. Akademien, Bibliotheken, Jugendbildungsarbeit, Verbände oder Medien) oder – als Assistent/inn/en – an Pädagogischen Hochschulen und zusehends an Theologischen Fakultäten. 1969 waren von den 154 wissenschaftlichen Assistent/inn/en 72 Laien. Eine längere Zeit beanspruchte die Frage der Promotion von Laientheolog/inn/en – und dies, nachdem in den 50er Jahren immer mehr Theologische Fakultäten in Österreich und dann in Deutschland die Möglichkeit zum Studium der katholischen Theologie auch denen anboten, die das ‚Priesteramt nicht anstreben wollten oder konnten‘. In Deutschland muss an die Professoren Michael Schmaus, Klaus Mörsdorf und an den späteren Kardinal Hermann Volk erinnert werden. Noch schwieriger gestaltete sich die Frage der Habilitation, weil sich die Deutsche Bischofskonferenz lange dagegen wehrte und erste Projekte – wie z. B. von Elisabeth Gössmann – ad acta gelegt wer-

¹ Die folgenden Überlegungen sind sehr subjektive Versuche einer Vergewisserung. Vgl. *Leo Karrer*, Von Beruf Laientheologe? Kritisches Plädoyer (Theologie konkret), Wien-Freiburg-Basel 1970, 20–30; differenzierter *Georg Köhl*, Der Beruf des Pastoralreferenten. Pastoralgeschichtliche und pastoraltheologische Überlegungen zu einem neuen pastoralen Beruf (Praktische Theologie im Dialog 1), Freiburg/Schweiz 1987, 153–189.

den mussten. Zu Beginn der 70er Jahre wurde die Laienhabilitation in sog. Brückenfächern ermöglicht und dann – mit Auflagen – auch in sog. Kernfächern. Österreich folgte erst gegen Ende der 70er Jahre. Vor diesem Hintergrund ist verständlich, dass viele Laientheologen der ersten Stunde, die ja oft ehemalige Priesteramtskandidaten waren, auf ein anderes Studium (wie z. B. Psychologie) ausgewichen sind.

Diese erste Phase der beruflichen Konsolidierung der Laientheolog/inn/en im schulischen Bereich belegt schon, dass die offiziellen kirchlichen Stellen vom Novum ‚Laientheologe/in‘ überrascht worden sind. Dieses musste sich trotz einzelner offener Befürworter im Klerus gegen einen erheblichen Widerstand durchsetzen. So wurde z. B. die *Missio canonica* zuerst nur für die Unterstufen erteilt und erst später – bei zunehmendem Priestermangel – auch für die Oberstufen. Bezeichnend für die damalige Einschätzung sind die Beschlüsse der bayerischen Bischöfe vom März 1952: „1. An jeder Schule soll ein geistlicher Religionslehrer hauptamtlich für die Erteilung des lehrplanmäßigen Religionsunterrichts angestellt werden. – Für die restlichen Religionsstunden, die bisher vom Ortsklerus nebenamtlich erteilt wurden, können, besonders für die Unterstufe, Laien eingesetzt werden ... 3. Der Bedarf an Laienlehrern für die höhere Schule ist durch 72 Kandidaten (Abschlußprüfung 1952/56) vorläufig für längere Zeit gedeckt. Darum muß die Wahl der Theologie zunächst eingestellt werden ... 5. ... Die Konferenz rät den Laien dringend von privatem Voll- und Berufsstudium der Theologie ab ...“ Ohne Zweifel hat man aus einer Einschätzung der damaligen Situation heraus geurteilt. Andererseits zeigt sich auch, wie die faktische Entwicklung ganz andere Wege einschlug. Im Rückblick darf man sagen, wie froh die Bischöfe schon Anfang der 60er Jahre gewesen sein müssen, dass man ihren restriktiven Maßnahmen nicht entsprochen hat.

Die spirituelle Begleitung der studierenden Laientheolog/inn/en verlief sehr unterschiedlich. Manche bildeten Kreise um engagierte Professoren (wie z. B. Michael Schmaus in München) oder um Studentenpfarrer, wobei vor allem Hans Werners in Münster zum Pionier geworden ist und eine Tradition der ‚Theologenkreise‘ in der Studentengemeinde in Münster eröffnet hat.² Gegen Ende der 60er Jahre legte Hans Werners die Aufgabe in die Hände von Laientheologen selber (1967 bzw. 1968), wobei 1969 die erste Vollstelle als Mentor und als Gemeindeassistent in der Studentengemeinde in Münster einem Laien übertragen wurde. Bevor es den Begriff ‚Pastoralreferenten‘ gab, arbeiteten schon Laientheologen in seelsorglichen Aufgaben auf Gemeindeebene oder als ‚Bezirksreferenten‘ im Bistum Münster (1969).

Natürlich können diese Segmente des Rückblicks nur sporadisch sein. Aber ein Aspekt soll nicht unerwähnt bleiben. Dieser ersten Phase (Religionsphilolog/inn/en) ging gleichsam eine Inkubationszeit voraus. Die eigentlichen Pioniergestalten für das Theologiestudium von Laien waren Frauen.³ Man weiß, dass in Münster zuerst drei Frauen Theologie als Hauptfach und einige andere in den 20er Jahren als Nebenfach studierten. Allmählich fanden sie zu einer Gruppe zusammen, später

² Vgl. *Leo Karrer*, Die Geschichte der Laientheologen – exemplarisch für vergleichende Pastoraltheologie, in: Maria Berief/Paul Schladoth/Reinhold Waltermann (Hrsg.), Verkündigung aus Leidenschaft. Dank an Hans Werners – zum 70. Geburtstag, Kevelaer 21985, 332–348.

³ Vgl. *Theodor Zumkley*, Die Geschichte des theologischen Studiums der Laien in der Diözese Münster. Prüfungsarbeit an der Pädagogischen Hochschule Münster I, Münster 1963.

nicht zuletzt unter dem Druck des Nationalsozialismus. In den Jahren 1935–1944 schätzt man ihre Zahl auf 10 bis 20. Überdies ist an die eigentlichen Pioniere der pastoralen Dienste durch Laien zu erinnern, nämlich an die Seelsorgehelferinnen, die in den 20er Jahren des letzten Jahrhunderts vor allem in der Diaspora unter formal und menschlich oft schwierigen Verhältnissen ein wertvolles Engagement an den Tag gelegt haben. Zudem dürfen die analogen Entwicklungen in den damaligen Missionsländern mit Katechisten usw. und vor allem das Engagement von Ordensleuten schon im 19. Jahrhundert als bewusstseinsmäßige Wegbereiter nicht unterschlagen werden. Ihnen allen gebührte eine größere Anerkennung und Dankbarkeit. Zugleich ist daran zu erinnern, dass in den 50er und 60er Jahren über den akademischen Bereich hinaus neue Wege der theologischen Ausbildung von Laien beschritten worden sind, nämlich Theologie- und Glaubenskurse für Laien (Wien, Würzburg, Zürich ...). Alle diese Impulse für das Theologiestudium von Laien sind durch das Konzilsgeschehen (u. a. Kardinal Giacomo Lercaro von Bologna) stark inspiriert worden. Das Phänomen ‚Laientheologe/in‘ war somit eingebettet in eine synchrone und umfassendere Bewegung. Dadurch hat innerkirchlich auch die berufssoziologisch zweite Phase der modernen Laientheologengeschichte Schubkraft erhalten.

II. Laientheolog/inn/en in kirchlich-pastoralen Berufen

Seit etwa 1970 ‚explodiert‘ die auf die religionspädagogische und katechetische Kompetenz konzentrierte Berufsperspektive. Die Laientheolog/inn/en gewannen nun zusätzlich in kirchlichen Aufgabenfeldern und besonders im vielfältigen pastoralen Handeln vor allem auf Gemeinde- bzw. Pfarreiebene sowie in der sog. Kategorie seelsorge praktische Bedeutung. Diese zweite Phase differenzierte die beruflichen Möglichkeiten und geht weit über die Bundesrepublik und über den deutschsprachigen Raum hinaus.⁴

Der quantitative Umfang dieses Potentials ist heute kaum mehr auszumachen. In Deutschland gab es beispielsweise 2007 in den 27 (Erz-)Bistümern neben den 13.230 Weltpriestern und 2.207 im Bistumsdienst stehenden Ordenspriestern (davon insgesamt 10.753 im aktiven Dienst) 2.887 ständige Diakone (davon 1.082 im Hauptberuf), 4.423 Gemeindereferent/inn/en (78 % Frauen) und 3.040 Pastoralreferent/inn/en, von denen fast die Hälfte in der Pfarreiseelsorge tätig waren; 15 % sind schwerpunktmäßig in der Kranken-, Alten- und Behindertenseelsorge eingesetzt gewesen; ein kleinerer Prozentsatz war in Leitungs- und Verwaltungsaufgaben auf verschiedenen Ebenen und im Schuldienst engagiert. Der Frauenanteil betrug 38 %. Dies sind jedoch nur nüchterne Zahlen. Spannend dagegen sind die Prozesse und die vielschichtigen Aspekte, die dieser Personalwandel in der Kirche beinhaltet.⁵

⁴ Vgl. Köhl, Beruf (s. Anm. 1), 219–232.

⁵ Auswahlweise: Leo Karrer, Vielfalt des Personals. Ein Weg in die Zukunft der Kirche, in: *Diakonia* 41 (2010) 306–312; ders., Weil es um die Menschen geht. Die Wunden der Kirche und ihre Heilung, Freiburg/Schweiz 2009, 112–127; ders., Schubkraft für die Kirche – Der Langstreckenlauf der Laien, in: Ottmar Fuchs/Norbert Greinacher/Leo Karrer/Norbert Mette/Hermann Steinkamp, Das Neue wächst. Radikale Veränderungen in der Kirche, München 1995, 115–162; ders., Katho-

1. Pastorale Orts-Suche

Es begann ‚fast wie plötzlich‘ anfangs der 70er Jahre, als nach 1968 und dann verstärkt ab 1972 in Münster die ersten Laientheologen und bald auch Laientheologinnen auf Pfarrverbandsebene, in Dekanaten sowie in regionalen Seelsorgeeinheiten (Bezirksebene) als Pastoralreferent/inn/en eingesetzt wurden und an Pfingsten 1971 Pastoralreferenten auf Gemeindeebene in München und im gleichen Jahr in Rottenburg-Stuttgart. In den Folgejahren herrschte in den nördlichen Bistümern der Bundesrepublik eher das Konzept des Einsatzes auf Pfarrverbandsebene und im süddeutschen Raum das des Einsatzes auf Pfarrei- bzw. Gemeindeebene vor. Wenn die Unterlagen stimmen, dann waren 1973 in der Bundesrepublik schon 55 Laientheolog/inn/en auf Pfarrei- und Pfarrverbandsebene tätig. Parallel dazu entwickelte sich in Münster ab 1971 eine Vermittlungsbörse für Stellen in der Erwachsenenbildung, in der Öffentlichkeitsarbeit, auf Pfarrei- und Dekanatsebene, in Akademien, Schulen und bei Verbänden, für Jugendbildung und für sozial-karitative Aufgaben, für Entwicklungsarbeit, Verlagsarbeit und wissenschaftliche Aufgaben (z. B. Assistenten). Im Hintergrund spielten ohne Zweifel der absehbare Priestermangel, ideell die Impulse des 2. Vatikanischen Konzils und nicht zuletzt die emanzipatorischen Umbrüche seit 1968 eine Rolle.

Wenn die ersten 20 Jahre (seit etwa 1970) differenziert werden nach Experimentierphase (1969–1974), Reflexionsphase (1975–1978), Konsolidierungsphase (1979–1983) und Neuere Entwicklungen (seit 1984),⁶ dann darf nicht übersehen werden, dass sich dieses neue personale Potential irgendwie noch immer in der *Experimentierphase* (z. B. partizipatorische Kompetenzen, Gemeindeleitung durch Diakone oder Pastoralassistent/inn/en in schweizerischen Bistümern) befindet und unter *Konsolidierungsdruck* (z. B. Verbot der Predigt in der Messe, Mitgliedschaft in Räten, Entscheidungsbefugnis usw.) steht. Die *Reflexionsphase* selber begleitete von Anfang an, wenn ich mich richtig erinnere, die Orts-Suche, wenn auch in den verschiedenen Bistümern sehr unterschiedlich. In Münster, wo im Studienjahr 1969/70 schon über 600 Laien Theologie studierten, haben wir uns – nicht zuletzt aus einem Legitimationsbedarf heraus – gleich zu Beginn der 70er Jahre mit Psychologen und Soziologinnen zusammengesetzt und uns um verantwortbare Konzepte bemüht. Eine große Hilfe waren die an Rollennormen orientierten Differenzierungen, nämlich Subjekt der Rolle, Ort der Rolle und Institution.⁷ Diese Ansätze wurden nun bei Tagungen (z. B. in Bensberg), im Rahmen der sich formierenden Mentorenkon-

lische Kirche Schweiz. Der schwierige Weg in die Zukunft, Freiburg/Schweiz 1991, 378–455; Köhl, Beruf (s. Anm. 1), 190–324; Adrian Loretan, Laien im pastoralen Dienst. Ein Amt in der kirchlichen Gesetzgebung: Pastoralassistent/-assistentin, Pastoralreferent/-referentin (Praktische Theologie im Dialog 9), Freiburg/Schweiz 1997; Urs Corradini, Pastorale Dienste im Bistum Basel. Entwicklung und theologische Konzeption nach dem Zweiten Vatikanischen Konzil (Studia oecumenica Friburgensia 46), Fribourg 2008.

⁶ Vgl. Köhl, Beruf (s. Anm. 1), 216 f.; Loretan, Laien (s. Anm. 5), 41–50.

⁷ Vgl. Leo Karrer, Laientheologen in pastoralen Berufen. Chance in der Kirche? – Chance für die Kirche? Analyse und Beratung, Mainz 1974, 17 f. Wenn man diese zweite Monographie über die sog. Laientheolog/inn/en mit der ersten Monographie des Verfassers (Karrer, Beruf [s. Anm. 1]) vergleicht, dann springt in die Augen, welche großen Schritte in nur vier Jahren gemacht worden sind.

ferenz (initiiert vom Münchener Domkapitular Fritz Bauer) und auch in einzelnen diözesanen Gremien sowie in der Bischofskonferenz erörtert, diskutiert und vertieft – nicht zuletzt auch in der „Arbeitsgemeinschaft der studierenden katholischen Theologen/-innen“ (AGT), die wir 1969 in Freising (als AGL: „Arbeitsgemeinschaft der Laientheologen/-innen“) bzw. in Würzburg (nun als AGT) gegründet hatten. Hier sei ein persönliches Aperçu erlaubt. Das Bewusstsein, dass sich etwas zeigt und auf den Weg macht, das nicht einfach nur pragmatisch zu managen ist, sondern konzeptionell und spirituell verantwortet werden muss, entsprang damals einer sozusagen subjektiven Not. Ende der 60er und anfangs der 70er Jahre wurde ich als Mentor immer mehr von Interessent/inn/en gefragt, ob sie den Sprung ins unsichere Berufsleben in der Kirche wagen sollten. Da spürte man, dass man nicht allein aus einer gefühlsmäßigen eigenen Begeisterung heraus ‚Rat‘ erteilen durfte, sondern dass theologische, pastorale, psychologische, berufssoziologische und spirituelle Anliegen differenziertere Perspektiven (zusammen mit Psychologen und Soziologinnen) notwendig machten. Auch die Anstellungsverfahren erfolgten zum Teil recht charismatisch. Die Bemühungen um Richtlinien und Ordnungen liefen erst an. Die pastorale Orts-Suche verband sich somit schon mit der Frage nach der binnenkirchlichen bzw. institutionellen Orts-Definition. Berufsmodelle mussten theologisch vertretbar, berufssoziologisch zuverlässig, psychologisch zumutbar und pastoral fruchtbar sein.

2. Institutionelle Orts-Definition

Die nun 40-jährige Geschichte ist von der Spannung und dem Wechselspiel zwischen pastoraler Orts-Suche und kircheninstitutioneller Orts-Definition geprägt. Dabei haben sich die erwarteten Lösungen der innerkirchlichen heißen Eisen, mit denen diese neuen personellen Potentiale verwoben sind (Ordination von verheirateten Männern und von Frauen sowie partizipatorische Elemente einer synodalen Kirche), verschleppt. Und dies ist bedingt durch die innerkirchlichen Prozesse, die den Hintergrund für die Schwerfälligkeit bilden, sich konstruktiv und weitsichtig auf die neuen pastoralen Berufe einzulassen und offene Reformschritte in die Wege zu leiten.

Das Problem unserer Kirche liegt darin, dass sie in ihrem pastoralen Handeln schon viel weiter ist als in ihrer offiziellen Doktrin und in ihrem institutionellen System. In Kurzform: Die Bilder von Kirche sind intern pluralistisch geworden und damit auch in unterschiedliche Lagerbildungen verstrickt. Auch pastoral hat sich das frühere statische Konzept geändert und dynamisiert. Die pastoralen Sozialformen befinden sich in unseren Ländern in einem zum Teil forcierten Wandel (z. B. Fusionen von Pfarreien). Geändert hat sich auch das professionelle Profil des pastoralen, theologischen und katechetischen Betriebspersonals. Insofern ist die Kirche durchaus modern geworden. Aber gar nicht geändert hat sich das zentralistisch übersteuerte, klerikale und patriarchale System. Es ist für das so üppig Gewachsene viel zu eng geworden und erlaubt sich sozusagen zunehmend einen Kulturkampf gegen die ‚Moderne‘ im eigenen Hause. Inzwischen hat sich die defensive Restauration nach dem Konzil in eine offensive Restauration gewandelt. Die Menschen gewinnen zusehends den Ein-

druck, dass das System der Kirche erschöpft sei; und sie distanzieren sich praktisch und emotional. Das hat natürlich viele gesellschaftliche Ursachen und Hintergründe. Aber die konziliaren Naherwartungen auf die notwendigen Reformschritte hin haben sich massiv verzögert und strapazieren den langen Atem jener, denen eine lebendige und mutige Kirche, die Gott und die Menschen im Sinn hat, am Herzen liegt. Und leicht verlieren wir die Freude und den Humor.

Beim Aufbruch der neuen ‚Subjekte‘ der pastoralen Rolle an verschiedenen Orten und in differenzierten Aufgabenbereichen (Orte der seelsorglichen Rolle) ist neben den zivilgesetzlichen Vorschriften nun die Institution der Kirche für die Definition dieser neuen Berufsrollen gefordert. Dabei geht es um die Klärung der Einsatzebene (Pfarrei, Dekanat oder Pfarrverband ...) und um die Kombination verschiedener Einsatzbereiche und unterschiedlicher Aufgabensegmente (Pfarrei und Schulseelsorge oder Erwachsenenbildung auf überpfarrlicher Ebene). Ebenso bedarf es einer Entfaltung und Strukturierung der Kooperation mit den anderen Berufsgruppen – wie z. B. den Gemeindeferent/inn/en – und des jeweiligen spezifischen Charakteristikums der einzelnen Kategorien von professionellen Seelsorgern und Seelsorgerinnen. Desgleichen wollen die Integration in das Team und in die Räte sowie die Eigenständigkeit der eigenen Rolle geklärt sein. Und wie gestaltet sich die Begleitung der Freiwilligenarbeit? Die soll ja nicht konkurrenziert werden.

Die Einsatzebene Dekanat oder Pfarrverband in Kombination mit Projektarbeit in den Pfarreien wird in einigen Diözesen als spezifisches Unterscheidungsmerkmal für die Pastoralreferent/inn/en bemüht. Zudem stellt sich das Problem oder die Chance der Zusammenarbeit von ‚Laien‘ mit dem zuständigen Pfarrer bzw. Gemeindeleiter. Es gibt eine Spannung zwischen pastoraler Fachkompetenz und struktureller Leitungskompetenz. Es verschärft sich die Gefahr, dass das seelsorgliche Handeln und die kanonische Entscheidungskompetenz (der Kleriker) auseinanderdriften. Und dies war bereits in den ersten Jahren schon auch als psychologische Herausforderung wahrgenommen worden. So erinnere ich mich, wie 1974 in einem Gespräch über den Einsatz von Laientheologen im Bistum Osnabrück der Domkapitular und spätere Bischof Hubertus Brandenburg mich in erfrischender Offenheit an das Problem erinnerte, „wenn Pfarrer plötzlich mit jungen Laien, die über die neueste Theologie verfügten, die Pfarreiarbeit teilen müssten ..., und die zudem auch verheiratet sein dürften ...“ Die Herausforderungen rühren an Kernpunkte des kirchlichen Amtsverständnisses und der Lebensform (Zölibat). Es zeigt sich auch hier, dass die alltäglichen Probleme oft weniger mit Theologie zu tun haben als mit Psychologie.

Weitere Regelungen, die diözesan getroffen wurden, betrafen die Anstellungsverfahren und -bedingungen sowie die Fortbildung. Im Bistum Münster wurde für die Laien mit theologischem Abschluss ein Zweitstudium verlangt, während dies bei den Priesteramtskandidaten fast als Loyalitätsbruch empfunden wurde.

3. Plädoyer für einen offeneren Dialog

Der pragmatische Aufbruch der ersten Periode mit Euphorie weckte schnell die institutionellen Sorgen um die Langzeitwirkung dieser neuen Potentiale im Horizont des damaligen bzw. heutigen Amtsverständnisses. Die binnenkirchliche Ausgangslage

heute, auch wenn sich die faktische Entwicklung differenziert und bewährt hat, ist nicht wesentlich anders als vor 40 Jahren. Die Würzburger Synode (1972–1975) hatte ohne Zweifel bewusstseinsmäßig als Schrittmacherin für das Anliegen gewirkt. Die Synodenkommission VII ‚Charismen – Dienste – Ämter‘, deren Mitglied ich sein durfte und die kostbare Begegnungen schenkte, befasste sich eingehend mit diesen Fragen. Die damaligen Prozesse vor dem Hintergrund des konziliaren Aufbruchs haben für die Breitenwirkung und für die Sensibilisierung für die neuen pastoralen Dienste sowie für die Motivierung eine kaum zu überschätzende Bedeutung gehabt. Aber schon dort begannen die ängstliche Abschottung und die Blockierung der sog. heißen Eisen (wie z. B. Zölibat), im Unterschied zur gleichzeitigen Synode in der Schweiz, wo sogar das Priestertum der Frau zumindest angesprochen werden durfte. Zunehmend befasste sich die Deutsche Bischofskonferenz in ihren Ordnungen und Beschlüssen mit den neuen pastoralen Diensten. Einerseits sollte eine möglichst einheitliche Gesamtregelung angestrebt werden; andererseits wollte man die theologische Deutung der neuen pastoralen Dienste vom ‚Weltdienst der Laien‘ (aufgrund von Taufe und Firmung) her begründen, um eine klare Unterscheidung zum Weiheamt anzumahnen. Im Unterschied zum Synodenbeschluss „Die pastoralen Dienste in der Gemeinde“, in dem die Gemeindeperspektive als Ansatz zur pastoral-theologischen Ortsbestimmung der sog. Laiendienste angesprochen wurde, versuchte die „Ordnung der pastoralen Dienste“ der deutschen Bischöfe vom 2. März 1977, die Laientheolog/inn/en auf überpfarrlicher Ebene anzusiedeln und sie als Spezialseelsorger/innen möglichst in Abgrenzung vom Sakrament des Ordo bzw. zum Pfarramt zu definieren. Die Mentorenkonferenz bemühte sich in Gesprächen mit Bischof Klaus Hemmerle eindringlich darum, die ständisch trennende Unterscheidung von Heildienst und Weltdienst zu überwinden. Es folgten auch restriktive Maßnahmen wie z. B. die Reduktion der Bewerberquoten und das Verbot der ‚Laien-Predigt‘. Aber die Prozesse entwickelten ihren eigenen Sog.

Natürlich kann – nüchtern besehen – nicht bestritten werden, dass die Probleme insgesamt nicht kleiner und leichter werden. Es ist auch zu fragen, wie der Test ausfallen würde, wenn plötzlich die wirtschaftlichen Sicherungen des Kirchensteuersystems ausfallen würden. Diese Fragen können zu heilsamen Rückfragen an alle Beteiligten führen. Man könnte auch die Frage stellen, ob bei einschlägigen Sachfragen nicht stärker mit den Vertretungen der Berufsgruppe – wie z. B. dem BVPR („Berufsverband der PastoralreferentInnen Deutschlands“) – Rücksprache genommen werden könnte, wie dies zum Teil in Österreich und in der Schweiz eher der Fall ist. Nicht so sehr die Probleme an sich als vielmehr deren Tabuisierung oder deren Verschweigen schaffen lähmende Verdrossenheit und vergiften leicht die Atmosphäre.

Es ist doch nicht zu übersehen, dass es sich bei den sich für den innerkirchlichen Dialog aufdrängenden Fragen (wie z. B. Gemeindeleitung, *virī probati*, Ordination der Frau, Mitverantwortung in synodalen Strukturen usw.) letztlich um Streitpunkte handelt, deren Plausibilität für viele Zeitgenossen verloren geht. Setzen da die Verantwortlichen in der Kirche angesichts der brennenden Fragen und der Sehnsucht nach Hoffnung bei den Menschen nicht zu sehr auf sekundäre und herkömmliche Faktoren der Stabilität? Dies sind doch wichtige Anliegen auch für den in Deutschland initiierten Dialogprozess (2011). Es ist ja nicht zu übersehen, dass in einigen

Bistümern eine gute Atmosphäre gepflegt wird und prospektive Schritte im gegebenen Rahmen getan werden.⁸ Und die Tatsache der pastoralen Dienste durch ‚Laien‘ und des tiefgreifenden konzeptionellen Personalwechsels in der Kirche ist ja nicht mehr wegzudenken.

Inzwischen gibt es nicht nur einen brennenden Priestermangel. Es fehlt der Kirche inzwischen auch der Nachwuchs für Gemeinde- und Pastoralreferent/inn/en. Dies dürfte (nicht nur) damit zusammenhängen, dass die offizielle Kirche den neuen Seelsorgepotentialen zu reserviert gegenüberstand. Die bisher wohl institutionell reifste Form der Integration dürften die 1978 von der deutschschweizerischen Ordinarienkonferenz herausgegebenen Richtlinien beinhalten. Sie unterscheiden zwischen Missio für die jeweils ganz konkrete Stelle und Institutio (Indienstnahme), einer auf Dauer eingegangenen Bindung der Pastoralassistent/inn/en (in Deutschland: Pastoralreferent/inn/en) an das Bistum und andererseits einer Bindung des Bistums an die Laientheolog/inn/en. Es ist eine teilkirchliche Regelung, die an die kanonische Inkardination der Kleriker erinnert.

Kirchlicherseits wurden die Laientheologen und Laientheologinnen vorerst unter pragmatischen Gesichtspunkten zur Kenntnis genommen. Dieses Novum hat die Kirchenverantwortlichen insgesamt eher überrascht. Nach wie vor kann man sich zuweilen des Eindrucks nicht erwehren, dass es sich dabei für manche um so etwas wie eine charismatische Naturkatastrophe handelt(e), die es verbissen oder ‚gelassen‘ zu überwindern oder zu überdauern gilt. Andererseits beginnt man da und dort jenen nachzutruern, die noch vor wenigen Jahren abgewiesen worden sind.

4. Die qualitative Frage: Langzeitwirkung für die Kirche?

Es ist zu überlegen, wie diese neuen Kategorien von Seelsorgern und Seelsorge-rinnen beim Prozess der Differenzierung der Seelsorge und des kirchlichen Amtes wirksam werden könnten. Und wie können sie zu Impulsträgern für eine pluralistische Kirche werden und zur Vertiefung des Christseins bei den Gläubigen an der Basis führen? In solchen Fragehorizonten wären ihre charismatische Deutung und ihre pastorale Wirkung in größere Zusammenhänge eingeordnet und maßgeblich vom Anliegen bzw. von Visionen her bestimmt, nicht ausschließlich von der reinen Pragmatik und den Mächten der aktuellen Kirchen-Stunde.

Die Gefahr besteht immer wieder, dass das Potential der Laientheologen und -theologinnen, der Gemeindereferenten und -referentinnen sowie der Katecheten und Katechetinnen allzu leicht als personelle Notlösung in einer priesterarmen Zeit sowie als ‚Lückenbüßer‘ und damit unter dem funktionalen Aspekt der pragmatischen Nützlichkeit betrachtet wird. Vielmehr ist zu fragen: Welche Langzeitwirkungen für den praktischen Christen-Mut und für eine glaubwürdige Kirche können daraus erwachsen, dass immer mehr Frauen und Männer mit theologischer, pastoraler und religionspädagogischer Qualifikation das charismatische Selbstbewusstsein der Laien stärken und sich in den Dienst des Volkes Gottes stellen, damit dieses sich

⁸ In diesem Sinn ist an großartige Bischöfe wie u. a. Weihbischof Josef Maria Reuss (Mainz) oder Bischof Klaus Hemmerle (Aachen) zu erinnern, die gekannt zu haben einfach dankbar macht.

selbst für die Kirche artikuliert und zum Subjekt glaubwürdigen Christseins unter gesellschaftlichen Bedingungen wird?

Dabei wird davon ausgegangen, dass die Präsenz solcher Frauen und Männer sich auswirkt auf die Kirche und die Gesellschaft, auf die Religionspädagogik, auf die Theologie bzw. das reflektierte Selbstbewusstsein der Kirche, auf die Ökumene und die Vielfalt der pastoralen Dienstkategorien. Dieses Potential wird Auswirkungen zeitigen für ein neues Miteinander von Frauen und Männern in der Kirche sowie für die Kommunikationskultur und Kooperationsstruktur in der Kirche, für das Gespräch zwischen der Theologie und den sog. modernen Wissenschaften, für die Ethik, für die Ehe- und Familienpastoral, für die Erziehung, für die Sakramentenpraxis und für die ‚Welterfahrung‘ der Kirche. Ebenso ist zu denken an den Brückenschlag zur Kultur und zur Kunst, zur Welt der Politik, des Geldes, der Wirtschaft etc. Natürlich werden alle Beteiligten auch mit der ‚Unidealität‘ der neuen pastoralen Dienstträger/innen konfrontiert werden – wie eben das Leben so spielt. Die Probleme werden insgesamt nicht weniger, aber vermutlich etwas lebensauthentischer. So wird die Kirche beim eigenen Personal Probleme erleben, denen sie früher eher in disziplinarischer Distanz begegnet ist, wie z. B. bei geschiedenen Wiederverheirateten. Die Kirche könnte in dieser so leidvollen Frage lernen, pastoral klügere Wege zu gehen. Eine kritische Anfrage an die neuen Seelsorgerkategorien geht zuweilen in die Richtung, dass sich einige beamtenmäßig verhalten und über die offizielle Arbeitszeit hinaus kaum ein weiteres Engagement zeigen. Das Problem dürfte nicht so neu sein. Auch zeigt es sich, dass wir in unserer Kirche bis vor kurzem wenig Erfahrung hatten mit der Verbindung von pastoralem Beruf und der Lebensform in Partnerschaft und Familie.

III. Die unterschiedlichen Segmente des Phänomens ,Laientheologe/in‘

Es ist doch zu fragen, was es bedeuten kann und fruchten wird, wenn im Unterschied zum früher klerikalen Kirchenbild immer mehr Frauen und Männer mit verschiedenen theologischen Abschlüssen und Zusatzqualifikationen in anderen Bereichen bzw. in den Humanwissenschaften, wenn verheiratete und unverheiratete Frauen und Männer mit teils sehr unterschiedlichen Lebensformen und Lebensstilen, Spiritualitäten und biographischen Modellen, mit widersprüchlichen gesellschaftlichen und politischen Vorstellungen, die *Corporate Identity* der Kirche und die kirchliche öffentliche Meinung gestalten, artikulieren und repräsentieren. Und beginnt eventuell theologische und ethische Nachdenklichkeit – sozusagen auch ‚außerhalb‘ der institutionellen Kirchen und der wissenschaftlichen Theologie, in säkularen Bereichen – durch dieses Potential weiter an Boden zu gewinnen? Und ist durch diese Frauen und Männer in der wissenschaftlichen Theologie die Theologie nicht selber bodenständiger und gleichsam ‚demokratischer‘ geworden?

Vielleicht kommt die Kirche durch dieses neue Personal zur Welt, und zwar in politischen, wissenschaftlichen, sozialen, kulturellen, künstlerischen sowie therapeutischen und nicht zuletzt in pastoralen Bereichen, und gewinnt in dieser Breite der

Realitäten auch an Tiefe von ihrer biblischen Sendung her. So stellt sich an das quantitativ neue Personal der Kirche die Frage, ob es zu einer qualitativen Chance für die Kirche wird.

Vor diesem Hintergrund sind drei verschiedene Segmente des Phänomens ‚Laien mit katechetischer, theologischer und pastoraler Qualifikation‘ zu unterscheiden. Zuerst geht es im weitesten Sinn um das neuzeitliche Phänomen der theologischen Kompetenz von ‚Laien‘. Zu sehen sind auch die Berufe von Laientheolog/inn/en im außerkirchlichen Feld (wie z. B. Medien, Gewerkschaften, Politik, Psychotherapie), aber auch in kirchlichen Hilfswerken usw. Das könnte man das charismatische Segment nennen. Dann handelt es sich um jene Laientheolog/inn/en, die beruflich einen theologiegebundenen Dienst wahrnehmen. Man könnte vom kirchlichen (oder theologischen) Segment sprechen, das sich in pastorale, religionspädagogische (katechetische) und fachtheologische Teilsegmente differenziert. Ein Teilbereich aus dem pastoralen Segment hat sich schließlich in Richtung von Gemeindeleitung (vor allem in der Schweiz) und von ehemals den Priestern vorbehaltenen Aufgaben entwickelt – das presbyterale Segment.

Alle Segmente sind unterschiedlich zu verstehen, was ihre grundsätzliche Deutung und ihre praktische Bedeutung angeht. Wenn man die Laientheolog/inn/en im pastoralen Segment generell als ‚Weihdränger‘⁹ interpretierte, dann würde man den ganzen Reichtum und die Chance, die sich durch die Frauen und Männer mit theologischer, pastoraler und pädagogischer Kompetenz sowie oft zusätzlich erworbenen Qualifikationen für die Kirche ergeben, auf einen Teilaspekt reduzieren.

Als problematisch kann in der Tat das ‚presbyterale Segment‘ gelten, insofern die Theolog/inn/en in der Gemeindeleitung nicht über die volle Kompetenz im theologischen Sinn verfügen. Dies ist indessen zuerst das Problem der Institution Kirche. Aber neben den durch Ordination zu presbyteralen Aufgaben beauftragten Seelsorger/inne/n gibt es eine kaum zu bändigende Vielzahl von pastoralen Berufen auf Gemeindeebene und in der kategorialen (Spezial-)Seelsorge, die auch als kirchliche Ämter zu deuten sind, weil sie auf Dauer von der Kirche übertragene Dienste sind. In diesem Sinn gibt es in den Teilkirchen schon Ämter, auch wenn sie noch nicht zu einem offiziellen Amt der Kirche geworden sind. Bei solcher Wegsuche der Kirche geht es letztlich darum, das theologisch Mögliche mit dem pastoral Notwendigen verantwortlich zu verbinden. Die Kirche hat in ihren Entscheidungsträgern eine viel größere Freiheit, ihre Ordnung und offiziellen Ämter zu gestalten und zu ändern, als die gegenwärtige und historisch gewordene Gestalt der Kirche nahelegt und die Kirchenleitung zugibt.

Die Gemeindeleitung bzw. die presbyteralen Dienste bedürfen nach dem kirchlichen Verständnis der Ordination. Vielleicht forciert eine solche Situation erneut die Frage nach der relativen Ordination, wo die Aufgaben nach der Ordination rufen und nicht die – im Sinn der absoluten Ordination – Geweihten nach der Funktion. Ist theologisch nicht viel mehr möglich, als die Kirche offiziell in der Diskussion zulässt? Pocht

⁹ Vgl. *Paul M. Zulehner/Katharina Renner*, Ortsuche. Umfrage unter Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten im deutschsprachigen Raum, Ostfildern 2006. Kritisch dazu: *Leo Karrer*, Ortsuche der PastoralreferentInnen, in: *Diakonia* 38 (2007) 212–217.

also durch die neuen Kategorien von Seelsorgern und Seelsorgerinnen eine neue Herausforderung, aber auch eine neue Chance an die noch verschlossenen Tore der Institution Kirche? Werden sonst nicht auf dem Rücken der ‚Lückenbüßer‘ (Rollenträger) und der priesterlosen Gemeinden (Ort der Rolle) die notwendigen Schritte der Institution Kirche hinausgezögert? Kann dies nicht zur charismatischen Selbsthilfe führen oder gegebenenfalls zur schismatisierenden Selbsthilfe verführen? Was könnte das Phänomen ‚Ritualberater/in‘ der Kirche signalisieren?

Dieser Problemhorizont hat mit der Sakramentalität der Kirche und mit dem Amtsverständnis zu tun, mit Gemeindeleitung und mit Partizipation, aber auch mit der Zölibatsfrage und mit dem Ausschluss der Frauen von der Weihe und letztlich mit dem Kirchenverständnis. Das sind im doppelten Sinn reizende Themen, die – oft inkognito – mit dem Menschen- und Gottesbild fein verwoben sind. Dadurch werden viele gefühlsmäßige Einstellungen berührt, ebenso Interessen und Positionen. Klerikalismus ist in diesem Zusammenhang eine Versuchung für *alle* Gruppierungen, auch für die neuen pastoralen Dienste, gepaart mit der Gefahr des Ekklesiozentrismus.

In solchen Umbruchzeiten stellt sich die Frage nach offenen Foren, nach runden Tischen und Dialog-Instrumenten für die Diskussion der sog. heißen Eisen sowie für das theologische und pastorale Ringen in der Spannung zwischen der Botschaft vom Heil für alle Menschen und der Wirklichkeit mit all ihren widersprüchlichen Realitäten. Zu wünschen ist, dass diese Wege regional und international weiter beschritten werden, um die Synergie der Phantasie, der Visionen und der Wegsuche zu bündeln. Dabei darf man auch lernen, was anders oder besser zu gestalten ist. Dann würde noch deutlicher, inwiefern die Orts-Suche zum Teil schon gelungen ist oder reift, vor allem im Blick auf die neuen Seelsorger/innen und die pastorale Situation.

Allerdings bedürfte es noch entschiedener der kritisch-prophetischen Impulse der wissenschaftlichen Theologie an die Entscheidungsträger der Kirche. Das Hauptproblem liegt wohl kaum in der Amtstheologie als solcher, sondern in der Verweigerung der innerkirchlichen Diskussion über dieses Thema. Viel theologische Literatur über das kirchliche Amt scheint ein Ersatz-Kriegsschauplatz für die nicht getätigten Entscheidungen zu sein, zu denen die Theologie und die Tradition ermächtigen würden. Andererseits wird vor lauter Problemen leicht übersehen, dass das Rettende schon wächst und dass Krisen oft bereits die Lösungsansätze in sich bergen. Viele Probleme auch in der Kirche gewinnen deshalb an Profil, weil die Ressourcen für die Problemlösung und die Orts-Suche schon anwesend sind und Kraft entwickeln.

IV. Herzschrittmacher/innen für eine glaubwürdige Kirche

Das Segment der Frauen und Männer im pastoralen Dienst ist somit nicht auf die Frage nach der Gemeindeleitung im kanonischen Sinn (Presbyterat) einzuengen. Und das Phänomen ‚Laientheolog/inn/en‘ ist nicht auf das Segment der Pastoralreferenten und -referentinnen zu reduzieren. Das fachliche Potential der Laientheolog/innen beinhaltet einen viel umfassenderen Horizont als ihr beruflicher Einsatz in der unmittelbaren Pastoral. Denn in einer pluralistischen Welt mit einer individualisierten Wissens- und Interessenkultur sowie in einer ökonomisch und medial geprägten

und gesteuerten Umwelt wird die Kirche kaum mehr als zentralistisch übersteuertes und patriarchales System auf Dauer überleben können und ernst genommen werden. Könnte also eine fundamentale Frage im Blick auf das Phänomen von Laien mit katechetischer, theologischer und pastoraler Kompetenz nicht dahin gehen, ob mit diesem Phänomen der Kirche Voraussetzungen geschenkt sind, um intern pluralistisch und im gesellschaftlichen Kontext kritisch-prophetisch präsent zu sein? Es geht um die Subjektwerdung der Kirche als Volk Gottes. Sind diese Potentiale trotz der einschlägigen Probleme nicht schon die rettenden Weichen und Kräfte, die den Zukunftsschub und die gesellschaftliche Präsenz der Kirche unter den Bedingungen der heutigen Zeit vorbereiten? Dabei wird man an geschichtliche Parallelen erinnert. Als Mitte des 19. Jahrhunderts die feudale Kirche in unseren Ländern in arge Bedrängnis geriet, formierten sich die Laien zusammen mit wachen Geistlichen zum sozialen, politischen, kulturellen und religiösen Katholizismus als Brücke zwischen Kirche und Gesellschaft (Gründung von Vereinen, Verbänden und Kongregationen, Bildungs- und Medienarbeit usw.). Die Kirche gewann dadurch Handlungsfreiheit zurück. Leicht wird die Tatsache übersehen, dass die damals wachen Geister, Laien und Kleriker, Freiheiten und Wege praktizierten wie Organisations- und Pressefreiheit, Gewissens- und Religionsfreiheit ... – alles Freiheiten, die die offizielle Kirche zum Teil bis in die jüngste Zeit massiv verurteilt hat. Darf man daraus nicht auch für die Gegenwart Lehrgeld beziehen?

Das Grundproblem der Kirche als System ist ein ungeheurer Realitätsverlust. Könnte durch die neuen Kategorien von Seelsorgern und Seelsorgerinnen sowie Theologen und Theologinnen die Kirche nicht unmittelbarer zur Welt kommen und im gesellschaftlichen Kontext Christsein als Lebensgewinn für die Menschen verwirklichen? Die Bedeutung der Laientheolog/inn/en könnte gerade darin erblickt werden, dass sie mit vielen Christen und Christinnen zusammen zu motivierenden Herzschriftmachern und Herzschriftmacherinnen werden für eine Kirche, die sich lebensnah auf die Menschen und ihre Welt einlässt, die Einheit von Politik und Mystik bzw. von Menschen- und Gottesliebe (Karl Rahner) leidenschaftlich wagt und dabei Gestaltungskraft entwickelt sowie Blockaden zu überwinden sucht.¹⁰ Die Kirche ist ein großartiges Provisorium Gottes – nur, aber immerhin. Dann dürfen wir auch lernen, Gott nicht zu klein zu denken, denn Kirche dient einer Liebe, die sie nicht selber erfüllt.

¹⁰ Vgl. zum ganzen Komplex weitere Versuche des Autors, u. a.: *Leo Karrer*, Die Stunde der Laien. Von der Würde eines namenlosen Standes, Freiburg-Basel-Wien 1999, 108–113; *ders.*, Laboratorium der Zukunft oder Sackgasse, in: Clemens Olbrich/Ralf M. W. Stammberger (Hrsg.), Und sie bewegen sie doch. PastoralreferentInnen – unverzichtbar für die Kirche, Freiburg-Basel-Wien 2001, 224–237.



Professor em. Dr. Leo Karrer war wissenschaftlicher Assistent bei Karl Rahner in Münster (1967–69), bischöflich beauftragter Mentor für die Lamentheolog/inn/en an der Universität Münster und Gemeindeassistent (1969–1978) sowie Referent für Pastoralreferent/inn/en im Bistum Münster (ab 1972), Bischöflicher Personalassistent im Bistum Basel (1978) und ordentlicher Professor für Pastoraltheologie an der Theologischen Fakultät der Universität Freiburg/Schweiz (1982–2008). Von 1993 bis 2001 amtierte er als Vorsitzender der „Konferenz der deutschsprachigen Pastoraltheologen und Pastoraltheologinnen e. V.“ und von 2001 bis 2004 als Präsident der „Europäischen Gesellschaft für Katholische Theologie“. Er ist Mitglied im Theologischen Beirat des „Berufsverbands der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V.“ (BVPR).



gesandt

die frohe botschaft
weiterzugeben

sie in die welt
hinaus
zu rufen
zu tanzen
zu tun

zu leben
wie du es mir vorgelebt hast

suche ich
frage ich
sehne ich mich

nach dem mut
zu rufen
nach der freude
zu tanzen
nach der gewissheit
zu tun
was zu tun ist

und nach der gnade
zu leben

wozu du mich
gesandt hast

Annette Schulze

39 Jahre in unserer Kirche unterwegs

Eberhard Hüser

Wie alles begann

In meinem letzten Studiensemester, im Herbst 1971, bekam ich von einem Studienfreund ein Flugblatt auf den Schreibtisch, auf dem stand: „Das Bistum Osnabrück sucht 4–5 Laientheologen als Pastoralassistenten.“ Danach folgte eine kurze Aufgabenbeschreibung. Ich selbst war noch sehr unsicher, wie mein beruflicher Werdegang aussehen könnte: Will ich doch noch Priester werden, eventuell in einer Ordensgemeinschaft? Will ich noch ein Studium machen, um Hausarzt zu werden? Da passte mir diese Anfrage. Ich wollte mich testen: Tauge ich als Seelsorger? Ich rief bei der angegebenen Nummer an. Am anderen Ende meldete sich ein Pfarrer Dr. Koberg und sagte: „Ich bin oft in Münster. Ich komme Sie auf Ihrer Studentenbude besuchen.“

Gesagt – getan. Im Gespräch miteinander haben wir uns auf zwei Jahre verständigt, ich machte mein Diplom und fing am 1. April 1972 in der Pfarrei, in Osnabrück-Lüstringen an, dort war Dr. Josef Koberg Pfarrer. Was ich bis zum Beginn meiner Tätigkeit nicht wusste, erst einige Tage später erfuhr – das Bistum Osnabrück suchte gar nicht. Das war einzig und allein die Idee dieses Pfarrers, der unbedingt mit Pastoralassistenten anfangen wollte, zur Not auch gegen den Willen des Bischofs. Nach meiner Zusage fragte er die überschaubare Pfarrei von etwa 3.000 Katholiken, ob sie bereit wären, per Abbuchung mein BAT III Brutto-Arbeitgebergehalt zu zahlen. Er hatte ausreichend Unterschriften! Und dann erfuhr es der Generalvikar. Er sagte: „Wenn es schon sein muss, dann beschäftigen wir diesen Mann im Bistum und nicht mit so einer abenteuerlichen Konstruktion.“

Wie würde ich heute entscheiden in meiner Rolle als Personaldezernent im Bistum Mainz?

Ein Abenteurer

Um meinen Lebensweg weiter zu klären, habe ich in dieser Zeit als Pastoralassistent in Osnabrück-Lüstringen mit einem Weißen Vater Kontakt gehabt. Er fragte mich: „Warum willst Du zu uns kommen – bist Du ein Abenteurer?“ Ich war platt. Er fuhr fort: „Deutschland ist Missionsland – wie Afrika. In Afrika brauchen wir dringend Katecheten. Deutschland ist viel besser ausgebildet als Afrika, also braucht Deutschland auch viel besser ausgebildete Katecheten. Du bist so einer.“

Dieser Satz hat mich in all den Jahren nicht losgelassen. Er war mir eine Hilfe ...

Umbruch und Neuanfang

Nach dem überraschenden Tod von Pfarrer Koberg im Herbst 1973 war ich mit 25 Jahren für ein halbes Jahr allein verantwortlich in der Pfarrei. Die Pfarrei hat mich getragen, den Jungen im Pfarrhaus. In diese Zeit fiel auch ein Gespräch mit dem

damaligen Leiter des Seelsorgeamtes, in dem es in einer etwas erhitzten Debatte schließlich hieß: „Entweder machen Sie ein Zweitstudium, oder wir müssen kündigen.“ Da ich nicht in die Schule wollte, habe ich mich entschieden, Psychologie zu studieren, neben meiner neuen Stelle in Kiel mit der Aufgabe als Dekanatsjugendreferent und Dekanatsbildungsbeauftragter und dem üblichen Anteil von 6–8 Religionsstunden in der Diaspora ... und bin dabei im Vordiplom gescheitert. Dann war klar: Ein Zweitstudium brauchte ich nicht mehr. Aber die Erfahrung in der Diaspora im Dekanat Kiel mit 7 % Katholiken und einem sehr verbindlichen Chef, Dechant Josef von de Berg, hat mich für viele Aufgaben danach gut vorbereitet. Ich wünsche jeder Kollegin und jedem Kollegen

Diaspora – Lernfeld für die Zukunft unserer Kirche!

Neuer Aufbruch

Ein einziges Mal habe ich mich noch beworben, nämlich für die Seelsorge an der Uniklinik in Mainz. Ich wollte in die Krankenhaus-Szene (mit 30 Jahren – viele haben nur den Kopf geschüttelt) und fand dort endlich *Kollegen*, merkte aber bald, dass Kollegen auch Rivalen werden können. Über die Klinikzeit im Detail zu berichten ist hier kein Platz. Festzuhalten bleibt:

Wie geht kollegiale Kooperation? Wieweit binde ich Rivalität ein – Rivalität als Chance oder Hindernis?

MAV-Vorsitz

Die Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en im Bistum Mainz wurde größer. Es wurde der Ruf nach klareren Strukturen laut. Der damalige Domdekan Dr. Berg setzte eine Mitarbeitervertretung (MAV) für Pastoralreferent/inn/en und ebenso eine MAV für Gemeindefreferent/inn/en durch. Ich wurde der erste Vorsitzende dieser MAV der Pastoralreferent/inn/en. Ein für uns alle fremdes Gelände, sicher noch ganz anders geprägt als heute, mit dem deutlichen Blick auf die Verantwortung. Vertreter der Pastoralreferent/inn/en, Vorsitzender der MAV der Pastoralreferent/inn/en, das bedeutete für mich auch, Verantwortung zu übernehmen für diese Berufsgruppe, Verantwortung zu übernehmen auch im Blick auf die Situation des Bistums Mainz. In dieser Zeit stand auch die Wahl des neuen Bischofs an, Karl Lehmann. Bei ihm habe ich ein hohes Maß an gegenseitiger Achtung und Loyalität erlebt.

Treue, Gehorsam, Loyalität ...

Besondere Seelsorge

Im Frühjahr 1984 fragte mich Bischof Lehmann bei einer Visitation in der Uniklinik, ob ich ins Bischöfliche Ordinariat käme, um Referent für Krankenhaus-, Gefängnis- und Telefonseelsorge zu werden. Ich war völlig überrascht. Ich ins Ordinariat? Ich in die Verwaltung? Da wollte ich doch nie hin. Bischof Lehmann hat das Talent, so um die Übernahme einer Aufgabe zu bitten, dass ich nicht Nein sagen konnte. Also ging ich ins Ordinariat und habe zunehmend weitere Aufgaben übernommen, die

alle außerhalb des üblichen Bereiches von Pfarrei und Schule lagen: Krankenhaus, Gefängnis, Telefon, Altenheim, Behinderte, Aussiedler etc. Kernpunkt meiner inneren Spiritualität wurde die Gerichtsrede – „Was ihr für einen meiner geringsten Brüder getan habt, das habt ihr mir getan“ (Mt 25,40).

Was ist die jeweilige Spiritualität der/des Einzelnen und wie geht jede/r damit um?

Neue Verantwortung

Nach zehn Jahren bat mich Kardinal Lehmann, stellvertretender Personaldezernent zu werden. Eine neue Überraschung. Mit dem neuen Personaldezernenten, der noch Dekan war, haben wir den kürzesten Kooperationsvertrag des Bistums geschlossen: ‚Entweder wir gehen zusammen unter oder wir schaffen es gemeinsam.‘ Ich habe diesen Kooperationsvertrag seit 15 Jahren nicht bereut.

Wie steht es um unser Vertrauen, um unsere gegenseitige Verlässlichkeit?

„Seitenwechsel“ oder 3. Weg

Auf Bundesebene fand zur gleichen Zeit ein Kongress für Pastoralreferent/inn/en statt. Für eine Reihe von Kollegen, die nicht aus dem Bistum Mainz kamen, war es sehr irritierend, dass ich – so ihre Meinung – ‚die Seiten gewechselt‘ hatte. Ich habe das nicht verstanden. Für mich war es kein Seitenwechsel, sondern es war die gleiche Verantwortung, die ich als MAV-Vorsitzender hatte, für Menschen, konkret für das Personal im Bistum Mainz; vielleicht mit etwas anderen Akzenten.

Der dritte Weg ist ein gemeinsamer Weg, nicht die einen oder die anderen für sich.

Pastoralreferent – Personaldezernent

Wieder einige Jahre später fragte mich Kardinal Lehmann: „Der Personaldezernent wird Generalvikar – übernehmen Sie den Posten des Personaldezernenten für alle, die nicht Geistliche sind?“ Ich war über die Anerkennung positiv überrascht und gleichzeitig dachte ich: Kann ich das? Ist das mein Part? Ich habe Ja gesagt, nicht Jein. Dieses klare Ja hilft mir jetzt im direkten Kontakt mit einzelnen Mitarbeiter/innen – auch im konfrontativen Gespräch –, mit den MAVen auf dem gemeinsamen 3. Weg, hilft mir auch als Sprecher der KODA-Dienstgeberseite im Miteinander mit der Dienstnehmerseite.

Transparenz und Entschiedenheit als Grundlagen eines guten Miteinanders!

39 Jahre in unserer Kirche unterwegs zeigen mir, dass wir auf diesem Weg schon viele Schritte gegangen sind und noch viele Schritte gehen werden. Lasst uns offen und sensibel sein für die notwendigen Entwicklungen um Jesu und der Menschen willen!



Ordinariatsdirektor Eberhard Hüser ist Personaldezernent im Bischöflichen Ordinariat Mainz.

Attraktiv für junge Theologinnen und Theologen

Martin Schwab

Warum sind Sie Pastoralreferent geworden?

Weil ich als Theologe in der Kirche arbeiten und an einer neuen Kirche mitbauen wollte.

Gilt das auch heute noch?

Auf jeden Fall, ich würde nur sagen, dass ich in beiden Fällen mittlerweile kleinere Brötchen backe, als ich es mir vor mehr als 20 Jahren vorgestellt habe.

Wie war der Einstieg in den Beruf?

Die studienbegleitende Ausbildung war mir vor allem im spirituellen Bereich zu starr, aber ich hatte dann das Glück, einen Berufseinstieg als Vorsitzender des „Bundes der Deutschen Katholischen Jugend“ (BDKJ) erfahren zu dürfen. Hier erlebte ich im Vorstand ein Team von Gleichgesinnten, die professionell arbeiteten, sich redlich um eine spirituelle Verwurzelung bemühten und Kirche und Welt auf Basis des Konzils und der Würzburger Synode gestalten wollten.

... vielleicht ein bisschen dick aufgetragen?

Aus heutiger Sicht schon. Aber damals erlebten wir das wirklich so, wenn auch ein Hauch von Selbstüberschätzung dabei war. Qualität in der Arbeit, Gestaltungsspielraum in Kirche und Politik sowie eine gemeinsame spirituelle Erdung – was will ein Pastoralreferent mehr an bereichernden Begegnungen ...

Und die Kirchenleitung?

Unser damaliger Bischof Paul-Werner Scheele stellte sich auf Jugend- und Erwachsenenenebene einem mühsamen echten Dialogprozess. Wir haben uns viel an ihm gerieben und erst später gemerkt, wie gelassen und bewusst er aus seiner Theologie heraus uns Raum gegeben hat – Kirche als Freiraum, eine prägende Begegnung, die bis heute nachwirkt.

Jugendarbeit kann man aber nicht ewig machen ...

Stimmt. Ich hängte zwar noch zwei ehrenamtliche Jahre an, wechselte aber hauptberuflich als Pastoralreferent zur Kirchenzeitung der Diözese, später unter anderem zuständig für die theologischen Seiten. Als gelerntem Zeitungsredakteur war mir das Metier nicht fremd.

Und dort gab es dann neue Visionen?

Weniger. Aber es war eine heilsame Kontrasterfahrung gegenüber der speziellen und auch privilegierten Welt kirchlicher Jugend(verbands)arbeit. Basis der Kirchenzeitung war das kleiner werdende klassische katholische Milieu: gestandene Frauen und Männer vor allem auf dem Land. Von der Bearbeitung von Artikeln über viele Telefonate und Pressetermine bis zum Begleiten von Leserreisen lernte ich dieses Milieu erst zu verstehen, dann zu respektieren und später auch zu lieben. Dafür bin ich dieser Zeit bis heute dankbar.

Der nächste Schritt war ...

Nach elf Jahren Kirchenzeitung hatte ich Lust auf etwas Neues. Die Diözese schrieb eine Projektstelle aus. Es ging um das Thema ‚Fundraising-Beratung auf der Grundlage pastoraler Organisationsentwicklung‘, um die Aufgabe, Pfarreien und kirchliche Organisationen so zu begleiten, dass sie für Spender und Sponsoren einladend werden. Das faszinierte mich. Allerdings musste ich mir für diesen Aufbruch in ein eher unbekanntes Land einen Ruck geben – biblische Aufbruchserfahrungen in die eigene bürgerliche Wirklichkeit umzusetzen ist oft nicht so einfach ...

Hat sich der Aufbruch gelohnt?

Eindeutig: ja. Ich habe mit motivierten Menschen zu tun, denen ihre Pfarrei oder ihre Organisation am Herzen liegt und die für ihre Zukunft zu kämpfen bereit sind. Hinzu kommt bei meiner Arbeit eine Gruppe von Gleichgesinnten im Beraterkreis ‚Fundraising‘ selbst. Das tut gut. Theologie und Seelsorge, Management und Marketing fließen hier ineinander. ‚Die Gabe ist das Produkt einer gelingenden Beziehung‘ ist mein Credo als Fundraiser und so mache ich mich mit Frauen und Männern auf die Suche nach gelingenden Beziehungen vor Ort und werde oft um ein Vielfaches fündig. Pfarrgemeinden, die von der Liturgie über die Familienarbeit bis zum Pfarrfest viele gelingende Beziehungen herstellen, haben beim Fundraising gute Chancen. Somit entscheidet die pastorale und soziale Qualität einer Pfarrei (oder einer anderen kirchlichen Organisation) auch über die finanzielle Zukunftsfähigkeit. Und darüber hinaus zeigt die Praxis, dass gelungenes Fundraising nicht nur Geld bringt, sondern beispielsweise die Identität der Pfarrei stärkt, Informationsflüsse verbessert und die einzelnen Gruppen näher zusammenrücken lässt – allerdings auch eine gehörige Portion Zeit und Kraft kostet.

Die Pfarrei rückt also wieder stärker in den Blick?

Durch die Fundraisingarbeit auf jeden Fall. Ich bin aber auch noch über einen anderen Weg zurück zu den Wurzeln gekommen. Fasziniert vom Thema ‚Systemische Organisationsentwicklung‘ habe ich mich auf eigene Faust bei der evangelischen Kirche zum Gemeindeberater ausbilden lassen und arbeite nun seit einigen Jahren

aufgrund des steigenden Bedarfs auch in der Diözese Würzburg als Gemeindeberater. Gemeinsam mit Mitgliedern von Pfarrgemeinderäten, Kirchenverwaltungen und Pastoralteams in kleinen Schritten Visionen zu entwickeln, Qualitäten der Arbeit zu verbessern, Konflikte zu mindern – das ist ein zugleich mühsames, aber auch erfüllendes Geschäft. Mein Respekt vor und meine Zuneigung zu den vielen Ehrenamtlichen, die das Rückgrat der Kirche bilden, sind dadurch noch gewachsen.

Sind die Stellen nicht alle ein bisschen exotisch gewesen?

Sicher, aber das ist doch gerade das Spannende am Beruf des Pastoralreferenten/der Pastoralreferentin. Er fordert durch seine spezielle Eigenart zu vielfältigen Einsatzmöglichkeiten heraus, ist so attraktiv für junge Theologinnen und Theologen und eine Bereicherung für eine Kirche der Zukunft.



Dr. Martin Schwab ist seit 1990 als Pastoralreferent im Dienst der Diözese Würzburg tätig und nach beruflichen Stationen in den Bereichen Jugendarbeit, Medienarbeit sowie Mitarbeitervertretung seit 2007 Leiter der diözesanen Fundraising-Beratung.

geborgen in dir

geborgen in dir, gott
atme ich ein
lass' mich erfüllen
von deinem geist

geborgen in dir, gott
lasse ich los
lasse mich selber
und finde mich in dir

geborgen in dir, gott
mache ich mich auf den weg
wage meinen ersten schritt
ins morgen

geborgen in dir, gott
kehre ich zurück
an den brunnen
den ort der begegnung
und schöpfe dort
lasse mich beschenken
mit wasser
mit kraft
und
mit leben

Annette Schulze

Und bis wir uns wiedersehen

Annette Schulze und Peter Stockmann

Ein Jubiläum zu feiern bedeutet immer auch, mit Dankbarkeit und – mehr oder weniger – Stolz auf das Erreichte zu blicken. Wenn die deutschen Pastoralassistentinnen und -assistenten, Pastoralreferentinnen und -referenten in diesem Jahr Rückschau halten, so können sie alles in allem stolz auf ihren Berufsstand sein: Vier Jahrzehnte nach der ersten Indienstnahme von universitär ausgebildeten Laientheologinnen und -theologen für die Seelsorge sind die Pastoralreferentinnen und -referenten aus dem pastoralen Dienst der meisten deutschen Diözesen nicht mehr wegzudenken. Ihre Professionalität, ihre Loyalität und ihre Kreativität machen sie zu wichtigen und angesehenen ‚Säulen‘ (vgl. Gal 2,9) der katholischen Kirche in der Bundesrepublik Deutschland. Mit ihrem Einsatz in *martyria*, *leiturgia*, *diakonia* und *koinonia* wurde eine Erfolgsstory geschrieben und ein neues Kapitel der Kirchengeschichte aufgeschlagen. Dankbar sei (außer an die theologischen Vordenker und die Befürworter im Klerus) an die – heute zum Teil bereits pensionierten oder sogar verstorbenen – Frauen und Männer der ersten Stunde erinnert, welche durch ihre solide Arbeit den nachfolgenden Generationen von Pastoralreferentinnen und -referenten die beruflichen Bahnen geebnet haben.

Ein Jubiläum feierlich zu begehen, ohne auch die Schattenseiten und dunklen Anteile vor Augen zu haben, hieße, eine selbstverliebte und verklärende Retrospektive zu veranstalten. Dies hier ist nicht der richtige Ort, um die theologischen und kirchlichen Abgründe zu reflektieren, an denen Pastoralreferentinnen und -referenten standen und stehen. Dennoch soll – wie schon der Wegbereiter/innen – wenigstens der Wegbegleiter/innen gedacht werden, die aus den verschiedensten Gründen den Beruf (ihren Wunschjob) der Pastoralreferentin bzw. des Pastoralreferenten nicht ergreifen konnten oder aufgeben mussten. Die Erinnerungen gelten unter anderen

- den Kommilitoninnen und Kommilitonen, die keine Aufnahme in diözesane Interessenten- und Bewerberkreise fanden;
- den Theologiestudentinnen und -studenten, denen kirchliche Ausbildungs- und Einstellungsstopps die Perspektive nahmen;
- den Pastoralassistentinnen und -assistenten, die nach der 2. Dienstprüfung nicht übernommen wurden;
- den Pastoralreferentinnen und -referenten, deren Entscheidungen in Sachen Partnerschaft und Ehe nicht ohne berufliche bzw. arbeitsrechtliche Konsequenzen blieben.

Ihre damit verbundene Enttäuschung, ihr Schmerz und ihre Wut haben einen Platz im kollektiven Gedächtnis der deutschen Pastoralreferentinnen und -referenten gefunden; dass in den Reihen der Letztgenannten nicht immer die nötige Empathie und Solidarität an den Tag gelegt wurde, bedarf durchaus auch einer selbstkritischen Erwähnung. Vieles blieb unausgesprochen, manches Verhalten ebenso wie die entsprechende Reaktion unverständlich, die eine oder andere Wunde offen. Vielleicht besteht noch die Chance für eine versöhnende Begegnung, die Gelegenheit zum klärenden Gespräch. Solange sei den einstigen Weggefährtinnen und Weggefähr-

ten, die sich unfreiwillig beruflich neu zu orientieren hatten – ebenso wie allen ehemaligen Kolleginnen und Kollegen, die aus freien Stücken andere Pfade beschritten haben, und auch uns selbst – der (etwas abgewandelte) irische Segenswunsch zugesprochen: Und bis wir uns wiedersehen, halte Gott uns fest in seiner Hand!



Annette Schulze arbeitet seit 1991 als Pastoralreferentin im Bistum Speyer. Nach mehreren Jahren Gemeindegeseelsorge in Speyer, Bad Dürkheim, Weilerbach und Frankenthal wechselte sie 2008 ins Bischöfliche Ordinariat und ist dort in der Frauenseelsorge und in der Senior/inn/enseelsorge tätig.



Dr. Peter Stockmann ist seit 2002 Diözesan- und Vernehmungsrichter am Bischöflichen Offizialat Eichstätt. Er gehört dem Vorstand der „Berufsgemeinschaft der Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten in der Diözese Eichstätt“ an.



Berufung

Jutta Hamm

Wenn ich als freie Trauerrednerin einen Trauerbesuch bei einer Familie mache, empfinde ich oft, dass die Hinterbliebenen gar nicht so ‚kirchenfern‘ sind. Regelmäßig höre ich, dass ein Vaterunser zur Beerdigung „dazugehört“. Schon mehrmals habe ich erlebt, dass die verstorbene Mutter regelmäßig zur Kirche gegangen ist, die Angehörigen aber erst durch die Nachforschungen des Bestattungsinstitutes erfahren haben, dass sie wohl in den letzten Jahren noch aus der Kirche ausgetreten ist. In solchen Fällen kommt es mir seltsam vor, dass ich die Beerdigung durchführe und nicht jemand von der Kirche. Aber ich bin natürlich froh über jeden Auftrag.

Es kommt nur ganz selten vor, dass ich es mit Hinterbliebenen zu tun habe, die sich tatsächlich als „ungläubig“ oder „atheistisch“ bezeichnen. Da es aber immer mehr Beerdigungen komplett ohne Trauerfeier gibt, bin ich froh, dass die Angehörigen überhaupt Geld für eine Trauerfeier ausgeben. Und genau genommen konnte ich mir schon im Studium gut vorstellen, später Beerdigungen durchzuführen.

Theologiestudium in Münster, Auslandsjahr in Berkeley und Ausbildung in AIDS-Seelsorge in San Francisco, Assistenzzeit als Pastoralassistentin in zwei Gemeinden mit kategorialen Schwerpunkt in der Krankenhausseelsorge, Pastoralreferentin in zwei Gemeinden mit allen typischen Aufgaben ... – das waren meine Stationen, bis ich nach sieben Jahren bei der Kirche gekündigt habe.

Das ist jetzt zwei Jahren her. Seitdem musste ich feststellen, dass die ‚Welt‘ außerhalb der Kirche nicht auf arbeitsuchende ‚ehemalige‘ Pastoralreferentinnen wartet. Jedoch hatte ich Glück: Ein Jahr lang konnte ich als freie Seelsorgerin bei einer privaten Klinikgruppe arbeiten. Nach einem kurzen Intermezzo als Sozialarbeiterin bei einem privaten Bildungsträger habe ich mich inzwischen selbstständig gemacht. Ich arbeite jetzt als freie Trauerrednerin, also in dem Beruf, von dem ich schon im Theologiestudium gehört hatte, dass Theologinnen und Theologen ihn ausüben können, wenn sie nicht in der Kirche tätig sind. An dieser Stelle eine kleine Warnung an alle, die jetzt spontan an Kündigung denken, um danach als Trauerredner/in zu arbeiten: Es rollt einem niemand einen roten Teppich aus ...

Meine Kündigung habe ich nicht bereut. Aufgrund meiner Trennung und späteren Scheidung sah ich persönlich keine berufliche Perspektive mehr für mich als Pastoralreferentin in der katholischen Kirche. Aber nach der Kündigung fühlte ich mich ein bisschen wie ein kleiner Vogel, der aus dem Nest gefallen ist. Nach dem Ende meiner kirchlichen Tätigkeit war mein Selbstbewusstsein im Keller und meine Perspektiven erschienen mir sehr zweifelhaft. Inzwischen habe ich neben der Arbeit auch noch ein Masterstudium in Sozialmanagement abgeschlossen, und nicht zuletzt die dort erlernten Managementfähigkeiten haben mich dazu ermutigt, mich selbstständig zu machen. Trotzdem muss ich mich noch daran gewöhnen, dass ich nur Geld auf mein Konto bekomme, wenn ich zuvor eine Trauerrede gehalten habe, und nicht einfach, weil Monatsende ist.

Ich genieße die große Freiheit, die ich jetzt habe. In der Kirche musste ich mein liberales Denken und Handeln mit den konservativen Vorstellungen aus Rom in Ein-

klang bringen, Tag für Tag. Dieses leicht schizophren anmutende Verhalten erstreckt sich ja leider nicht nur auf den Arbeitsplatz, sondern – verstärkt durch die Residenzpflicht – auch auf das Privatleben. Jetzt lebe ich so, dass mein Berufs- und mein Privatleben in Einklang stehen. Das fühlt sich wesentlich besser an.

Und das Beste: Beim Trauergespräch und bei der Trauerfeier kann ich alle Fähigkeiten, die ich bisher in Studium und Beruf erworben habe, bestens einsetzen. Die Tätigkeit macht mir sehr viel Freude. Und ich hatte zu keinem Zeitpunkt das Gefühl, dass meine Berufung als Seelsorgerin geendet hat.



Jutta Hamm war Pastoralreferentin im Bistum Osnabrück (2002–2009) und freie Seelsorgerin bei einer privaten Klinikgruppe (2009–2010). Seit 2011 ist sie als freie Trauerrednerin selbstständig tätig.

Nähe und Authentizität

Katja Süß

Es war Mitte der achtziger Jahre, ein Pfingstzeltlager der katholischen Jugend irgendwo in der Pfalz: Wir sitzen in der Sonne, genießen das Zusammensein und rasch kommt das Gespräch darauf, was die Einzelnen so nach dem Abitur machen wollen. „Und du, willst du nicht Theologie studieren?“, fragt mich jemand. „Theologie? Ne, kommt gar nicht in Frage“, antworte ich im Brustton der Überzeugung und schüttle abwehrend den Kopf. Da kommt hinter uns aus der Hängematte ein gelassenes, aber bestimmtes: „Und warum eigentlich nicht?“

Ich antworte nicht, aber die Frage setzt sich in meinem Kopf und wohl auch in meinem Herzen fest. Zwei Jahre später bin ich an der Johannes-Gutenberg-Universität in Mainz als Diplomstudentin der Katholischen Theologie eingeschrieben.

Der da gefragt hatte, war unser Pastoralreferent. Was ich mit ihm verband, waren mehr als ein paar flüchtige Begegnungen im Zeltlager oder bei anderen Gemeindeveranstaltungen: Seit Jahren bereiten wir Kindergottesdienste und Jugendveranstaltungen miteinander vor – auf Augenhöhe. Jeder trägt das bei, was er kann. Meine Ideen werden gehört, finden Raum, Wohlwollen, Unterstützung. Meine Fragen nach Gott und der Welt finden Antwort, ohne dass ich das Gefühl habe, belehrt zu werden. Begegnung findet statt – von Mensch zu Mensch – und Gott ist im Raum, nicht herbeigeredet, nicht aufgesetzt, nicht künstlich, sondern ganz einfach in unserem Miteinander.

Nähe und Authentizität habe ich bei ihm gelernt – und sie sind für mich zum Maßstab, zum Gütekriterium für Begegnungen innerhalb der Kirche geworden.

Pastoralreferentin bin ich trotzdem nicht geworden. Gegen Ende meines Studiums, nach langen Jahren im Bewerber/innenkreis der Diözese samt Jahrestreffen und Besinnungswochenenden, Gemeinde- und Kategorialpraktikum habe ich meine Leidenschaft fürs Unterrichten entdeckt und realisiert, dass der feste Rhythmus der Schule meinen Anlagen und Bedürfnissen mehr entspricht als der sich ständig wandelnde Terminkalender der in der Gemeinde Tätigen.

Im Referendariat war es erneut ein Pastoralreferent, von dem entscheidende Impulse ausgingen. Als mein Ausbildungslehrer hat er mir nicht nur die ersten Schritte beim Unterrichten von Religion beigebracht, sondern mich auch erleben lassen, wie authentische Schulseelsorge aussieht. Da gab es Gottesdienste, Besinnungstage, eine liturgische Nacht, Meditationsangebote, aber vor allem einen Menschen, der für Schülerinnen und Schüler ansprechbar war, ihnen ein Ohr schenkte, Zuwendung und nötigenfalls auch Widerstand bot. Und auch für mich war er ein verlässlicher Halt in den Unsicherheiten, die ein Referendariat mit sich bringt – klar, ehrlich und ermutigend zugleich.

Heute telefoniere ich mit dem Verantwortlichen für die Kirche auf der Bundesgartenschau und hole mir Unterstützung für unseren Schulanfangsgottesdienst – einem Pastoralreferenten. Eine Referendarin hat ihrem Leben ein Ende gesetzt, wir suchen jemanden, der mit uns eine Gedenkstunde vorbereitet – und finden die Pastoralrefe-

rentin der Cityseelsorge. Und auch die Fortbildung über ‚Eine Welt im Unterricht‘ leitet eine Pastoralreferentin – kompetent, an den Fragen der Teilnehmenden orientiert und ausgerichtet auf die Lebenswirklichkeit von Schülerinnen und Schülern heute. Nein, ich möchte sie nicht missen in dieser unserer Kirche, die Frauen und Männer, die als Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten arbeiten, mit hoher fachlicher und menschlicher Kompetenz. Begegnungen mit ihnen haben mein Leben entscheidend geprägt und bereichern es bis heute. Und ich freue mich auf viele, viele weitere solcher Begegnungen.



Katja Süß arbeitet als Oberstudienrätin an einem Gymnasium und als Fachleiterin für Allgemeine Didaktik und Pädagogik am Studienseminar für das Lehramt an Gymnasien in Koblenz.





Wirkstätten

begegnung

dir
nahe sein

in deinem glück
mit dir
lachen

deinen schmerz
mit dir
aushalten

deine fragen
ernst nehmen

deine sehnsucht
teilen

deinen weg
begleiten
dir
weggefährtin sein

mit dir verbunden
und von dir
beschenkt

Annette Schulze

Sternstunden

Christina Wendel

Was ist wohl das Besondere am Beruf des Pastoralreferenten/der Pastoralreferentin? Die langen und unregelmäßigen Arbeitszeiten? Das ‚Immer-präsent-Sein‘? Die Bezahlung? Die Möglichkeiten zum kreativen Arbeiten? Die Vielfalt unserer Tätigkeitsbereiche? Der ‚gute Draht‘ zum lieben Gott? Nein, sicher gehört dies zwar alles zu uns und zu unserem Beruf, aber diese Aspekte greifen doch zu kurz.

Also: Was weckt unsere Begeisterung wirklich? Mir persönlich fällt die Antwort auf diese Frage letztlich doch ganz leicht: Es sind die Menschen, mit denen wir Tag für Tag zu tun haben. Wir können uns in unseren Arbeitszimmern noch so viele Konzepte und kreative Wege ausdenken, wie wir die Frohe Botschaft ‚an den Mann und an die Frau bringen‘, letztendlich hängt der Erfolg unserer Arbeit wohl immer von unseren Beziehungen zu Menschen ab. Und schön ist es dabei, dass wir wirklich mit allen zwischen 0 und 100 Jahren zu tun haben; mit Kindern und Jugendlichen, Männern und Frauen, mit Katholiken oder Christen anderer Konfessionen – alle bringen sich selbst und ihre Geschichte, ihre Interessen und Charismen in unser zwischenmenschliches Miteinander und unser Verhältnis zu Gott mit ein. Und wie wecken wir bei anderen die Begeisterung, die wir selbst bei unserer ‚Arbeit im Weinberg des Herrn‘ verspüren? Doch nur auf der Basis eines authentischen Handelns und ‚Mit-Glaubens‘.

Ich will dabei nicht verhehlen, dass es auch bei mir hin und wieder negative Erlebnisse gibt, Begegnungen, die frustrieren, traurig und ärgerlich machen, solche, die uns seelisch und körperlich auslaugen, die uns Zeit rauben oder – wenn es einmal hart auf hart kommt – unser gesamtes Arbeiten in Frage stellen können. Aber dann gibt es eben doch auch – und glücklicherweise in der Mehrzahl – diese wunderbaren und schönen Momente, in denen einem buchstäblich das Herz aufgeht, die mich plötzlich und manchmal völlig unerwartet spüren lassen, wie schön es doch ist, mit anderen zusammen an Gottes Reich auf Erden zu bauen.

Ich bin seit meiner Aussendung im Jahre 2007 in der Gemeindefarbeit tätig, das heißt, ich war und bin in kleineren Städten und Dörfern vor allem im Bereich der Kinder-, Jugend-, Frauen- und Seniorenarbeit eingesetzt. In dieser Zeit habe ich ganz verschiedene Sternstunden – oder auch nur ‚Sternaugenblicke‘ – erlebt:

Da war zum Beispiel der 100. Geburtstag einer Frau im Altersheim, für die ich eine schlichte Dankandacht vorbereitet hatte. Die Jubilarin freute sich wie ein kleines Kind daran, dass an sie gedacht wurde. Sie hatte nicht damit gerechnet, dass ihr – geheimer – Wunsch, Gott auf diese Weise ganz persönlich für ihr Alter und ihre Gesundheit danken zu können, tatsächlich in Erfüllung gehen würde. Der eigentliche Zauber des Moments ergab sich allerdings aus einer ganz unscheinbaren Geste: Vom Pflegepersonal wusste ich, dass die alte Dame Rosen liebte. Und so brachte

ich ihr als kleine Aufmerksamkeit eine dunkelrote Rose aus unserem Garten mit. Die Rührung der Frau, die die Rose vorsichtig in beide Hände nahm, um an ihr zu riechen, hat mich erfahren lassen, wie wichtig und wie einfach es manchmal sein kann, hinzusehen, hinzuhören und zu spüren, was Menschen brauchen.

Auch in der Schule ereignen sich immer wieder Sternstunden mitten in der Routine des Alltages: Besonders eine ist mir in Erinnerung geblieben. Da war dieses Mädchen, das äußerst schüchtern war und Angst hatte, sich in der Klasse zu melden, weil die anderen es vielleicht auslachen würden. Mitten während eines Unterrichtsgesprächs kurz vor Ende des Halbjahres fand das Mädchen plötzlich zum allerersten Mal im Schuljahr den Mut, sich zu melden. Als ich sie aufrief, gab sie nicht nur eine richtige Antwort, sondern brachte den Unterricht ein ganzes Stück voran. In diesem Augenblick wurde greifbar, dass die Bemühungen, das Mädchen in die Klasse zu integrieren, endlich Früchte trugen.

Dann war da noch der Erstklässler, dessen bester Freund ganz plötzlich an einer Krankheit gestorben war. Das ganze letzte Kindergartenjahr hatten die beiden am religiösen Programm für Vorschulkinder teilgenommen. In der letzten Einheit hatten wir dort besprochen, wer unsere Namenspatrone sind und dass diese bei Gott für uns Fürsprache einlegen können und auf uns aufpassen. Daran erinnerte sich der kleine Junge in seiner Trauer und es war ihm ein großer Trost zu wissen, dass sein Freund nun bei diesen Heiligen und damit ganz nahe beim lieben Gott ist. Damit hatte dieses Thema zumindest bei diesem einen Jungen eine ganz neue Dimension erhalten, indem es ihn zum Trost und zu der Zuversicht im Glauben geführt hat, dass uns unsere Namenspatrone ein ganzes Leben – und sogar darüber hinaus – begleiten und beschützen.

Oder auf der Sommerfreizeit, als ich eines Nachts die ‚großen‘ Mädchen aus einem Zimmer bat, neben den Gruppenleitern auf die kleineren zu achten, da diese zum ersten Mal allein von zu Hause weg waren und ich dringend mit einem erkrankten Kind ins Krankenhaus musste. So aufgekratzt und unbeschwert diese Mädchen sonst auch waren und so sehr sie in den folgenden Nächten versuchten, die Bettruhe zu umgehen, in dieser Nacht, zu diesem Zeitpunkt konnte ich mich voll auf sie verlassen. Als ich schließlich zurückkam, war es in beiden Zimmern still und ich konnte beobachten, wie die Großen gerade ganz leise bei den Kleinen hineinschauten, ob auch wirklich alles in Ordnung wäre. Diese Begebenheit hat mir einmal mehr verdeutlicht, wie wichtig es ist, Kindern und Jugendlichen Freiräume und Verantwortung zu geben, ihnen schlicht und einfach zu vertrauen.

Sternstunden wie diese und viele andere mehr in meinem Berufsalltag erleben zu dürfen, das ist ein Gefühl wie in der Osternacht, wenn die Orgel zum Gloria wieder zu spielen beginnt und die ganze Kirche von Musik und Licht erfüllt ist. Und diese Sternstunden wirken nach und lassen mich auch in diesem Alltag bestehen: sei es beispielsweise in der Arbeit mit den Frauengemeinschaften, bei denen ich mich aufgehoben und verstanden fühle; sei es bei der Krankenkommunion für Senioren und

Seniorinnen, von deren Lebenserfahrung ich viel lernen kann; sei es im Kindergarten, in dem die beiden Erzähltiere Hieronymus und Adelheid von den Kindern schon an der Eingangstüre mit lautem Hallo begrüßt werden. Solche Begegnungen erlebe ich als wahre Sternstunden, die mein Leben und meinen Glauben bereichern.



Christina Wendel absolvierte von 2005 bis 2007 den Vorbereitungsdienst im Bistum Speyer. Anschließend arbeitete sie zuerst als Pastoralassistentin, dann als Pastoralreferentin in der Pfarreiengemeinschaft Deidesheim. Seit 2010 ist Christina Wendel als Pastoralreferentin in der Pfarreiengemeinschaft Annweiler am Trifels tätig.



ostersegen

deine augen lasse gott strahlen
wie die sonne am ostermorgen

deinen mund erfülle er
mit dem jubel des *halleluja*

in deinen ohren klinge die musik des lebens
und du selbst als ein ton in ihr

dein herz lasse gott hüpfen und springen
in tiefster lebensfreude

deine hände lasse er spüren die fülle
und schenken im überfluss

in deine füße lege gott den rhythmus des lebens
dass sie tanzend ihren weg finden

dein leben erfülle er mit licht
mit begegnungen
und mit der weite der ewigkeit ...

*so segne dich gott
und lasse dich
ein segen sein
amen*

Annette Schulze

Vom Fußball, keiner Krise und später Würde

Martin Kürble

Wir sind ungefähr gleich alt – mein Beruf und ich. Wir sind 40 Jahre und haben uns meiner Meinung nach ganz gut gehalten. Als ich das fünfte Jahrzehnt begonnen habe, habe ich über die Krise zur Lebensmitte nachgedacht. Hat mein Beruf auch diese Krise? Vielleicht sogar nötig? Während meiner Berufseinführung vor 15 Jahren im Erzbistum Köln sagte ein Kollege: „Als Pastoralreferenten sind wir nur eine historische Episode in der Kirchengeschichte.“ Ist es also Zeit für die Midlifecrisis der Pastoralreferenten? Nein! Halten wir es mit Sepp Blatter, dem Präsidenten des Weltfußballverbands FIFA, der nach diversen Skandalen in seiner Organisation im Mai 2011 feststellt: „Crisis? We are not in a crisis. We are only in some difficulties.“ Und diese ‚Schwierigkeiten‘ haben wir vielleicht auch. Sie haben mit der Unterschiedlichkeit der Menschen und ihren Erwartungen, Traditionen und Hoffnungen zu tun. Fußball und Glaube haben übrigens viele Gemeinsamkeiten: Wir-Gefühl, Zusammenhalt, manchmal auch Kampfgeist und natürlich unerschütterliche Hoffnung bis zum Schluss. Nur unterscheiden sich unsere Ausdrucksformen erheblich von denen beim Ballsport und bedürfen meist der Übersetzung. Als Pastoralreferent im Gemeindedienst und verheirateter Seelsorger komme ich mir vor wie ein Fanbeauftragter, der seine Arbeit für den ‚Verein‘ nicht auf dem Rasen, sondern auf den Rängen zwischen den ‚ganz normalen‘ Fans tut. Und da begegne ich in meinen fünf Düsseldorfer Gemeinden dem prallen Leben. Da ist die 70-Jährige, die sich um ihre 80-jährige Bekannte sorgt und mich um einen Besuch bittet. Als ich sie später treffe, bedankt sie sich mit Tränen in den Augen für die schnelle Hilfe. Da ist der 7-Jährige, den ich mit auf eine Ferienfreizeit nehme. Er war noch nie über seinen Stadtteil hinausgekommen und sieht nun mit offenem Mund zum ersten Mal das Meer. Da sind die Jugendlichen, die um die eigene Persönlichkeit und den eigenen Glauben ringen. Es ist gut zu sehen, wie sie (er-)wachsen und stark werden, weil sie sich bei uns ernst genommen fühlen. Da sind die Frauen oder Männer, die von den Schwierigkeiten in der Partnerschaft oder von den Sorgen am Arbeitsplatz erzählen. Da sind die motivierten Ehrenamtlichen, die ewigen Nörgler und die unzähligen Unbekannten. Zwei Begegnungen mit solchen Unbekannten begleiten mich seit einiger Zeit – obwohl sie, jeweils auf ihre Weise, nie so richtig stattgefunden haben. Die eine Begegnung war virtuell, die andere zu spät ...

Zweimal im Jahr schreibe und spreche ich die kirchlichen Beiträge für 1LIVE, die ‚junge Welle‘ des WDR-Hörfunks. Das Leben, die Welt, der Glaube in 90 Sekunden. Aufbereitet für die Hörwelt der jugendlichen Zielgruppe, versteckt zwischen den Musiktiteln von Robbie Williams und Lady Gaga. Aber hört überhaupt jemand zu, wenn der Kirchenmann auf Sendung ist? Rückmeldungen gibt es kaum. Eine Ausnahme habe ich aber erlebt. Sie kam ganz unerwartet und hat mir gezeigt, dass Begegnung auch im Medienzeitalter möglich ist.

Ich hatte zufällig die Weihnachtswoche in meinem Sendeplan. Kann man am Heiligen Abend die Menschwerdung Gottes in anderthalb Minuten überbringen? Ich

habe es gar nicht erst versucht, sondern einfach aufgezählt, für wen Gott so alles auf die Welt gekommen ist. Da kamen Freunde von mir vor, die Bundeskanzlerin und der Bundestrainer, diverse Popstars und viele andere. Und zum Schluss auch „du und ich“. Das war meine Weihnachtsbotschaft. Der Beitrag wurde im Vormittagsprogramm des 24.12. gesendet. Nachmittags bin ich dann nochmal an meinem PC gewesen und habe E-Mails gecheckt – und mich gewundert. Da war eine E-Mail mit unbekanntem Absender. Betreff: „Danke und Weihnachtsgruß“. Der Inhalt der E-Mail: „Guter Impuls grade auf 1LIVE! Danke! Frohe Weihnachten“. Die Zeilen kamen von irgendwoher und von irgendwem. Der Schreiber hatte sich die Mühe gemacht, meinen Namen zu ‚googeln‘, und über unsere Gemeindehomepage meine E-Mail-Adresse erfahren. Medien – egal ob Hörfunk oder Internet – verbinden und geben uns phantastische Möglichkeiten für die Frohe Botschaft, deren Verbreiter wir sind. Diese unerwartete E-Mail am Heiligen Abend hat mir gezeigt, wie meine Arbeit mir wohlthuende, ermutigende und ‚grenzenlose‘ Begegnungen ermöglicht.

Eine ganz andere Aufgabe in meinem Berufsfeld hat mit der zweiten bleibenden Begegnung zu tun. Ich bin, wie einige andere Kolleginnen und Kollegen im Erzbistum Köln auch, mit der Feier der Beerdigung beauftragt worden. Wenn ich eine solche Feier übernehme, verabrede ich mit den Angehörigen ein Gespräch. Ich besuche die Leute zu Hause und werde mit „Hilde (oder Walter oder Gerda), komm, der Pastor ist da“ im Hausflur dem Rest der Familie angekündigt. Natürlich höre ich auch oft: „Guten Tag, Herr Kaplan“. Die Menschen sehen dann meinen Ehering und stutzen. Das ist die Gelegenheit, kurz zu erklären, dass unsere Kirche „seit einiger Zeit“ auch verheiratete Seelsorger/innen hat. Nicht nur einmal habe ich nach der Beerdigung gehört, dass die Kinder oder der Ehepartner des Verstorbenen froh waren, einen „ganz normalen“ Menschen von der Kirche an ihrer Seite gehabt zu haben. Einen, der ihre Nöte, Gedanken und ihre Welt kennt. Gerade für die Arbeit mit den sog. ‚Fernstehenden‘ bedeutet der Dienst verheirateter Seelsorger/innen eine besondere Chance.

Für die Begegnung, von der ich erzählen möchte, war es aber schon zu spät. Rainer war bereits gestorben und ich habe ihn beerdigt. Der Unterschied zur ‚normalen‘ Beerdigung: Es gab keine Hilde oder Walter oder Gerda, mit denen ich über Rainer hätte sprechen können. Es war eine Beerdigung ohne Angehörige. Dass Rainer gestorben war, hatte niemand bemerkt. Aufgefallen war es einem Betreuer, der ihm in den letzten Jahren geholfen hatte, sein Leben zu regeln. Von diesem Betreuer habe ich erfahren, dass Rainer irgendwann in seinem Leben ‚aus der Bahn‘ geworfen wurde. Er hatte einen Unfall, wurde erst arbeitslos, dann wohnungslos. Schließlich hat der Alkohol ihm den letzten Rest Würde genommen. Rainer lebte in einer unserer Straßen, war Mitglied unserer Gemeinde, aber keiner kannte ihn. Alles, was ich noch für ihn tun konnte, lag nach seinem Tod. An dieser Stelle sollte er etwas von der Würde zurückbekommen, die jedem von uns zusteht. Ich kann mich gut an unsere ‚Begegnung‘ erinnern: Er lag im billigsten Sargmodell. Ich hatte drei Frauen aus unserer Gemeinde mit zum Friedhof genommen und gemeinsam haben wir in der ansonsten leeren Kapelle für Rainer gebetet. Es war ein warmer Sommertag. Auf dem Weg zum Grab wehte ein lauer Wind durch die sattgrünen Bäume. Wer unseren

Trauerzug sah, stellte seine Gießkanne ab, ein älterer Herr zog seinen Hut. Ich habe viel über Rainer nachgedacht. Ich bin sicher, dass sein Leben einen Sinn hatte. Für mich war diese Begegnung Auslöser dafür, nochmal genauer auf die Menschen zu schauen. Darauf, dass in meiner Umgebung keiner vereinsamt und dass keiner seine Würde als Kind Gottes verliert.

Das ‚Spiel‘ dauert in meinem Beruf nicht nur 90 Minuten wie im Fußball. Ich glaube, bei uns wird das Spiel jeden Tag, mit jeder Begegnung neu angepiffen. Wir treffen auf ‚Spieler‘ und ‚Fans‘ der eigenen und anderer ‚Mannschaften‘. Wir brauchen für unsere Arbeit Sensibilität, Kreativität und Ausdauer, gute Pässe und Flanken unserer Mitspieler und manchmal auch eine gute Verteidigung. Doch das Beste ist es, wenn sich am Ende der Begegnung jeder wie nach einem torreichen Unentschieden im Freundschaftsspiel irgendwie erlöst und glücklich fühlt.



Martin Kürble ist seit 1996 Pastoralreferent im Erzbistum Köln. Seine Einsatzgemeinden waren zunächst in Neuss und Düsseldorf-Eller/Lierenfeld; seit 2003 arbeitet er in der Seelsorgeeinheit Düsseldorfer Rheinbogen.

Nah dran am Himmel

Manfred Heitz

Schulabschlussgottesdienst der vierten Klassen zum Thema: ‚Schätze in meinem Leben‘. Nach dem Evangelium vom Schatz im Acker führe ich ein Predigtgespräch mit den Kindern. Es wird klar, dass Schätze oft verborgen sind und gesucht werden müssen. Im Evangelium geht es um einen besonderen Schatz: das Himmelreich. „Wo können wir den Himmel finden?“, frage ich und bekomme prompt als Antwort: „Da, wo du bist.“

Klar, als Mann der Kirche bin ich in den Augen der Kinder besonders nah dran an Gott, und der ist ja bekanntlich im Himmel. Durch weiteres Nachdenken sind wir mit Hilfe dieser Antwort zu einigen Erkenntnissen gekommen:

- Den Himmel habe ich nie für mich allein, sondern immer nur gemeinsam mit anderen.
- Viele ‚himmlische‘ Erfahrungen entstehen in Begegnungen mit anderen Menschen: wenn Menschen sich helfen, einander trösten, in der Freundschaft, im liebevollen Miteinander.
- Gott begleitet meine Mitmenschen genauso wie mich. Er wohnt in unseren Herzen, also ist in jedem Menschen auch ein Stück Himmel zu finden.

Insofern hat der Schüler Recht: Wenn ich in jeder Begegnung mit anderen Menschen ein Stück Himmel erleben kann, bin ich als Seelsorger tatsächlich nah dran am Himmel. Bei allen Veränderungen, die ich in meinem Beruf besonders zurzeit erlebe, ist dies die Konstante: die Begegnung mit den Menschen.

Seit 2008 bin ich Pastoralreferent in der Pfarrei St. Peter und Paul in Altrip, einem Dorf mit 7.700 Einwohnern, davon 2.200 Katholiken. Die ersten zwei Jahre war ich für alle Aufgabengebiete zuständig, während der Pfarrer für die Sonntagsgottesdienste und die Sakramentenspendung aus dem Nachbardorf kam. Vorteil dieser Aufgabenteilung war, dass ich mit allen Gruppierungen und Altersstufen der Pfarrei und darüber hinaus als ‚Vertreter der Kirche‘ im ganzen Dorf mit den Menschen in Berührung kam. Ein Nachteil dieser Konstellation waren die vielen Verwaltungsaufgaben, die uns Pastoralreferenten normalerweise doch erspart (und an den Pfarrern hängen) bleiben.

2010 wechselte Altrip die Pfarreiengemeinschaft und bekam dadurch einen neuen Pfarrer. Zu zweit sind wir Seelsorger für die drei Pfarreien Altrip, Waldsee und Otterstadt. Mir fielen die fast schon klassischen Aufgaben von Pastoralreferenten zu: Kinder, Jugend, Familie, Erstkommunion und Firmung. Damit bin ich einige (leider nicht alle) Verwaltungsaufgaben los und habe mehr Zeit für die Menschen.

Besonders genieße ich die Mitarbeit in unseren drei Kindergärten. Alle 14 Tage halte ich in jeder Einrichtung ‚Kinderkirche‘. In zwei bis drei Altersstufen getrennt entdecke ich mit den Kindern eine biblische Erzählung oder ein kirchliches Fest. Es fasziniert mich immer wieder, wie Kinder die Gedanken in ihren Alltag integrieren und weiterdenken.

- Zum Palmsonntag hatten wir das Jubelwort ‚Hosianna‘ kennengelernt. Einige Wochen später fragen mich zwei Kinder, warum man auf dem Fußballplatz nicht „Hosianna“ rufen dürfe. Es sei doch ein Jubelwort. Im weiteren Verlauf des Gesprächs kommt heraus, dass die beiden mit ihren Vätern gemeinsam bei einem Fußballspiel waren. Als alle laut aufschrien und sangen, wurde den Jungs erklärt, dass die Fans sich bei einem Tor sehr freuen und deshalb jubeln. Beim nächsten Tor jubelten die beiden dann mit – und riefen: „Hosianna“. Die Väter waren da nicht ganz so glücklich. Ich gebe zu, ich musste lachen.
- Ein Kind bleibt nach der ‚Kinderkirche‘ noch im Raum und als wir allein sind, fragt es mich, ob der liebe Gott nicht alles könne oder ob er nicht immer helfen wolle. Warum er seinen kleinen Bruder nicht gesund mache, will es dann wissen. Wie antwortet man einem Fünfjährigen auf Fragen, für die auch wir Erwachsenen keine Antworten haben? Ich habe gesagt, dass ich keine Antwort darauf geben kann, aber dass ich sicher weiß, dass Gott uns Menschen gerade in Krankheit und in Schwierigkeiten nicht allein lässt. Wir haben dann gemeinsam für den kleinen Bruder und die Familie gebetet. Diese Begegnung gehört zu meinen Sternstunden des vergangenen Jahres.

Sehr froh bin ich, dass trotz unserer neuen Aufteilung der Besuchsdienst und die Beerdigungen in Altrip weiterhin zu meinen Aufgaben gehören. Während meines Studiums hatte ich immer Angst davor, in der Begegnung mit Alter, Krankheit und Trauer nicht die richtigen Worte zu finden. Heute weiß ich, dass es nicht um meine Worte geht, sondern um mein ‚Da-Sein‘. Tatsächlich werde ich bei der Krankenkommunion regelmäßig reich beschenkt, wenn ich das Gottvertrauen und den Glauben der Menschen erlebe. Ich sehe dabei keinen einfachen, glatten Glauben, der über die Schattenseiten des Lebens hinweggeht. Ich höre geerdete Glaubenszeugnisse, in denen auch das Ringen und das Hadern mit Gott ihren Platz haben. Das bewegt und beeindruckt mich.

Seit drei Jahren begleite ich eine kranke Frau, die mir schon im ersten Gespräch von ihrem Wunsch erzählte, dass „er“ sie nun endlich holen könne. Bis jetzt wurde dieser Wunsch nicht erfüllt und sie ist darüber nicht glücklich. Darum ringt sie mit Gott – und ist ihm gerade deshalb nahe. Diese Spannung mit ihr gemeinsam auszuhalten, fordert mich heraus und bereichert mich. Ich habe manchmal den Eindruck, dass sie meinen Glauben erdet, indem sie mich mit hineinnimmt in ihre Sehnsucht nach einem Leben ganz bei Gott.

Es berührt mich auch zu erleben, wie gerade beim Thema ‚Tod‘ Nähe wichtig ist. Bei einer Krankenkommunion in der Zeit, als der Weggang unseres Pfarrers bekannt wurde, fragte mich eine bettlägerige Dame, ob denn auch ich sie beerdigen könne, wenn der Pfarrer nicht mehr da sei. Als ich dies bejahte, sagte sie nur: „Gut!“ und man sah ihr die Erleichterung an. Das sind die Momente, in denen ich besonders glücklich über meine Berufswahl bin.

In den Ferien habe ich eine Sommerfreizeit mit 72 Kindern, Jugendlichen und Betreuern vor mir. Ich kenne viele der Teilnehmer noch nicht, doch ich weiß schon heute, dass es schön werden wird. Ohne Schule, Sakramentenvorbereitung und andere

Themen werde ich freie Zeit mit den Kindern und Jugendlichen verbringen. Nach einem Beschnuppern und Kennenlernen werden wir uns öffnen und unser Leben miteinander teilen. Diese Gruppendynamik fasziniert mich jedes Mal aufs Neue und es berührt mich immer wieder, wenn mir nach nur ganz kurzer Zeit Vertrauen geschenkt wird. Dann geht es auf einmal nicht nur um Spiel und Spaß, sondern es entwickeln sich Gespräche auch über ernstere Themen und ich werde ins Vertrauen gezogen. Das sind Momente, in denen ich die Begegnung mit den mir anvertrauten Menschen besonders bewusst erlebe – und genieße.

In diesem Sommer geht unser Pfarrer, und unsere Pfarreiengemeinschaft wächst um zwei weitere Pfarreien. Dann werden wir zu viert für die Seelsorge in fünf Dörfern zuständig sein. Ich weiß noch nicht, wie meine Aufgabengebiete aussehen werden. Für die Gemeinden und für uns Seelsorger ist es eine Herausforderung. Es wird schmerzhaft Zugeständnisse und manchen Abschied von Liebgewordenem geben. Ich bin aber sehr zuversichtlich, dass das Wichtigste bleibt: die Begegnung mit Menschen in ihren unterschiedlichen Lebensräumen, das gemeinsame Glauben und Hoffen, das miteinander Lachen und Beten. Darum mache ich mir um die Zukunft keine Sorgen. Denn ich bin nah dran am Himmel! Was für ein Geschenk.



Manfred Heitz wurde 2005 im Bistum Speyer als Pastoralreferent beauftragt. Er arbeitet in der Pfarreiengemeinschaft Waldsee mit Alt-rip, Limburgerhof, Neuhofen und Otterstadt.



brot (-vermehrungs)- segens

eine lange zeit ist es her
dieses treffen der vielen
die den spuren jesu folgten
seinen worten lauschten
seine nähe suchten ...

eine lange zeit
seit sie nicht wussten
wie sie die vielen
mit essen versorgen sollten
und merkten
dass weniges für viele reicht
wenn sie bereit sind
das ‚miteinander‘ zu denken
und zu teilen
dass dann sogar noch übrig bleibt

eine lange zeit ist es her
aber das wunder hat nicht aufgehört ...

noch heute suchen wir
nähe
leben
fülle ...

und noch heute beschenkst du uns
gott
legst dich in unsere hände
in jedem abendmahl
in jedem mahl
bei dem wir brot miteinander teilen
brot und – leben ...

so lege den segens auf uns
den segens des brotes
den segens des lebens im überfluss

nähre uns
stärke uns
fülle uns

lass uns aus deiner fülle leben
und weiterschenken
und weiterleben
im überfluss

amen

Annette Schulze

PAP – was ist das?

Christiane Breuer

Mit einem verschmitzten Lächeln sagt unsere Sekretärin gerne: „Wir haben unsere PAP!“ ‚Pap‘ ist auf Ungarisch die Vokabel für ‚Pfarrer‘. Offiziell bin ich seit zwei Jahren PAP: Pastorale Ansprechperson! Seit 1987 stehe ich im pastoralen Dienst der Diözese Rottenburg-Stuttgart. Seit 1991 bin ich Pastoralreferentin, seit 1999 in Holzgerlingen. Durch Familienkreis und Katechese, eine offene Gemeinde und vielfältige Aufgaben sind mir Menschen und Strukturen schnell vertraut geworden. 2000 kam die Nachbargemeinde zu meiner Beauftragung hinzu, 2001 die weiteren beiden Gemeinden der Seelsorgeeinheit Schönbuchlichtung. Die Vertreter der vier Gemeinden waren allerdings nur bereit, dem Kooperationsvertrag zuzustimmen, wenn eine größtmögliche Selbständigkeit der Gemeinden und eine pastorale Ansprechperson für jede Gemeinde garantiert werden. Als der Pfarrer zweier Gemeinden die Stelle wechselte, kamen wir in die Vakanz – und ich in den Ernstfall: Der Pastoralausschuss bekniet mich, zusammen mit ihnen die Kirchengemeinde und den Kirchengemeinderat durch diese Zeit zu leiten und zu begleiten. Es war eine gute Zeit mit ungeheuer hohem Engagement aller Beteiligten. Mit dem neuen Pfarrer und anderen Aufgabenbereichen seinerseits wuchs ich immer tiefer in die Rolle der PAP hinein: die Menschen und ihre Nöte vor Ort zu kennen, mit den Strukturen vertraut zu sein, Prozesse zu kennen, zu vermitteln – einfach da zu sein. Wichtige Voraussetzungen waren für mich in dieser Beziehungsarbeit die regelmäßige Präsenz in den sonntäglichen Gottesdiensten und bei den Festen der Gemeinde, die Predigt und die Wortgottesdienste mit Kommunionfeiern, die Beerdigungen, die Verlässlichkeit in der Ökumene und bei den Senioren, die Zeit für ein offenes Ohr nach den Gottesdiensten und Sitzungen, im Ort und im Wald und vieles mehr ... Durch vermehrte Personalwechsel in der Seelsorgeeinheit wuchs der Wunsch der Kirchengemeinde, mich zur offiziellen PAP zu beauftragen. Seit 2007 gibt es in unserer Diözese das Modell, dass Pastoralreferent/inn/en, Gemeindeferent/inn/en und Diakone nach Abstimmung in der Seelsorgeeinheit die Zuständigkeit für die Gemeindeleitung in Absprache mit dem Pfarrer übernehmen. Die Überlegungen dazu gehen dann über den Pastoralausschuss und den Kirchengemeinderat durch den Gemeinsamen Ausschuss der Seelsorgeeinheit an das Personalreferat der Diözese. Mit einer öffentlichen Beauftragung wird dies dann quasi ‚besiegelt‘. Die Beauftragung gilt für fünf Jahre, mit einem Zwischengespräch nach zwei Jahren.

Begegnungen sind wie in jedem Bereich der Pastoral bunt und vielfältig:

- Nach der Krippenspielprobe am Tag vor Heiligabend klingelt das Telefon: „Unsere Mutter liegt im Sterben. Können Sie noch kommen?“
- In der Firmkatechese meine ich, als Hauptberufliche die Aufgaben übernehmen zu müssen, die die Ehrenamtlichen nicht machen wollen. Mir signalisiert eine Mitarbeiterin: „Jetzt sag‘ doch auch mal, was Du tun willst!“

- Das regelmäßige Gespräch mit dem Pfarrer muss ich einfordern: erzählen, fragen, austauschen ..., Zuständigkeiten wiederholen – muss es sein, dass er in der Einladung zum Kirchengemeinderat, die wir mit dem Pastoralausschuss vorbereitet haben, den Schrifttyp geändert haben will?
- Auf meinen Waldspaziergängen treffe ich oft die Eltern eines jungen Mannes, den ich beerdigt habe. Es ist jedes Mal ein wichtiges Stück Trauer-Nacharbeit.
- Auf dem Klausurwochenende des Kirchengemeinderats lerne ich, unser pastorales Tun immer wieder biblisch zu begründen und zu motivieren.
- Die provokativen Thesen eines emeritierten Theologen gilt es behutsam und beständig im Auftrag heutiger Theologie ‚unters Volk zu bringen‘.
- Eine Gemeinderätin bittet um einen Spaziergang: „Ich kann nicht an euren Gott glauben, wie ihr ihn verkündet.“ Mit welchem Selbstverständnis sprechen wir von Gott zu heutigen Menschen?
- „Können Sie meine Mutter beerdigen? Aber sie ist evangelisch und ausgetreten!“ Blitzlichter von Begegnungen.

Eine wichtige Erfahrung möchte ich noch weitergeben: Holzgerlingen lebt sehr aus der Zeit seiner Gemeindeerneuerung. Viele Menschen unterschiedlichen Alters hatten sich offen auf diesen Prozess eingelassen. Ein langer Weg der Vorbereitung lag hinter den Verantwortlichen. Und dann gab es in dieser Zeit so viel Zuspruch an und Zutrauen in jeden Einzelnen, geliebtes und gerufenes Kind Gottes zu sein, das mit seinem Leben, seinen Charismen gebraucht wird, sich einbringen kann, mitgestalten kann in dem Leben der Gemeinde vor Ort, bis letztlich hin zum eigenen kleinen Beitrag in der Weltgeschichte. Seitdem – d. h. seit bald 20 Jahren – bestehen mehrere Bibel-teilen-Gruppen. Die Gemeinde lebt: angefangen von vielen Gottesdiensten, mitgestaltet von verschiedenen Gemeindeguppen, mitgefeiert von Jung und Alt, über große Mitverantwortung in der konzeptionellen Arbeit in der Katechese bis hin zu hohem Engagement im Eine-Welt-Bereich, im Organisieren von Gemeindefesten, in der Teilortsarbeit, im sozialen Einsatz, in der Seniorenarbeit ... Bedingt durch viele Um- und Wegzüge im Großraum Stuttgart hatten wir vor drei Jahren Nachwuchssorgen. Auf der Kirchengemeinderats-Klausur entstand unser Schwerpunkt, Menschen zu bestärken in dem, was sie können: ‚Entdecke, was in dir steckt!‘ war das Motto. Nicht gleich für Aufgaben vereinnahmt zu werden, sondern zu erspüren, wie ich mich einbringen will – das war das Ziel. In liebevoller Kleinarbeit erstellten Ehrenamtliche ein Gebetsheft für unsere Gottesdienste in diesem Jahr. Ein Gemeindeerlebnistag lud Menschen ein, auf vielfältige Weise Gemeinde zu entdecken: im Pflanzen eines Senfkorns bei der Kinderkirche, im Mitsingen beim Kirchenchor, beim Gedächtnistraining der Senioren, bei einer Orgelführung, auf einer Phantasiereise des Taufkatechese-Teams, beim Sozialausschuss im Gespräch mit einer Aussiedlerin, beim Nudelmachen mit den italienischen Frauen ...

Mir bleibt die Aufgabe, diese Gemeinde in Zusammenarbeit mit dem Pastoralausschuss immer wieder auf ihre Ziele hin anzuschauen, dem Gemeindebild einer offenen, einladenden Gemeinde treu zu bleiben – bei allen Fragen, wie sich Kirche

insgesamt auf die Zukunft hin entwickeln wird. Sicher ist die PAP nicht die Lösung aller kirchlichen Probleme und des Priestermangels; aber sie stärkt die Möglichkeit, gemeinschaftlich im Heute glauben zu können. Sie erhöht die Akzeptanz von verheirateten oder unverheirateten Frauen und Männern in der Gemeindeleitung und in der (Wort-)Gottesdienstleitung (über den Beerdigungsdienst auch der Vorstellung von Sakramentenspendung – eine Facette im Dialogprozess), kurz: Die PAP bereitet unsere Kirche auf das ‚Morgen‘ vor.



Christiane Breuer steht seit 1987 im Dienst der Diözese Rottenburg-Stuttgart. Nach Einsätzen als Pastoralreferentin in Herrenberg (1991–1995) und Baiersbronn (1996–1999) ist sie heute in Holzgerlingen und in der Seelsorgeeinheit Schönbuchlichtung tätig.

Von der Wiege bis zur Bahre. Mein seelsorglicher und pastoraler Dienst als Pfarrbeauftragter

Matthias Köhler

Seit 1. August 1992 bin ich als hauptamtliche Bezugsperson in der Pfarrei St. Peter und Paul in Frankfurt (Main)-Hedderheim eingesetzt. Die Gemeinde hat ca. 2.900 Mitglieder und liegt im Nordwesten der Stadt. Seit Herbst 1991 hat sie keinen eigenen Pfarrer mehr am Ort, sondern ‚teilt sich‘ den Priester zur Zeit mit zwei Nachbargemeinden.

Am 1. September 1995 setzte der damalige Limburger Bischof, Franz Kamphaus, das Statut für die Pfarreseelsorge nach can. 517 § 2 CIC in Kraft. Es stand „in dem größeren Kontext der Bemühungen nahezu aller deutschen Diözesen, angesichts des bereits bestehenden und des noch zu erwartenden Priestermangels ... Ausschau nach kooperativen Formen der Gemeindeleitung zu halten“¹. Für die Leitung auf Dauer vakanter Pfarreien wurde festgelegt: „Der Bischof beauftragt eine/n pastorale/n Mitarbeiter/in, einen Diakon oder eine andere Person mit der Wahrnehmung der pfarrlichen Seelsorge; diese beauftragte Person wird Pfarrbeauftragte/r genannt.“² Und: „Der Bischof bestellt einen die pfarrliche Seelsorge Leitenden Priester.“³

So bin ich seit dieser Zeit Pfarrbeauftragter und habe „durch die bischöfliche Beauftragung Anteil an der Ausübung der pfarrlichen Hirtensorge, die in Einzelbereichen der Seelsorge Leitungsfunktionen miteinschließt“⁴. Der heutige Bischof von Limburg, Franz-Peter Tebartz-van Elst, hat dieses Statut nicht mehr verlängert und damit den Dienst der Pfarrbeauftragten in unserem Bistum beendet. Da ich voraussichtlich ab 1. Januar 2012 kein Pfarrbeauftragter mehr sein werde, sind meine Ausführungen ein Rückblick auf meine Arbeit in dieser Funktion.

Als Pfarrbeauftragter ist mein Auftrag:

- Verantwortung wahrzunehmen für die Belange einzelner Menschen in der Pfarrei und sie als Seelsorger zu begleiten;
- Verantwortung zu übernehmen für die pastorale Arbeit und die Verkündigung des Evangeliums in Katechese, Religionsunterricht und Gottesdienst;

¹ Thomas Schüller, Seelsorge in Gemeinden ohne Pfarrer. Neue Wege der Seelsorge im Bistum Limburg angesichts wachsenden Priestermangels (Limburger Texte 21), Limburg 1996, 3.

² Statut für die Pfarreseelsorge nach can. 517 § 2 CIC, in: Amtsblatt des Bistums Limburg 137 (1995) 259–260, 259 (§ 1 Abs. 1).

³ Ebd., 259 (§ 1 Abs. 1).

⁴ Ebd., 259 (§ 3 Abs. 1).

- Verantwortung zu tragen für die Verwaltungsaufgaben der Pfarrei (z. B. in der Dienst- und Fachaufsicht über die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Pfarrbüro und im liturgischen Bereich; geschäftsführende Aufgaben für den Verwaltungsrat der Kirchengemeinde);
- Repräsentation der Pfarrei in der Öffentlichkeit im Zusammenwirken mit der Vorsitzenden des Pfarrgemeinderats.

Im Gemeindealltag ergeben sich daraus die vielfältigsten Dienste und Begegnungen.

Wenn Mütter und Väter ihre Kinder taufen lassen möchten, vereinbare ich ein Gespräch mit ihnen. Bei 15 bis 25 Taufen jährlich habe ich so die Gelegenheit, viele junge Eltern kennen zu lernen und in Kontakt mit den Familien zu treten. In diesen Begegnungen kann ich Vernetzungen mit dem Leben der Gemeinde herstellen: Einladung zum monatlichen Kleinkindergottesdienst, Vermittlung in Eltern-Kind-Gruppen, Information über unseren Kindergarten.

Da ich für das Personal unserer Kindertagesstätte zuständig bin, habe ich regelmäßige Begegnungen mit den Erzieherinnen und den Kindern. Eine Freude ist das Zusammenkommen bei Gottesdiensten oder Feiern im Laufe des Kirchenjahres, eine Herausforderung bedeutet es, Probleme oder Konflikte zu lösen.

Jede Woche vier Stunden Religionsunterricht in der Grundschule des Stadtteils und gemeinsame Schulgottesdienste führen dazu, dass viele Schülerinnen und Schüler mich kennen, auch solche, die ich nicht unterrichtete. Immer wieder grüßen mich Kinder auf der Straße oder rufen mir zu: „Du bist doch der Mann von der Kirche.“

Die jährliche Erstkommunionkatechese gehört zu meinen Aufgaben. Auch hier ergeben sich Jahr für Jahr Kontakte und Gespräche mit Müttern und Vätern. Die Mischung aus allen sozialen Schichten und nationalen Herkünften macht die Begegnungen mit den Kindern und den Erwachsenen bunt und interessant, manchmal auch anstrengend und kompliziert, immer aber herausfordernd.

Die Kolpingsfamilie hat mich zu ihrem Präses gemacht. Der Kreis der über 200 Mitglieder reicht über die Grenzen unserer Pfarrei hinaus und schließt auch Christen und Christinnen anderer Konfessionen ein. Es ist schön, immer wieder zu erleben, welche unterschiedlichen Menschen durch die gemeinsame Arbeit und die Gemeinschaft des Kolpingwerkes zusammengeführt werden. Dabei spielt bei uns die Fastnacht eine große Rolle. So ist es selbstverständlich, dass ich ‚in die Bütt gehe‘ – gemeinsam mit dem Leitenden Priester.

Ökumenische Begegnungen sind von Beginn meiner Tätigkeit an wichtig. Dienstgespräche mit den evangelischen Pfarrern und Pfarrerinnen, gemeinsame Sitzungen von evangelischem Kirchenvorstand und unserem Pfarrgemeinderat, ökumenische Bildungsveranstaltungen, Gemeindefeste und Gottesdienste prägen über Jahre hinweg die pastorale Arbeit. Im Stadtteil wird die Ökumene positiv wahrgenommen und geschätzt. Daraus ist auch die gemeinsame Trägerschaft einer Kindertagesstätte in unserem Neubaugebiet entstanden.

Die Zusammenarbeit mit den gewählten Gremien in der Pfarrei hat für mich einen hohen Stellenwert. Ich will die Menschen, die ehrenamtlich Kirche am Ort bilden,

nach besten Kräften unterstützen, ihre Ideen und Initiativen fördern, ihren Charismen Raum geben. Sie bleiben, wenn Hauptamtliche gehen, und sie geben auch künftig der Gemeinde ein Gesicht. Als Mitglied im Vorstand des Pfarrgemeinderats und Stimmberechtigter in diesem Gremium bringe ich meine theologische und pastorale Kompetenz ein und verstehe mich gleichzeitig als Begleiter für alle, die das Gemeindeleben mittragen. Der Verwaltungsrat der Kirchengemeinde hat mir durch Gattungsvollmachten bestimmte Aufgaben übertragen, z. B. im Haushaltswesen der Pfarrei. Auch bei Baumaßnahmen oder in Personalangelegenheiten unterstütze ich das Gremium.

Die gemeinsamen Vorbereitungen von Andachten und Eucharistiefiern zu unterschiedlichen Anlässen sowie von Kinder- und Familiengottesdiensten bringen in unserer Gemeinde immer wieder Menschen zusammen. Gerne übernehme ich die Leitung von Werktagsgottesdiensten, Kreuzweg-, Mai- und Rosenkranzandachten; teilweise trage ich dafür die alleinige Verantwortung, immer wieder gestalten Einzelne oder Gruppen sie mit.

Auch die Vorbereitung von Trauungen ist mir übertragen. Bevor die Paare mit dem Geistlichen ein Gespräch führen, treffen sie sich ein- bis zweimal mit mir. Wir nehmen das Ehevorbereitungsprotokoll auf, sprechen über die Bedeutung einer christlichen Ehe und bereiten die Traufeier vor. Mehrfach habe ich versucht, die Paare eines Jahres zu einem gemeinsamen Vorbereitungstag zusammenzuholen. Wenn das gelungen ist, war es eine bereichernde Erfahrung für alle.

Durch meine Besuche bei alten und kranken Menschen, denen ich die Kommunion bringe, entstehen oft Kontakte über viele Jahre. Viele sind dankbar, wenn ihnen einfach mal jemand zuhört. Ich erlebe, dass sie durch das gemeinsame Beten und den Empfang der Eucharistie gestärkt und ermutigt werden.

Eine weitere wichtige Aufgabe ist der Begräbnisdienst. Die Gespräche mit den Angehörigen – auch in schwierigen Situationen – sowie die Vorbereitung und Gestaltung der Beerdigungsfeiern fordern mich jedes Mal in besonderer Weise. Auch bei 20 bis 30 Beerdigungen jährlich ist das für mich keine Routine. In Erinnerung sind mir vor allem die Beisetzungen von Kindern: ein 8-Jähriger, der an einem Herzfehler starb; eine 9-Jährige, die bei einem Autounfall ums Leben kam; der Selbstmord einer Mutter mit ihren beiden Kleinkindern; der Tod eines Säuglings wenige Wochen nach der Geburt. Bei solchen Schicksalsschlägen fällt es mir sehr schwer, Tröstliches zu sagen, manchmal sitze ich nur hörend oder schweigend mit den Angehörigen zusammen, ein anderes Mal gehe ich aber auch – trotz aller Trauer und allen Schmerzes – selbst getröstet weg, weil Angehörige mich mit ihrem Glauben angerührt haben, einem Glauben, der sich gerade in schweren Erfahrungen als Halt erweist.

So darf ich in meinem seelsorglichen Dienst und meiner pastoralen Arbeit Wegbegleiter ‚von der Wiege bis zur Bahre‘ sein. Ich kann Menschen mit dem Glauben und miteinander in Verbindung bringen. Viele haben mir in den unterschiedlichsten Lebenszusammenhängen ihr Vertrauen geschenkt. Mit dem Leitenden Priester bin ich menschlich verbunden, einig im pastoralen Denken und Tun. Meine Frau und meine Kinder sitzen durch das Leben im Pfarrhaus immer mit im Boot.

Auch wenn gegenwärtig Pfarreien aufgelöst und in immer größeren pastoralen Einheiten zusammengeschlossen werden, habe ich den Wunsch, auch künftig den Lebens- und Glaubensweg von Einzelnen und der Gemeinde zu begleiten – manchmal nur punktuell und für einen kurzen Augenblick, ein anderes Mal über längere Zeit und viele Jahre. Jede Begegnung ist wichtig. Seelsorge und Pastoral brauchen die Nähe zu den Menschen.



Matthias Köhler war von 1990 bis 1992 Pastoraler Mitarbeiter im Bistum Mainz (Klein-Welzheim und Zellhausen). Seit 1992 ist er Pastoralreferent im Bistum Limburg und Bezugsperson bzw. Pfarrbeauftragter in der Pfarrei St. Peter und Paul, Frankfurt am Main.

nachfolge

wenn wir als kirche
 die menschen verlieren
 aus unseren räumen
 und unserem blick
 ist uns zuvor längst schon
 jesus verloren gegangen
 aus unserem blick
 und unseren herzen
 dann fehlt uns der grund
 unseren auftrag zu erfüllen
 frohe botschaft zu leben ...

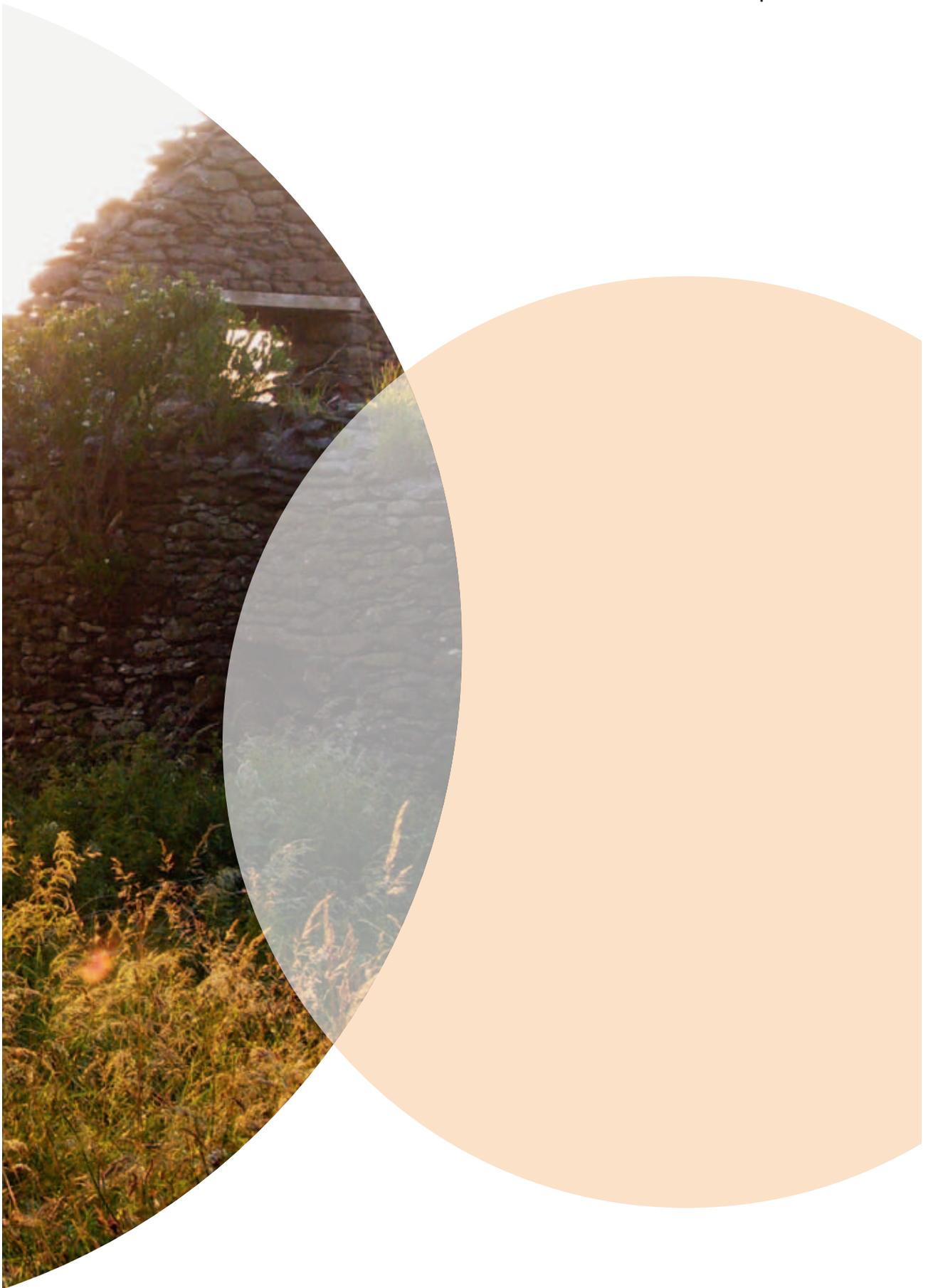
an ihm festhalten
 heißt
 sich zeit nehmen
 für den einzelnen vor uns
 auch wenn sie knapp ist
 und der menschen so viele

sich an ihm orientieren
 bedeutet
 unsere kraft
 der einzelnen schenken
 ohne die sorge
 ob wir für morgen noch genug haben

jesus folgen
 meint
 da sein
 in offenheit
 für die menschen um uns
 für ihre freude und hoffnung
 ihre trauer und angst
 da sein
 mit respekt
 in liebe
 voll hoffnung
 dass in der begegnung
 mit diesem einen menschen
 etwas aufscheint
 von gottes glanz
 uns berührt
 und uns ahnen lässt:
 ‚siehe: sehr gut‘!

Annette Schulze





Alltagsbegegnungen

Werner Kleine

Manche Begriffe werden in pastoralen Sprachspielen inflationär verwendet und nicht selten auf eine Weise überhöht, dass die ihnen innewohnende Tiefe und Alltagsrelevanz verlorengeht. Spiritualität ist so ein Wort. Auch Begegnung gehört dazu. Dabei ist Begegnung der Modus, in dem Pastoral überhaupt erst möglich wird. Begegnung ist etwas Selbstverständliches für den pastoralen Beruf. Das Besondere am Beruf Pastoralreferent/in ist dabei die weltliche, die alltägliche Begegnung. Denn der Pastoralreferent übt ja den weltlichen Apostolat aus. Sicher gelten hier die theologischen Begegnungs-Paradigmen, dass im Anderen bzw. in der Anderen immer schon Gott am Werk ist. Gerade weil der Andere Träger des Geistes Gottes ist, ist Begegnung immer auch schon Gottesbegegnung. Aber seien wir ehrlich: Hier fängt die Überhöhung des Begegnungsbegriffes schon an. Muss eine pastorale Begegnung nicht irgendwie besonders sein? Muss Gott nicht spürbar werden, damit die Begegnung wertvoll und das Gespräch gut ist?

Ich selbst arbeite seit fast 20 Jahren als Pastoralreferent im Erzbistum Köln. Nach verschiedenen Stationen in der gemeindlichen Pastoral in Wuppertal und Bonn wurde ich 2004 mit dem Aufbau eines citypastoralen Projektes in Wuppertal, der Katholischen Citykirche Wuppertal betraut. Citypastoral ist pastorales Handeln auf der Schwelle zwischen Kirche und Welt. Citypastoral bringt die Kirche in Berührung mit der Welt. Sie bringt die Kirche in die Welt und die Welt in die Kirche. In Wuppertal konkretisiert sich dieser Auftrag darin, dass die Kirche dahin geht, wo die Menschen leben: auf die Straßen und Plätze der Stadt, in die Kinos und Kaffeehäuser. Seit 2004 haben sich hier zahlreiche alltägliche Begegnungen ereignet: schöne und traurige, skurrile und unscheinbare, banale und ergreifende; Begegnungen mit den Menschen, die diese Stadt bewohnen. Viele Geschichten – oder wie die Wuppertaler sagen: Dönekes – gäbe es hier zu erzählen: von den Satanisten, die die Niederlage des von ihnen Angebeteten eingestehen mussten; von der 60-jährigen Ehe eines 80-jährigen, die gerettet werden konnte; oder davon, wie einer anfang, seinem Freund auf der Straße das Vaterunser beizubringen. All das waren Begegnungen im Alltag einer Stadt, so unscheinbar wie die Stadt selbst.

Eine Begegnung möchte ich hier aber etwas ausführlicher schildern, weil sie typisch dafür ist, wie Kirche den Menschen oft begegnet (oder besser: der Begegnung ausweicht) und was aus solchen Begegnungen erwachsen kann, wenn man sich auf sie einlässt.

Es fing mit einem Projekt, den sog. Kaffeehausgesprächen an. Die Kaffeehausgespräche finden in einem der am Wuppertal-Elberfelder Laurentiusplatz gelegenen Cafés statt. Zu einem gegebenen Thema werden Fachleute eingeladen, die mithilfe eines Moderators mit den eigens erschienenen Gästen ins Gespräch kommen. Immer wieder ergeben sich dabei interessante Diskussionen, an denen auch die sonstigen Besucher des Kaffeehauses teilnehmen.

Im Februar 2008 lautete das Thema: ‚Abzocken, Abziehen und Arrest. Jugendkriminalität – ein Thema in Wuppertal?‘ Hintergrund des Themas waren der damals anstehende Neubau einer Jugendjustizvollzugsanstalt in Wuppertal sowie verschiedene Berichte in der Lokalpresse über die ansteigende Jugendkriminalität in Wuppertal. Als Fachleute waren eine Jugendrichterin, ein Sozialarbeiter und eine Mitarbeiterin des hiesigen katholischen Jugendamtes eingeladen.

Der Abend verlief anfänglich etwas zäh. Er gewann aber unversehens an Dynamik, als nach etwa einer Dreiviertelstunde zwei Jugendliche das Kaffeehaus betraten, die durch ihre Kleidung (Hosen im Baggystyle, Blousonjacken) als Angehörige der Wuppertaler Rapperszene erkennbar waren. Die beiden erwiesen sich als äußerst eloquent und mischten die Diskussion mit kritischen Beiträgen auf. Interessant zu beobachten waren die Sprachlosigkeit des anwesenden Fachpersonals und die Überforderung des Moderators, eines katholischen Journalisten, denn das, was die beiden zu sagen hatten, passte so gar nicht zur üblichen Harmonie katholisch-kirchlicher Veranstaltungen.

Nach Ende der Gesprächsrunde ging ich auf die beiden zu, während das Fachpublikum unter sich blieb. Der eine stellte sich mir als DJ Cobra (Name geändert) vor. Wir tauschten unsere Kontaktdaten aus und verabredeten uns zu einem weiteren Treffen. Mich interessierte als Citypastorale, wie die Kommunikation in der Szene läuft. Nach wenigen Tagen erhielt ich einen Anruf. Es meldete sich ein Axel Schmitz (Name geändert) und bat um eine Terminverschiebung. Als ich anmerkte, dass ich mit einem Axel Schmitz keinen Termin habe, outete er sich als DJ Cobra. Er habe sich mit seinem normalen Namen gemeldet, weil ich „halt von der Kirche“ sei. Selbst coole Rapper maskieren sich also, wenn sie der Kirche begegnen ...

Wie dem auch sei. Wir vereinbarten einen neuen Termin. Als wir dann im Kaffeehaus beieinander saßen, rückte ich mit meinem Anliegen heraus. Wie verbreiten Rapper ihre Botschaften? Wie müsste Kirche sich präsentieren, um bei der jungen Generation überhaupt wahrgenommen zu werden? Das interessierte mich. Ich erfuhr, dass das Internet die Kommunikationsplattform und Videos, damals auf MySpace veröffentlicht, das Medium der Wahl seien. Und dass die Kirche sich nicht so anbieten solle. Wo katholisch draufstünde, müsse auch katholisch drin sein. Alles andere wäre nicht authentisch. Mich trennen von DJ Cobra 20 Jahre. Das sei cool, meinte er. Vor allem weil ich nicht auf jugendlich machen würde. War das jetzt ein Kompliment?

Wie dem auch sei: Es hatte sich ein neues Feld aufgetan. Der Alltag der Menschen findet nicht nur auf den Straßen und Plätzen, in Kaffeehäusern und Kinos, sondern immer mehr auch vor dem Bildschirm auf den Märkten des Internets statt. Wenn wir die Botschaft des Glaubens unter das Volk bringen wollen, müssen wir die Begegnung auch hier suchen. Freilich gelten im World Wide Web besondere Regeln, die es zu beachten gilt. Vor allem die Ästhetik des Netzes war zu berücksichtigen. Die Botschaft der Kirche mit Videos im Netz zu präsentieren, bedeutete eine enorme Beschränkung. Denn mehr als 2 Minuten und 30 Sekunden darf eine Begegnung im Internet nicht dauern, sonst wird man gnadenlos weggeklickt. Außerdem sollte es eine Feedback-Möglichkeit geben.

Nach weiteren Planungen ging im Juni 2009 der Weblog ‚Kath 2:30‘ der Katholischen Citykirche Wuppertal unter der Internetadresse ‚www.kath-2-30.de‘ online. Seitdem erscheinen regelmäßig Beiträge, mit denen die Autoren Stellung zu aktuellen gesellschaftlichen und kirchlichen Themen beziehen. Der Weblog ermöglicht eine Interaktion mit den Usern. Herzstück von Kath 2:30 ist allerdings der Videopodcast, in dem Videos zu theologischen Themen veröffentlicht werden.

Kath 2:30 wird mittlerweile monatlich von 15.000 Besuchern angeklickt. Dabei geschieht es immer häufiger, dass aus der Begegnung in der Virtualität des Internets eine real-analoge Begegnung wird. Erst kürzlich bat jemand, der auf Kath 2:30 das Video zur Taufe gesehen hatte, um Wiederaufnahme in die Kirche.

Die Rapper aus Wuppertal werden es wohl weit von sich weisen, im Auftrag des Herrn unterwegs gewesen zu sein. Aber die Begegnung mit ihnen hat neue Wege und Möglichkeiten eröffnet. Die Wege des Herrn sind zwar unerforschlich, aber offenkundig alltäglich.



Dr. Werner Kleine steht seit 1991 im Dienst des Erzbistums Köln. Nach verschiedenen Einsätzen in Gemeinden in Wuppertal und Bonn übt er seit 2001 diverse Tätigkeiten in der kategorialen Pastoral (Gemeindepastoral; Ehepastoral) aus. Aktuell arbeitet Dr. Werner Kleine in der Citypastoral (seit 2004) sowie in der Begleitung und Vorbereitung von Personen, die in die katholische Kirche (wieder) eintreten möchten (seit 2010), außerdem in der Aus- und Weiterbildung pastoraler Dienste.

„Kneipenkompatibel“ und „niederschwellig“ wieder Lust auf Kirche wecken. Cityseelsorge an der Offenen Kirche St. Klara in Nürnberg

Jürgen Kaufmann

„Kann ich an dieser Trauerandacht auch teilnehmen, wenn ich von meinem Mann sitzen gelassen wurde? Das hat doch schließlich auch mit Trauer zu tun!“ Die Aussage der unbekanntenen Frau macht mich für ein paar Sekunden sprachlos. Dann antworte ich, dass sie natürlich herzlich eingeladen sei, obwohl der inhaltliche Schwerpunkt auf ‚Trauer aufgrund eines Todesfalls‘ liege. Trauer aufgrund eines Todesfalls ... Was stellt denn eine zerbrochene Beziehung für viele Betroffene so groß anderes dar? Und wie viele davon gibt es mittlerweile in unserem Umfeld? Vor allem aber: Wo findet das Thema in der Kirche den Platz, der den Menschen gerecht wird und sie damit nicht allein lässt?

Seit einigen Jahren ist es Teil meiner Aufgabe in der Offenen Kirche St. Klara in Nürnberg, verschiedene Trauerangebote zu entwickeln und zu gestalten. Von regelmäßig einmal im Monat stattfindenden offenen Trauerandachten (‚Raum für Trauer‘) über Andachten für verwaiste Eltern (‚Herzenskinder‘) an jedem Donnerstag eines geraden Monats bis zu Andachten für Menschen nach Suizid (‚Du bist gegangen ...‘). Hinzu kommen regelmäßige Trauerkreise in Seminarform, manchmal gleich drei parallel, sowie eine ‚Nacht der Trauer‘ im November, gemeinsam mit der Nürnberger Hospizakademie veranstaltet. Nicht ganz ohne Stolz kann ich behaupten, auf diese Weise ‚mitschuldig‘ daran gewesen zu sein, dass eine fest installierte Trauerwand Teil der neu gestalteten Klara-Kirche ist, genauer: seit ihrem Umbau im Jahr 2006 unter dem damaligen Kirchenrektor Karl Kern, einem Jesuitenpater. Er hatte 1996 mit der Cityseelsorge an St. Klara angefangen. Höhepunkt seines Schaffens dort war eben besagter Umbau. Dabei ging es nicht nur um die reine Renovierung der ausgeleugten Bausubstanz. Nicht zuletzt sollte die alte Kirche aus dem 13. Jahrhundert, die mitten im Fußgängerstrom zwischen Bahnhof und Innenstadt steht, auch den Gegebenheiten einer zeitgemäßen Citypastoral angepasst werden, ohne den alten Charakter allerdings aus den Augen zu verlieren. Und da schon einige Zeit vorher das Zentrum jeder Trauerandacht ein Gang zur Trauerwand war (damals noch eine provisorische Wand aus Backsteinen, was – zugegeben – durchaus Charme hatte), an der man Kerzen und Zettel anbringen und ablegen konnte, wurde bald klar, dass diese Wand architektonisch in den Umbau integriert werden musste. Seither hat die Trauerwand fast den Status eines Pilgerziels.

Und damit bin ich wieder bei der Frau angelangt, die wegen einer zerbrochenen Beziehung in die Trauerandacht wollte. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Ehe-, Familien- und Lebensberatungsstellen der Nürnberger Umgebung waren sich schnell mit mir einig, dass es da tatsächlich einen Bedarf gibt, und zwar einen gewaltigen. So wuchs aus den Trauerandachten die Idee von ‚Scherbenandachten‘ für Menschen

nach zerbrochenen Beziehungen (,Wenn gemeinsame Träume zerbrechen ...'). Zweimal im Jahr bieten wir diese mittlerweile in St. Klara an. Höchst ,niederschwellig', wie es so schön heißt – ähnlich wie bei den Trauerandachten. Ganz bewusst sollen sich jene Menschen angesprochen fühlen und darin wiederfinden, die mit klassisch katholischen Angeboten nicht (mehr) viel anfangen können. Die Mehrzahl eben. Die Resonanz ist immer überraschend: Zwischen 50 und 80 ,Betroffene' nehmen jedes Mal daran teil. Im Anschluss an die Feier gibt es noch Raum und Zeit zum Gespräch bei einem Glas Wein im Vorraum der Kirche.

Doch die Kreise, die solche Veranstaltungen ziehen, gehen noch weiter. Eines Tages werde ich von einer Sozialarbeiterin einer Einrichtung der Drogenhilfe angesprochen, ob wir nicht eine Andacht für Drogenopfer anbieten könnten. Politisch korrekt muss es heißen: ,Erinnerungsfeier für verstorbene Drogenkonsumenten.' Vor dem ersten Mal rechne ich mit maximal 20 Besuchern. Es kommen 150. Darunter viele Junkies. Für Ansgar Wiedenhaus, Jesuitenpater und seit 2009 neuer Kirchenrektor an St. Klara, ist dies „die wichtigste Veranstaltung, die ich bisher hier erlebt habe“. Gemeinsam entwickeln wir daraus ein weiteres Format: ,Hinter dem Horizont – Andacht für Vergessene'. Etwas für die kalte Jahreszeit im Januar oder Februar. Auslöser war eine jener fast schon routinemäßig zur Kenntnis genommenen Meldungen, wonach „in einer der bisher kältesten Nächte des Jahres drei wohnsitzlose Menschen auf der Straße erfroren sind“. Ich nehme Kontakt mit Obdachloseneinrichtungen auf. Und mit dem ,Straßenkreuzer', einem Wohnsitzlosen-Magazin. Nach dem zweiten Mal hat sich diese Feier etabliert.

„Geht Dir das eigentlich nicht auf den Senkel, diese ganze Trauer- und Krisenkiste?“, fragt mich vor einiger Zeit eine Bekannte. Ich weise sie darauf hin, mal unser Programm genauer unter die Lupe zu nehmen. Seit sieben Jahren bieten wir es in Flyer-Form an. Seit zwei Jahren farbig und eben im besten Wortsinn ,kneipenkompatibel' – es soll so aussehen, dass auch kirchlich zunächst völlig Unbedarfte in Szenekneipen daran hängen bleiben. Wir lassen es von einer professionellen Verteiler-Agentur an 400 Stellen in Nürnberg und der Nachbarstadt Fürth zweimal im Vierteljahr (so lange reicht jeweils ein Programm) verteilen. Die Aufmachung des Programms an sich ist schon Beleg genug dafür, dass Trauerhilfe zwar eine wichtige Säule unseres Angebots ist, aber eben nur eine von vielen.

Spirituelle Lebensfeiern gehören ebenso dazu. Für Menschen in der Wendezeit zu einer neuen Altersdekade: 30-, 40-, 50- und 60-Jährige. Eine eigenwillige Mischform aus besinnlichen Andachtsteilen, kabarettistischen Elementen, künstlerischen Darbietungen, Aktionsteil und anschließendem Umtrunk. Vor kurzem waren die 50er dran. Seit neuestem meine Leidensgruppe ... Ich hatte noch am Nachmittag zwanzig mit Gas gefüllte rote Luftballone besorgt. Abends sollten die Anwesenden ihre ,Hoffnungen', ,Wünsche' und ,Träume' auf Zettel schreiben und an die Luftballone kleben, die dann in der Kirche nach oben steigen durften. Ein eindrucksvolles Schauspiel, an dem alle teilnahmen. (Es dauerte gut eine Woche, ehe der letzte Luftballon mit aufreizender Langsamkeit wieder zu Boden schwebte.) Nach der Feier spricht mich ein ,Mit-Fünfziger' an. Er habe zufällig draußen das große Plakat gesehen und sei spontan reingekommen. „Hat mir gutgetan, eure Feier“, sagt er. Wir unterhalten uns eine ganze Zeit lang, während um uns herum im sommerlich warmen Innenhof

die anderen Besucher bei Wein und Wasser miteinander tratschen. Er erzählt mir von seinen Beziehungsproblemen. Und dass er in einer echten Lebenskrise sei. Midlifecrisis? Vielleicht. Wir vereinbaren einen Termin für die nächste Woche.

Inzwischen steht schon wieder das neue Programm an. „Ich finde, das bunteste, das wir bisher hatten“, meint Ansgar, mein Kollege und Chef. Seit er neuer Kirchenrektor ist, bin ich im Klara-Zweierteam gewissermaßen der ‚alte Sack‘, da er zehn Jahre jünger ist. Vorher war ich der Youngster. So ändern sich die Zeiten. Aber es tut gut. Wir harmonieren glänzend miteinander. Das Klara-Programm ist tatsächlich noch eine Spur frischer geworden. Das betrifft vor allem den Musikstil. Ansgar steht vor allem auf die Musik junger Talente der Nürnberger Musikhochschule. Wir haben schon ein paar Konzerte hinter uns, in denen die Kirche mit jungen Leuten überfüllt war. Ich stehe eher auf den bewährten Sound einiger Nürnberger Blues-, Jazz- und Rock-Altstars. Da kommen doch eher die Leute meiner Generation. Aber ausverkauft ist die Kirche dann auch jedes Mal mit etwa 350 Besuchern. ‚Blues and Soul for Bethlehem‘ nennen wir eine dieser Veranstaltungen, immer am zweiten oder dritten Adventssamstag, kleine Texte, die wir selbst lesen, lockern die musikalische Darbietung auf. Und sie ist schon zu einer richtigen Nürnberger Tradition geworden. Ganz am Anfang, vor sechs Jahren, haben noch zwei bis drei Leute die Kirche während des Konzerts verlassen. „Viel zu laut für die Adventszeit“, lautete der Vorwurf. Dann, vor drei Jahren, ist Folgendes geschehen – ein Bär von einem Mann, Vollbart, Lederjacke, Ohrring, kommt nach dem Konzert auf mich zu, haut mir krachend auf die Schulter und meint fast gerührt: „Das war für mich bereits Heiligabend. So muss Kirche sein!“ Vor einem Jahr traf ich am Ende des Konzerts eine alte Bekannte wieder. Sie war vor einigen Jahren aus der Kirche ausgetreten und jetzt so angetan von der Atmosphäre, der Musik und unseren Texten, dass sie enthusiastisch sagte: „Jetzt trete ich wieder ein!“ Hoppla. Nun bin ich schon mächtig darauf gespannt, was mich in diesem Jahr nach dem Konzert erwartet ...



Jürgen Kaufmann war von 1994 bis 1997 Pastoralassistent und von 1997 bis 2002 Pastoralreferent in der Franziskanerpfarre St. Ludwig in Nürnberg. Nach einem Sabbatjahr arbeitet er seit 2003 als Cityseelsorger an der Offenen Kirche St. Klara in Nürnberg und als Beauftragter für den Interreligiösen Dialog im Erzbistum Bamberg.

Gott spricht zu uns in vielen Sprachen. Begegnungen im interkulturellen und interreligiösen Dialog

Brigitta Sassin

Frankfurt, Reichsstadt und Zentrale für Banken und Börse, Stadt der Museen und Musik, gleichzeitig auch Stadt der Wirtschaft und des Flughafens. Hier pulsiert das Leben. Tagsüber verdoppelt sich die Einwohnerzahl durch die Pendler aus dem Umland. Frankfurt ist bunt und auch widersprüchlich: Arme und Reiche, Kinder und Alte, Menschen aus 170 – oder sind es gar 180 – Nationen, Juden, Christen, Muslime, Hindus, Buddhisten, Sikhs, Bahai und Menschen, die ohne ein bewusstes religiöses Bekenntnis leben. Eine Stadt der Super-Vielfalt, wie es das von der Stadt Frankfurt 2010 verabschiedete Integrations- und Diversitätskonzept benennt. Eine Stadt, in der regelmäßig in mehr als 26 Sprachen und acht Riten katholischer Gottesdienst gefeiert wird. Jeder dritte Katholik ist hier Migrant. Eine Stadt mit 24 Gemeinden von Katholiken anderer Muttersprache, zwei weiteren Gottesdienstgruppen, auch eine Stadt mit fast 40 Moscheegemeinden.

Dies ist der Kontext, in dem ich seit Dezember 2005 mit je einer halben Stelle für die Katholiken anderer Muttersprache und im christlich-islamischen Dialog auf der Ebene der Frankfurter Stadtkirche tätig bin. Anfangs ging es mir darum, Menschen an ihren Orten zu besuchen, sie kennenzulernen und ihnen zuzuhören. Gottesdienstbesuche, Gespräche mit pastoralen Teams, Einladungen zum Gemeindevorstand, aber auch der Besuch beim muslimischen Freitagsgebet und der dazugehörigen Predigt. Wer sind die Menschen, denen ich begegne? Woher kommen sie? Was sind ihre Sorgen? In aller Unterschiedlichkeit der Kulturen: die Kroaten, Portugiesen, Spanier und Italiener mit den Geschichten der Älteren, die als Gastarbeiter gekommen sind, die Eritreer, Tamilen, Koreaner, Inder, Maroniten und so viele mehr, die erst später in unserem Bistum als Gemeinden etabliert wurden. Fast wie von selbst wuchs die ökumenische Dimension hinzu: die Vielfalt der eigenständigen orthodoxen Kirchen, die in Frankfurt angesiedelt sind oder verzweifelt nach Kirchenräumen suchen. Diese Kontakte finden ihren strukturellen Ausdruck in meiner Mitgliedschaft in der Frankfurter „Arbeitsgemeinschaft Christlicher Kirchen“ (ACK). Zur Vielfalt der Sprachen und Kulturen kommt die Unterschiedlichkeit der Bildung, theologischen Herkunft und spirituellen Ausdrucksweise hinzu.

Was haben ein sunnitischer Imam, der in Kairo an der bekannten Al-Azhar-Universität studiert und gelehrt hat, und ein Imam, der in Bangladesch ein kleines Predigerseminar besucht hat, gemeinsam? Wie spricht der marokkanischstämmige junge Moslem, der nun Gemeindevorstand ist, über die Situation seiner Gemeinde und die nächsten Schritte im Stadtteil? Welche Vorurteile und Ängste gegenüber Christen (und vor allem gegenüber einer christlichen Frau) können abebben, wenn die erste Tasse Tee gemeinsam getrunken ist?

Aus diesen Begegnungen der ersten Monate und Jahre sind mittlerweile viele Beziehungen gewachsen, Vertrauen, ja sogar Freundschaft. Mir ist wichtig, die Menschen

so zu verstehen, wie sie sich selbst verstehen, und auch auf die Nebensätze zu achten, die halb angefangenen Sätze. Es ist ein Netz gewachsen von Multiplikatoren, die in die jeweiligen Kulturen hineinwirken.

Ich denke an Katharina, die Slowakin, an Roksolana, die junge Frau aus der Ukraine, an Shalini und Thilakshan, die als kleine Kinder mit ihren Eltern aus Sri Lanka kamen, an Negiste aus Eritrea, die im bewaffneten Widerstand eine Gruppe von 100 Kämpfern führte. Menschen, die im Alltag ‚deutsch‘ funktionieren, einen Beruf haben, sich fließend auf Deutsch verständigen, deren Herz aber in der Herkunftssprache fühlt und glaubt. Wie zeigt sich ihnen Gott? Wer ist unser menschgewordener Gott für sie? Welche Sprache spricht Jesus, welche Bilder und Sprichworte benutzt er? Diese Menschen gehen auch in den ‚normalen‘ Sonntagsgottesdienst ihrer Territorialgemeinde, doch ihr Glaube wird erst dann richtig lebendig, wenn sie in ihrer muttersprachlichen Gemeinde – vielleicht nur einmal im Monat – Gottesdienst feiern und andere treffen, die ähnliche Glaubens- und Lebenswege hinter sich haben.

Meine Arbeit besteht aus zeitlich begrenzten Projekten, die Gemeinden und Institutionen zusammenbringen, aus immer wiederkehrenden Ereignissen wie dem großen „Pfingstgottesdienst der Sprachen und Nationen“, aus der Vernetzung mit Territorialgemeinden und der Pastoral des Bistums. Es sind Fortbildungsprojekte für die Priester und pastoralen Mitarbeiter/innen, die aus ganz anderen Teilen der Weltkirche nach Frankfurt gekommen sind und hier Seelsorge für Menschen aus ihren Herkunftsländern übernehmen – wobei gleichzeitig das eritreische Gemeindemitglied schon 20 Jahre in Frankfurt wohnt, während der eritreische Priester gerade seine ersten Worte auf Deutsch ausprobiert. Oder umgekehrt: der polnische Pfarrer schon 20 Jahre in Frankfurt ist und die polnische Pflegekraft neu ankommt. Ungleichzeitigkeit auch hier, die ein genaues Hinhören verlangt: Welche Bilder und Vorverständnisse haben wir, wenn wir dieselben Worte benutzen?

Meine Aufgabe ist es, die Pastoral des Bistums so zu übersetzen, dass sie verständlich wird für Gemeinden, die andere kirchliche Traditionen haben. Zum Beispiel in der Ehepastoral: Gemeinsam mit der Leiterin der katholischen Ehe- und Sexualberatungsstelle haben Priester und pastorale Mitarbeiter/innen aus mehreren muttersprachlichen Gemeinden über drei Jahre hinweg auf die kulturellen Unterschiede von Partnerschaft und Konfliktbewältigung geschaut. Die Ehevorbereitungskurse einiger Sprachgruppen sind evaluiert und in der Konzeption angepasst worden. Das Angebot für portugiesischsprachige Paare, gemeinsam mit ihrem Pastoralreferenten, einer portugiesischsprachigen Psychotherapeutin und einer deutschen Eheberaterin über die eigene Partnerschaft zu sprechen, findet großen Anklang.

Im Bereich der Elternarbeit kam es ab 2008 zu einem Kooperationsprojekt, in dem das Limburger Ordinariatsdezernat ‚Kinder, Jugend und Familie‘, drei Frankfurter Familienbildungsstätten und die Frankfurter Stadtkirche zusammenfanden. Wie können Eltern, deren Muttersprache nicht Deutsch ist, über Erziehung nachdenken und in ihrem Verständnis der eigenen Kinder wachsen? Das Elternprogramm „Kess erziehen“ gab es bei uns bis dahin nur auf Deutsch. *Kess* ist eine Abkürzung für: kooperativ, ermutigend, sozial und situativ. Der Name steht für ein Programm. Doch

wie können die Inhalte zu den Gemeinden der Katholiken anderer Muttersprache kommen? Werteveränderung passiert nachhaltig nur in der eigenen Muttersprache. Daher haben wir 14 Frauen aus acht Sprachgruppen zu *Kess*-Trainerinnen ausbilden lassen. Diese neuen Trainerinnen haben dann auch das Gespräch mit ihren Gemeinderäten gesucht – kein leichtes Feld. Der Ansatz hat der Stadt Frankfurt so gut gefallen, dass sie ihrerseits die Kosten für die Ausbildung von weiteren 12 Personen (größtenteils muslimische Frauen) übernommen hat. Nun finden *Kess*-Kurse auch in den Frankfurter Moscheegemeinden statt und unsere Trainerinnen tauschen sich über Fragen kooperativer Erziehung kulturübergreifend aus. Wir planen jetzt, an die Kindertagesstätten zu gehen und dort Trainerinnen-Tandems einzusetzen. Nein, die Ausbildung zur Pastoralreferentin sieht nicht vor, dass wir die Leiter von Samstagsschulen zusammenbringen. Aber in der Ausbildung wurde Wert darauf gelegt, dass die Sorgen und Nöte der Menschen im Vordergrund stehen. In ihrem Alltag wartet Gott bereits auf sie und will sich finden lassen. Also ermutige ich die Lehrer und Lehrerinnen, die ehrenamtlich die Herkunftssprache an Kinder und Jugendliche vermitteln. Die Samstagsschulen vernetzen sich mittlerweile untereinander und tauschen sich über pädagogische Fragen aus.

Manche (auch in unserem Bistum) haben Sorge, dass wir mit einem solchen Ansatz Parallelgesellschaften fördern, in denen an der Herkunft festgehalten wird, anstatt sich in die deutschsprachige Kirche zu integrieren, sprich: zu assimilieren. „Die können doch alle Deutsch“, so lautet ein refrainartiges Argument. „Auch die Territorialgemeinden sind doch multikulturell.“ Ja, das stimmt. Ich sehe in den Gemeinden der Katholiken anderer Muttersprache auch Orte der Heimat und der Heilung, Orte, an denen Verstanden- und Angenommensein möglich wird ohne Anstrengung. Es geht um eine Zweisprachigkeit nicht nur der Zunge, sondern auch des Herzens. Jede Glaubensaussage sagt sich in den verschiedenen Sprachen anders, andere Konnotationen schwingen mit, ein neuer Bedeutungshorizont öffnet sich. Wenn ein Ukrainer „Brot“ sagt, denkt er an die Hungersnot unter den Kommunisten, wenn eine Eritreerin „Freiheit“ sagt, denkt sie an die Befreiung von Äthiopien, wenn Kroaten „katholisch“ sagen, dann spüren sie den Stolz auf Kroatien und die Liebe zum Papst. Wie viel Freiraum geben wir einander, damit diese Unterschiedlichkeit sich ausdrücken kann?

Sprache ist nicht nur eine Anzahl von Vokabeln und das Zusammenspiel von Grammatik und Semantik. Jede Sprache eröffnet vielmehr Bedeutungstiefe, verbindet mit Geschichten und Traditionen, mit Ritualen und Körpersprache. Übersetzung ist immer ein Übersetzen in ein neues Land, in dem andere Bedeutungszusammenhänge möglich sind, neue Perspektiven von Sinn sich eröffnen, dieselben Dinge anders klingen.

Ein bereits begonnener Weg geschieht mit Blick auf die kulturelle Vielfalt der Frankfurter Territorialgemeinden. Wie können dort die Mehrsprachigkeit der Gemeindeglieder und die heterogene kulturelle Herkunft zu einer Quelle werden? Wie können wir wirklich gemeinsam Eucharistie, Lobpreis feiern?

Und die Pastoral mit Muslimen? Begegnung geschieht nach den Leitlinien des 2. Vatikanischen Konzils „mit Klugheit und Liebe“ (Nostra aetate 2). Die Vielfalt dieser Arbeit leuchtet auf, wenn Verschiedenes benannt wird: eine interreligiöse Gruppe von Seelsorgern begleiten, die sich im Stadtteil trifft und die Belange der unterschiedlichen Gemeinden zur Sprache bringt, Initiativen zur Begegnung fördern, immer wieder Domführungen für Muslime ermöglichen, eine achttägige Fortbildung für Imame in Frankfurt initiieren und im Hintergrund begleiten, Basiskontakte zu den vielen Moscheegemeinden und unterschiedlichen Gruppierungen pflegen, Fortbildungen für Erzieherinnen und viele andere Berufsgruppen veranstalten, immer wieder Moscheeführungen begleiten und dabei interreligiöse Glaubensgespräche ermöglichen ...

Wie erklären wir Muslimen, dass Jesus für uns Christen nicht ‚einfach nur‘ ein großer Prophet war, sondern Sohn Gottes ist? Was heißt das wirklich? Wie spreche ich über das wirklich Schöne und Beglückende meines christlichen Glaubens? Kann ich es so ins Wort bringen, dass Muslime erahnen, warum ich Christin bleiben möchte? Die Begegnung mit Muslimen ist so spannend, weil es eine Verkündigungsarbeit ist – ganz einfach und demütig, dennoch deutlich zur eigenen Identität als Christin zu stehen, und andere auf diese Wege der Begegnung mitzunehmen.

Pastoralreferentin zu sein im interkulturellen und interreligiösen Dialog, das heißt Übersetzerin zu sein – wie mit einem kleinen Boot überzusetzen hin zum Land des anderen, dort, wo Gott sich diesem Menschen, dieser Gemeinde zeigt, und wieder zurückzufahren und diese Erfahrungen fruchtbar zu machen für die Gemeinden unseres Bistums.

Pastoralreferentin zu sein, das heißt Wege der Versöhnung zu finden, zu begleiten – Versöhnung mit der eigenen Geschichte, mit Deutschland, mit Gott, mit denen, die schon im Herkunftsland ein Problem waren und ‚leider‘ auch in Frankfurt wohnen.

Pastoralreferentin zu sein, das heißt für mich, Menschen – einzeln oder in Gruppen – in ihren Fragen von Identität und Herkunft zu begleiten. Es sind Fragen, die gerade auch von der zweiten und dritten Generation gestellt werden. Woher komme ich? Wohin gehöre ich? Wer bin ich? Es sind Geschichten von Abraham und Moses, von Miriam und Rut. Geschichten, die prägend waren, Glaubensgeschichten. Gott geht voraus, Gott ist mit euch gerade in der Fremde. Gott schenkt euch neues Land – in Deutschland.



Dr. Brigitta Sassin wirkte von 1988 bis 1989 als Pastoralassistentin in Wetzlar und von 1989 bis 1994 als Jugendbildungsreferentin in Essen. Nach einer Tätigkeit in der Gemeindeführung in Pune (Indien) mit dem Schwerpunkt ‚Basisgemeinden und interreligiöser Dialog‘ (1994–1998) war sie in der Abteilung Weltkirche des Bischöflichen Ordinariats Limburg Referentin für die Bistumspartnerschaften (1998–2005). 1999 wurde Dr. Brigitta Sassin als Pastoralreferentin ausgesandt. Seit Dezember 2005 arbeitet sie als Referentin für die Katholiken anderer Muttersprache und für christlich-islamischen Dialog in der Fachstelle für katholische Stadtkirchenarbeit in Frankfurt am Main.

nah oder fern

ob du mir vertraut bist
ob ich dich gerade mal wiedererkenne
oder wir nur aneinander vorbeilaufen –
du hast einen platz
auf der welt
mit allem
was dich ausmacht
bist du ein teil dieser erde
genau wie ich

wie viel nähe ist nötig
damit wir unser zufälliges treffen
,begegnung' nennen?
wie viel distanz braucht
die beziehung zwischen dir und mir?

wie viele chancen vergeben wir
und welche nehmen wir wahr
einander wirklich
zu begegnen
in aller offenheit
für einen nächsten schritt
aufeinander zu
voneinander weg

ich wünsche uns
dir und mir
und den unzähligen anderen
auf unserer welt
dass wir uns
die chance lassen
einander wahrzunehmen
fern oder nah
einander
achtsam
zu begegnen
und so dem leben
ein neues gesicht zu geben

Annette Schulze



Begegnungen – mitten in der Stadt

Markus Papenfuß

Wo begegne ich Menschen – da, wo sie sich bewegen? Wo begegnet Kirche Menschen – da, wo Kirche nicht erwartet wird? Wo nehme ich Jugendliche mit, um sich mit dem Glauben auseinandersetzen zu können? Wo mache ich den Glauben öffentlich, ohne aufdringlich und peinlich zu wirken? In der täglichen Jugendarbeit geschieht dies oft auf Fahrten – im gemeinsamen Unterwegssein und Reden über ‚Gott und die Welt‘, mitten in der Nacht, mitten im Leben, mitten im Alltag. Es geschieht auf Jugendleiterschulungen, bei denen gemeinsam gelernt wird und neue Wege des Miteinanders ausprobiert werden. Es geschieht manchmal bei der Firmvorbereitung, wenn über den Glauben und dessen Umsetzung in das eigene Handeln gesprochen wird, wenn die Entscheidung hinterfragt wird, ob ich wirklich ein Bekenntnis zu Gott abgeben will. Ich möchte drei Begegnungen vorstellen – Begegnungen im öffentlichen Raum, Begegnungen mitten in der Stadt.

Eine erste Begegnung: lesen mitten im Denkmal für die ermordeten Juden Europas, mitten im öffentlichen Raum, mitten im Zentrum der Stadt Berlin.

Eine Auseinandersetzung mit dem Holocaust über konkrete Erlebnisberichte, Romane, Biografien, um das Unbegreifliche zu erspüren – dies kann man gemütlich im Sessel tun, aber auch an einem Ort, der genau dieses verdeutlichen will: das Unfassbare auszuhalten. Nicht jeder mag die Stelen des Mahnmals, nicht jeder findet es an dieser Stelle angemessen, aber in der Tiefe der Stelen, von der Sonne geschieden, bedrückende Texte zu lesen, lässt einen anderen Zugang zum Holocaust zu, lässt Fragen über Tod und Leben neu aufkommen. Ein Vorbereitungsteam sammelte Texte zum Holocaust, Texte, die Vergangenes ins Heute tragen. Nach Absprache mit Frau Lea Rosh vom Förderkreis des Mahnmals wurden ganz unterschiedliche Texte, die etwa eine Stunde Lesezeit benötigten, ausgewählt. Das Team ging davon aus, dass die Menschen, die durch das Mahnmal gehen, nur Momente stehen bleiben, und entschied sich dafür, dieselben Texte zweimal zu lesen. In Zusammenarbeit mit der „Katholischen Studierendengemeinde“ (KSG) und der „Jugendkirche“ wurden Menschen aus dem Dekanat angesprochen, diese Texte mitten im Mahnmal zwischen den Stelen laut vorzulesen und so Menschen, die vielleicht einfach nur vorbeischlendern, zum Innehalten zu bewegen. Es wurden Paare gebildet: Eine Person sollte lesen, die andere sollte angesprochen werden können, um das Projekt zu erklären. Am Rand des Mahnmals gab es zusätzlich einen Stand mit Informationen. Begegnung mit dem Holocaust, Begegnung mit Menschen, die sich für das Mahnmal engagieren, Begegnung ‚im Vorbeigehen‘. Lief jemand durch das Mahnmal, hörte er erst von verschiedenen Orten ‚Stimmen‘, um beim Näherkommen zu erleben, was gelesen wurde. Manche gingen vorbei, andere setzten sich und hörten eine Stunde lang zu, bei manchen konnte man spüren, dass sie den Holocaust erlebt hatten und sich für das Engagement bedankten. Begegnungen, die bewegten, in der Vorbereitung und im Nachhinein. Überzeugungen öffentlich machen und sich mit ihnen

auseinandersetzen – da, wo der Ort selbst schon Begegnung ist. Für die Leser und Leserinnen war es ein tiefes Eindringen in den Holocaust.

Eine zweite Begegnung: mitten in der Stadt Schüler und Schülerinnen auf dem Heimweg von der Schule dazu bewegen, einen Moment innezuhalten.

Der Titel der Aktion lautete ‚stop and ...‘. Während der Vorbereitung wurde der Schulweg beobachtet und es wurde festgestellt, dass die Schüler und Schülerinnen auf dem Weg zur U-Bahn direkt an der Kirche vorbeigehen. In der österlichen Bußzeit wurden die Schüler und Schülerinnen ‚gestoppt‘, um ihnen einen Impuls auf Ostern hin zu geben. Manchen mag diese Art des Ansprechens als zu aufdringlich missfallen, aber nur wenn auf Menschen zugegangen wird, kann ihnen auch begegnet werden. Auf dem Bürgersteig wurde ein großes Stoppschild an einem Kreuz befestigt, um die Schüler und Schülerinnen auf uns aufmerksam zu machen. Auf dem Vorplatz der Kirche wurde jeweils eine ‚Aktion‘ aufgebaut, um die Schüler und Schülerinnen zu einer kurzen Stellungnahme einzuladen. Am Aschermittwoch zum Beispiel wurden ein Lagerfeuer angezündet und die Schüler und Schülerinnen eingeladen, einen Handabdruck mit Asche auf ein Tuch zu setzen (kein Aschenkreuz, damit auch Muslime und Nichtreligiöse mitmachen konnten). Oder es wurde eine ‚Klagemauer‘ aus Pappe aufgebaut, auf der Sorgen und Klagen von den Vorübergehenden festgehalten werden konnten. Zum Abschluss bekamen alle einen Gedanken für die nächste Woche mit auf den Weg. Die Aktion war ökumenisch ausgerichtet und vorbereitet, das Team kam mit Schülern ins Gespräch, mit Christen oder Muslimen oder auch mit Jugendlichen, die gar nichts mit Gott zu tun hatten. Viele gingen vorbei, viele blieben aber auch einen Moment stehen. Die Aktion fand einmal wöchentlich nach der 6. und 7. Schulstunde statt. Menschen auf dem Weg zum Innehalten bewegen – nur einen Moment, nur für einen Gedanken.

Eine dritte Begegnung: Bibelmarathon – die Bibel von Montag bis Sonnabend rund um die Uhr lesen.

Diese Aktion war zunächst ein Wagnis. Gibt es genügend Leser und Leserinnen, und kommen überhaupt zu jeder Tageszeit Zuhörer und Zuhörerinnen? Im Nachhinein konnten alle Beteiligten festhalten: Der Bibelmarathon brachte der Gemeinde eine Erfahrungserweiterung, die Menschen wuchsen näher zusammen. Das fünfköpfige Team hatte beschlossen, die Lesezeiten zu übernehmen, für die sich keine Leser und Leserinnen finden würden – es musste nicht einspringen. Immer wieder kamen Gruppen oder Einzelne, um aus der Bibel zu lesen, und bis auf eine ganz kurze Zeit waren stets Zuhörer und Zuhörerinnen in der Kirche – auch mitten in der Nacht. Tagsüber wurden die Lesungen auf den Vorplatz übertragen, so dass die Busfahrer und Busfahrerinnen an der Endhaltestelle manches Mal die Fenster hinunterkurbelten, um zuhören zu können. Die Kirche war durchgehend geöffnet und immer waren Ansprechpartner und Ansprechpartnerinnen anwesend. Für die Gäste stellte es ein besonderes Ereignis dar, endlich einmal zu jeder Tageszeit in die Kirche gehen zu können. Es lasen Alte und Junge, von 10 bis 80 Jahren, Gruppen und Einzelne, das Miteinander im Hören und Warten und Sprechen prägte die Zeit. Kirche war mitten in der Stadt. Kirche schenkte Begegnungen – Kirche war in Bewegung.

Bei den geschilderten Aktionen handelt es sich um Begegnungen mit Menschen, die im Vorbeigehen geschehen, mit Menschen, die mitten in der Kirche stehen, und mit Menschen, die Kirche nur als Gebäude von außen kennen. Neben dem ‚Alltag‘ sind diese ‚Events‘ Orte und Zeiten, in denen Kirche prägen kann und Begegnungen ermöglicht. Kirche wird so zu einem Erfahrungsraum, in dem Anfragen an den Glauben möglich werden. Kirche wird so erlebbar, ja fast greifbar, über den eigenen Kirchturm hinaus.



Markus Papenfuß steht seit 1983 im Dienst des Erzbistums Berlin. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Jugendarbeit (1983–1994 in Berlin-Steglitz, 2001–2009 in Berlin-Tempelhof-Schöneberg und seit 2009 in Berlin-Reinickendorf) sowie die Schulpastoral (1994–2001 im Erzbischöflichen Ordinariat vor allem für die „Tage der Orientierung“ verantwortlich).

Ein Internat als intensivste Form der Jugendpastoral

Karlheinz Binner

Als ich mit rund 1.000 Trauergästen 1997 an der Beerdigung des überraschend verstorbenen Direktors ‚meines‘ Internates, in dem ich die Gymnasialzeit verbracht hatte, teilnahm, fragte ich mich mit so vielen anderen, wer wohl die Nachfolge antreten würde. Dass ein Jahr später ein junger Pastoralreferent vom Generalvikar als Direktor eingeführt wurde, war für die Öffentlichkeit im Bistum ein Paukenschlag. Dass *ich* das war, empfand ich als Berufung. Schon die Ausschreibung hatte wie die Faust aufs Auge gepasst: Man wünschte sich einen Diplom-Theologen und gleichzeitig möglichst Diplom-Pädagogen, der Französisch sprach. Internatserfahrung sollte er haben. Nun, alles war bei mir vorzufinden, die Internatserfahrung allerdings aus einer anderen Perspektive als wohl angedacht. „Ihr Alter könnte ein Problem darstellen“, bemerkte der Personalreferent kurz vor dem Bewerbungsgespräch mit der Ordensleitung. Es war vielleicht eher seine eigene Befürchtung.

Für zahlreiche Freunde und Ehemalige des Internates war ich über viele Jahre – ohne Weihe – ‚Pater Direktor‘. Ganz war es in allen Köpfen nie denkbar, dass ein ‚Laie‘ ein Ordensinternat führt.

Mit einem Schlag hatte ich ‚Macht‘. Und Verantwortung. Die Macht spürte ich vor allem darin, dass mir alle gewünschten Arbeitsmittel immer und in Fülle zur Verfügung gestellt wurden. Nach den Erlebnissen mit Kirchenpflegern in der Pfarrei vor meinem ‚Ausflug‘ ins Internat ein geradezu paradiesischer Zustand. Aber auch die Erfahrung, dass getan wurde, was ich entschied, war mir neu.

Verantwortung wurde fast stündlich spürbar: Wünsche, Unzufriedenheiten, Erwartungen, Streitigkeiten bei Personal, Ordensmitgliedern, Eltern, Schülern, Elternbeiräten ... liefen beim Direktor auf. Eigentlich war ich für alles zuständig – nur nicht fürs Geld. Dafür gab es den Prokurator des Klosters. Nach einigen Jahren wechselte die Führungsmannschaft im Kloster und wir bildeten ein ‚Leitungsteam‘ aus Direktor, Prior und Prokurator des Klosters. Die Aufgabenverteilung in pädagogische, seelsorgliche und finanzielle Verantwortung hat sich bestens bewährt – vor allem weil in strittigen Fragen jeder für seinen Verantwortungsbereich die Letztentscheidung innehatte.

Gut für mich als Direktor war, dass es im ganzen Land Gleichgesinnte gab. Diese waren gerade dabei, sich für ihre Tätigkeit ein neues Gesicht und Bewusstsein zu schaffen; und so gründeten sie den „Verband Katholischer Internate und Tagesinternate“. Mittlerweile ist dieser Verband ein Aushängeschild für katholische Internatsarbeit und der führende Motor in der Weiterentwicklung der Internatspädagogik im deutschsprachigen Raum. Auch bei der Aufarbeitung der leidvollen Erlebnisse vieler Menschen in katholischen Internaten war dieser Verband ein Raum des Geistes Gottes.

Kinder und Jugendliche über Jahre im Alltag erziehen zu dürfen zeigte sich mir als die intensivste Möglichkeit von Jugendpastoral, die uns in der Kirche überhaupt zur

Verfügung steht. Das ist in den Bistümern und Orden – aus unterschiedlichen Gründen – viele Jahre verkannt worden. Auch heute noch zeigt die Schließung vieler Internate (sehr oft nicht aus Mangel an Nachfrage), dass die außerordentlichen Chancen, die Kirche in einem ihr seit Jahrhunderten angestammten Gebiet der Jugendpastoral hat, verkannt werden. Staatliche Einrichtungen versuchen mehr schlecht als recht, Teile davon zu kopieren (in den sog. Ganztages- oder Nachmittagsbetreuungen). Nicht nur die fehlende pädagogische Durchdringung, die unmögliche Finanzierbarkeit und das Fehlen einer Orientierung gebenden religiösen Wertmaßstabes lassen die immensen positiven Möglichkeiten einer wirklichen Internatserziehung (auch im Tagesinternat) auf staatlicher Ebene gar nicht zum Tragen kommen: Denn hier geht es um Betreuung, nicht um Erziehung.

Die Begegnungen mit Kindern und Jugendlichen über Jahre hinweg – Begegnungen, die zu ‚Erziehung‘ werden – sind einzigartig. Die Begegnungen wandelten sich in ein Zusammen-Leben. Manchmal wird erst Jahre nach dem Internatsbesuch deutlich, wie wichtig diese Beziehungen für die Abschnitte im Leben wurden, die als wichtige Entscheidungs- oder gar Wendepunkte in den Biographien gelten.

Eine ähnliche Erfahrung konnte ich in den Beziehungen mit dem Personal machen. Wir waren auf Kontinuität bedacht, so dass es Personal gab, das 40 Jahre im Haus war (und mich noch als Kind erlebt hatte), sowohl im pädagogischen Team als auch im Versorgungs- und Verwaltungsbereich. Da war eine Sekretärin die Hausmutter und der Hausmeister ein Ersatzvater.

Das Personal so zu führen, dass die Frauen und Männer selbst die Möglichkeit erhielten, sich zu reflektieren und zu entwickeln, war für mich als Direktor ein zweites Aufgabenfeld, das neben der Organisation der Erziehung der Kinder und Jugendlichen sehr erfüllend, aber auch äußerst schwer war und mir die meisten Kräfte raubte.

Am interessantesten war die pädagogische und theologische Grundlagenarbeit für das Internat: In der Schnelllebigkeit des Bildungssystems einerseits nicht dem Zeitgeist hinterherzurennen, andererseits eine Pädagogik und Theologie der Internatserziehung auf der Höhe der Zeit sowohl grundsätzlich als auch auf ‚mein‘ konkretes Internat hin zu entwickeln und umzusetzen, zählte zu den Sternstunden dieser Arbeit.

Theologisch war die Zusammenarbeit mit einer Ordensgemeinschaft sehr fruchtbar. Von den Zwängen diözesaner Enge war ich befreit, so dass die Theologie in meiner Arbeit besser geerdet werden konnte. Anders hätten wir mit Kindern, die oft auch aus kirchenfernen Familien kamen, nicht solch erfolgreiche Jugendpastoral leben können, so dass sie zum Beispiel regelmäßige Abendgebete und Gottesdienste einforderten.

Öffentlichkeitsarbeit im Kontakt mit Schulen, Behörden, Kommune, Politik und Medien war ein interessantes, aber auch schwieriges Aufgabenfeld, weil es sich rasant veränderte. Zu Beginn der zwölf Jahre als Direktor war Internat noch etwas Exotisches, am Ende eine Selbstverständlichkeit. Das Schulsystem wurde laufend verändert – aber nicht verbessert. Ganztagesbetreuung von Internaten versuchte man im Schmalspurformat nachzumachen, was aber nur sehr rudimentär gelang.

Auch das Internat, in dem ich tätig war, wurde trotz genügender Nachfrage und guter Finanzen geschlossen. Dabei war die schmerzlichste Erfahrung für mich, dass der

Erfolg unserer Arbeit keine Rolle spielte, Transparenz den Betroffenen gegenüber für die Verantwortlichen als Fremdwort erschien und Engagement für andere Lösungen als die Schließung nicht gewünscht war. Die Kirche verließ die Menschen in einem strukturell schwachen Gebiet (Nordbayern) wie alle anderen auch (Wirtschaft, Politik ...). So saß ich nach zwölf Jahren mit Trauer in der Internatskirche, ohne die Zukunftshoffnung für das Internat, die ich dreizehn Jahre zuvor noch gehabt hatte.

Kirche erkannte hier nicht, dass Internatsarbeit eine intensive Jugendpastoral ohne gleichen ermöglicht, sondern gab sie immer mehr auf. Wann verbringen katholische Christinnen und Christen so viel Lebenszeit mit Kindern, Jugendlichen und deren Eltern wie im Internat? Die katholische Kirche gibt ihre einzigartige Kompetenz im Bildungswesen auf und übergibt sie gänzlich an den Staat. Dieser kann sie aber in der Qualität nicht leisten – weil er nicht die Kirche ist.

Persönlich schmerzt mich heute am meisten, dass ich als hoch qualifizierter Pastoralreferent mit vielen Zusatzqualifikationen und Erfahrungen mittlerweile in einer Pfarreiengemeinschaft für Geld das tue, was ich als junger Erwachsener ehrenamtlich gemacht habe: Gruppenstunden halten, Jugendgottesdienste vorbereiten, Firmkatechese durchführen etc.; weil im Bistum Stellen mit Führungsverantwortung, insbesondere in der pfarrlichen Struktur, für Laien kaum oder nicht ermöglicht werden. Damit gehen Berufungen und Ressourcen verloren, und der Geist des 2. Vatikanischen Konzils wird am Wirken gehindert.

Ermutigt werde ich von der Offenheit, welche mir von den Christinnen und Christen in den Gemeinden entgegenkommt: Bereitschaft zur Veränderung und Liebe für den Glauben, den ich zu stützen und zu nähren versuche. Das Vertrauen in den Geist Gottes, der in den Menschen wirkt und sich Bahn brechen wird, treibt mich an, mit den Menschen auf dem Weg zu sein und unterwegs zu bleiben.



Karlheinz Binner ist seit 1994 im Dienst des Bistums Regensburg tätig. Nach vierjähriger Assistentenzeit in einer kleinen Landpfarrei war er von 1998 bis 2010 als Direktor des Internates und Tagesinternates für Jungen und Mädchen des Augustinerordens in Weiden in der Oberpfalz eingesetzt. Seit 2010 arbeitet er in einer Pfarreiengemeinschaft mit vier Pfarreien und fünf Kirchenstiftungen.



erwartungen

...
bestimmt
von erwartungen
schaff' ich es nie
sie
zu erfüllen

verglichen
mit anderen
in dem oder jenem
stehe ich immer
am ende der reihe
ganz unten

gemessen
an meinem ideal
versage ich
täglich neu
und gehe zugrunde
dabei

aus diesem teufelskreis
hol mich heraus
gott
mach du mich frei
lass mich festhalten
an deinem wort
alles
lassen
und einfach
leben

Annette Schulze

Solidarisch an der Seite ... Als Arbeitnehmer- und Betriebsseelsorgerin bei den Menschen vor Ort in der Arbeitswelt

Ingrid Reidt

„Eine Seele macht sich Sorgen!“ Mit diesen Worten bin ich unter TOP 5 als Gast auf einer regionalen Betriebsversammlung der Firma Schlecker angekündigt, zu der mich die Betriebsrätinnen eingeladen haben, um zu den Kolleginnen zu sprechen. Mich rührt und berührt die von den Betriebsrätinnen selbst gewählte Formulierung auf der Tagesordnung. Jenseits meiner offiziellen Berufsbezeichnung benennen sie mit einfachen Worten, um was es mir als vom Bischof beauftragte Betriebsseelsorgerin an erster Stelle geht: um die Menschen und deren Wohlergehen in der Berufs- und Arbeitswelt. Gerne nehme ich also die Einladung an. Sie ist Ausdruck unseres guten Kontaktes und unserer Zusammenarbeit, wenn Recht und Würde der Beschäftigten in Mitleidenschaft geraten. Auch ist sie Zeichen des Vertrauens mir gegenüber: An betrieblichen Versammlungen teilzunehmen und als ‚Kirche‘ Stellung zu beziehen, ist alles andere als selbstverständlich. Umso mehr freue ich mich, den stark beanspruchten Mitarbeiterinnen und den engagierten Betriebsrätinnen der umstrittenen Drogeriekette Wertschätzung und Unterstützung zuzusprechen. Die ernsthafte Sorge um die Beschäftigten, die ich auch im Beisein der Geschäftsleitung benenne, nährt sich aus dem, was Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in den Betrieben erleben und erzählen: Viele sind befristet prekär beschäftigt, arbeiten zu einem Niedriglohn, erhalten bei gleicher Arbeit ungleiche Bezahlung, erleben einen rüden Umgang seitens der Vorgesetzten, entbehren der Anerkennung und leiden unter Druck, Arbeitsverdichtung, Angst. Nicht selten werden zudem Mitbestimmungsrechte mit Füßen getreten.

In den vergangenen Jahren habe ich vieles über betriebliche Realitäten und Arbeitsbedingungen gelernt. Vor, während und nach der Finanzkrise im Jahr 2009. Die drohende Insolvenz des Automobilherstellers Opel hat nicht nur Rüsselsheim in Angst und Schrecken versetzt. Die Erschütterung ging durch die ganze Region. Angst um den Arbeitsplatz – im Großen wie im Kleinen – ist auch ‚nach der Krise‘ in vielen Betrieben regelmäßig an der Tagesordnung. Eine ältere Kollegin im Einzelhandel, die nach über 25 Jahren Beschäftigung ihre Kündigung in Händen hält, erzählt mir mit Tränen in den Augen: „Mich hat man aussortiert wie einen alten Lumpen, weil ich zu teuer bin. Jetzt werde ich ersetzt durch eine Jüngere, die günstiger ist als ich. Mein Arbeitgeber“, so schluchzt sie weiter, „hat mir meine Würde genommen“. Wie oft habe ich in den vergangenen Jahren in bedrückte, strapazierte und auch weinende Gesichter gesehen. Gesichter von Frauen und Männern aus unterschiedlichen Branchen, die mir angesichts des Umgangs mit ihnen und der Belegschaft nach oft jahrzehntelanger Berufstätigkeit nachdenklich die Frage stellen: „Was bin ich, was ist meine Arbeit heute eigentlich noch wert?“ Ein Eindruck bleibt auch nach der Krise: Viele gelten nicht als wertgeschätztes Personal, sondern einzig als schnöder

Kostenfaktor. Menschen, die keine Arbeit haben, werden krank, weil sie nicht mehr gebraucht werden und als Hartz-IV-Empfänger am Rand der Gesellschaft stehen. Andere, die in Beschäftigung sind, werden krank, weil die Arbeitsbedingungen sie an ihre physischen und psychischen Grenzen bringen. Viele meiner Begegnungen sind daher nicht nur von Ängsten, sondern auch von Wut und erlebter Ungerechtigkeit geprägt. Meine erste Aufgabe ist es, all dem Raum und ein offenes Ohr zu schenken. Wie soll ein 45-jähriger Mechaniker, der als Leiharbeiter ein Drittel weniger Lohn erhält als die Kollegen der Stammbesellschaft, mit 980 Euro netto im Monat bei Vollzeitbeschäftigung seine Familie durchbringen? Wie soll eine alleinerziehende Mutter mit den flexiblen Arbeitszeiten und dem Lohn eines 400-Euro-Jobs klar kommen?

Solche Fragen schreien nach Antworten, die der Würde und dem Recht der betroffenen Menschen entsprechen. Umso wichtiger, ja not-wendiger ist es, als Kirche diese Lebensrealität von Menschen ernst zu nehmen und mit der christlichen Soziallehre im Gepäck Position zu beziehen. Solidarität, Empathie und der Mut, über die Kirchtürme hinweg gemeinsam mit anderen die Stimme gegen Ungerechtigkeit zu erheben und auf soziale Schief lagen hinzuweisen, ist Betriebsseelsorge an der Seite der Menschen. Dazu gehören die Bündnisarbeit mit Initiativen und Gewerkschaften sowie die Stellungnahme bei Betriebsschließungen, Entlassungswellen oder Kürzungen im Sozialwesen ebenso wie der Besuch in den Betrieben. Ökumene als gelebte Grundhaltung ist bei allem für mich eine Selbstverständlichkeit. Mein kirchlicher Auftrag als Betriebsseelsorgerin ist der Dienst am Menschen. Dieser lebt davon, den Menschen dort zu begegnen, wo sie ihrer Arbeit nachgehen, d. h. vorwiegend außerhalb der Kirchenmauern. Meine wichtigsten Kontaktpersonen dabei sind vor Ort die Betriebs- und Personalräte als gewählte Arbeitnehmervertretungen. Konkret heißt dies: Während andere Kollegen in den Gemeinden unterwegs sind, sucht mein Navigationsgerät im Auto Betriebsadressen in den Industriegebieten. Die Werks- und Lagerhallen, die Filialen des Einzelhandels, die Kliniken und Büros sind daher auch meine ‚Arbeitsplätze‘. Dort, wo mit Kraft und Verstand gute Arbeit gemacht und Wirtschaft an der Basis vorangetrieben wird, bekomme ich das rechte Gespür für die Leistung, die Menschen wirklich erbringen: Täglich, rund um die Uhr, im Schichtdienst, in den Lkw auf der Straße, am Flughafen, ‚auf Station‘, an den PCs oder an der Kasse bei Öffnungszeiten bis 24 Uhr.

Als ich 2007 meine Tätigkeit als Betriebsseelsorgerin in Rüsselsheim und der umliegenden Region aufnahm, ahnte ich wenig von dieser Realität, die mir täglich in den Betrieben begegnet. Auch ahnte ich nichts von dem unfassbaren Wert dieser Art der Präsenzpastoral. Wo bei dieser unbestritten ‚weltoffenen‘ und politischen pastoralen Arbeit Gott vorkommt? Nicht ich bringe Gott zu den Menschen, sondern er ist immer schon dort, wo wir den Menschen begegnen. Es gehört zu meinen bewegendsten Erfahrungen als Pastoralreferentin und Theologin, den Reichtum unserer christlichen Frohbotschaft genau dort neu zu entdecken, wo kirchlich Fernstehende oder Fremde spüren, dass ihre eigene Würde durch das christliche Menschenbild verlässlichen Schutz erfährt: Dass nicht Leistung und Nutzbarkeit den Menschen

definieren, sondern der Mensch als Person an erster Stelle steht und bei Gott in guten Händen ist. Die christliche Soziallehre ist mit ihren Grundwerten der Solidarität, Personalität, Gerechtigkeit und Subsidiarität ein Schatz! Sie steht jenseits aller Parteipolitik ungebrochen für ein humanes, gerechtes und die Menschenwürde achtendes Zusammenleben. Viele Menschen jedoch stehen der Kirche als Institution kritisch gegenüber. Die Betriebsseelsorge bietet hier eine Brücke, weil sie sich als Dienst ‚solidarisch an der Seite‘ versteht: solidarisch an der Seite der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, besonders derer, die am Rande stehen, solidarisch an der Seite von Menschen, die für Gerechtigkeit kämpfen, solidarisch schließlich an der Seite der Gemeinden als Bindeglied zwischen Kirche und Arbeitswelt. Die Betriebsseelsorge lebt nicht allein von ihrer Struktur oder von einer bestimmten Methode. Ihr Wesen, das Herzstück, liegt in der ‚sorgenden Seele‘: in uns als von Gott getragenen Seelen, die sich – wie die Betriebsrätinnen es auf der Tagesordnung formulierten – in einer oft heil- und seelenlosen Arbeitswelt um die Würde, das Wohl und eben um die Seele der Menschen sorgen.



Ingrid Reidt trat 1999 in den Dienst des Bistums Aachen. Nach der Ausbildung in Alsdorf (Schwerpunkt: diakonische Pastoral) und der Beauftragung zur Pastoralreferentin wechselte sie 2002 in das Bistum Mainz. Dort wirkte Ingrid Reidt zunächst als Hochschulseelsorgerin an der Katholischen Hochschulgemeinde Mainz; seit 2007 ist sie Betriebsseelsorgerin und Leiterin der Regionalstelle für Arbeitnehmer- und Betriebsseelsorge Rüsselsheim/Bergstraße in Rüsselsheim.

Von heilenden und heilsamen Begegnungen im ‚Mikrokosmos Kirche‘.

Seelsorge im psychologischen Fachdienst der Ehe-, Familien- und Lebensberatung

Gabriele Siegert

Meine erste Begegnung mit dieser Art der Pastoral fand im Frühjahr 1988 statt. Ich war im Herbst zuvor voller Elan als ‚Pastoralassistentin im Vorbereitungsdienst‘ gestartet. Vor lauter Freude über die Anstellung wollte ich mit jugendlichem Enthusiasmus über die schlechte Ausgangsbedingung hinwegsehen, in meiner Heimatgemeinde Dienst zu tun. Schon bald kam es, wie es kommen musste: Niemand fand von der ursprünglichen in die neue Rolle und ich selbst geriet bei aller Freude über die vielen gegläckten Erfahrungen in innere Bedrängnis. So wurde ich zu meiner Entlastung zu einer Mitarbeiterin in einer Beratungsstelle für Ehe-, Familien- und Lebensfragen geschickt.

In diesen Stunden eröffneten sich mir völlig unbekannte Horizonte. Ich erlebte, zu welchen emotionalen Tiefen und Höhen ein Gespräch vordringen kann und welche Kräfte durch eine solche Art der Arbeit in mir freigesetzt wurden. Die Gespräche halfen mir, meine widrigen Bedingungen zuerst einmal klar zu erkennen und dann – mit neuen Möglichkeiten ausgestattet – damit umzugehen.

Inzwischen bin ich seit Jahren Leiterin zweier kleiner Beratungsstellen für Ehe-, Familien- und Lebensfragen in der Diözese Eichstätt und berate auf der Onlineplattform ‚www.eheberatung-bayern.de‘ der bayerischen Diözesen per E-Mail.

Meine Tätigkeit erlebe ich als bereichernd, befruchtend, berührend – alles in allem als Geschenk. Denn: In den Stunden mit den Klient/inn/en scheint oft das auf, was ich unter heilsamer Begegnung im Namen Jesu verstehe. Und ich erlebe eine besondere Form von Demut: Trotz aller Ausbildung – zur Pastoralreferentin, zur Ehe-, Familien- und Lebensberaterin, zur systemischen Therapeutin –, trotz jahrelanger Beratungserfahrung und regelmäßiger Supervision kann und brauche ich den Klient/inn/en nichts zu geben. Meine Aufgabe ist es ausschließlich, meine erworbenen psychologischen und psychotherapeutischen Fähigkeiten zur Verfügung zu stellen, präsent und authentisch zu sein, meiner eigenen Wahrnehmung zu trauen und auf diesen Grundlagen eine verlässliche, klare und dadurch tragfähige therapeutische Beziehung zu ermöglichen.

In dieser Atmosphäre der Akzeptanz können Klient/inn/en sich in den Blick nehmen lassen, sich getragen fühlen, dürfen mit ihren Erfahrungen und ihrer Krise sein und können sich mir geschützt anvertrauen. Sie können lernen, in einem nahen Kontakt für sich zu sorgen, die eigenen Grenzen zu spüren und zu wahren, statt sich in schwierigen Situationen zurückzunehmen und auszuliefern. Deshalb reicht Bera-

tung oft weit in die menschliche und sexuelle Identitätsfindung hinein und ermöglicht nachträglich die Herausbildung einer gereiften Persönlichkeit. Dann können Klient/inn/en sich als das fühlen, was sie sind: erlöste Kinder Gottes.

Auch Jesus begegnete den Menschen individuell. Er heilte manchmal durch Berührung und immer mit einer Aufforderung zum selbst verantworteten Leben: „Steh auf“, „stell dich in die Mitte“, „geh“. Damit gab er den Menschen ihren Platz im Leben zurück, ihre Aufgabe, ihre Stellung in der Familie, und ermöglichte ihnen den Weg heraus aus Rückzug und Isolation, die Krankheit oder Behinderung hervorgehoben hatten. Denn gesund ist, was ins Leben integriert ist, auch wenn es auf den ersten Blick beschränkt, unvollkommen und fehlerhaft wirkt.

Wenn Menschen in einer Krise sich Hilfe suchend an die Ehe-, Familien- und Lebensberatung wenden, dann fühlen sie sich krank, oft tatsächlich körperlich, in jedem Fall aber ‚beziehungskrank‘, verwundet in der Seele, zerrissen, ausgelaugt, zuwendungsbedürftig und hilflos angesichts der Ereignisse, die sich überstürzen. Sie fühlen sich ihrem eigenen Leben ausgeliefert und in ihrem inneren Schmerz gefangen. Sie sehen Risse in ihrem Leben – den berühmten ‚Sprung in der Schüssel‘, der alsbald die Schüssel unbrauchbar machen wird. Sie fürchten den Abgrund, der sich hinter den Rissen vor ihnen auftun könnte, erleben sich in einer unguuten Starre, verfallen in emotionale Ausbrüche und zeigen Krankheitssymptome oder depressive Verstimmungen.

Meistens konzentrieren sich die Anliegen der Klient/inn/en auf ihre Ehe, Partnerschaft und Familie. Dies gilt auch für die Einzelberatung. Dieser Blickwinkel, der das Beziehungsgeflecht der Klient/inn/en ausdrücklich und dauerhaft mit einschließt, ist wohl der deutlichste Unterschied zur Einzeltherapie, die sich vornehmlich um die seelische Gesundheit des Individuums kümmert.

In Beziehungsfragen geht es oft um die ungewürdigten Veränderungen der Jahre zuvor. Am Anfang einer Beziehung haben sich – meist in jugendlicher Freiheit, Ungebundenheit und Kraft – Beziehungsmuster eingebürgert, die damals passend und dem Leben dienlich waren. Doch die Bedingungen des Lebens haben sich seither geändert. Verpflichtungen durch Eigentum, heranwachsende Kinder, der Alterungsprozess der eigenen Eltern, Veränderungen der beruflichen Situation, die Einbindung in Nachbarschaft und Ehrenamt und vieles mehr haben ihre Spuren bei den Partner/inne/n selbst und auch im Familiensystem hinterlassen.

Im Trubel des Lebens wurde vergessen, sich selbst zu spüren, auf sich zu achten und für sich zu sorgen. In ihrer zunehmenden inneren Bedürftigkeit erwarten die Partner/innen voneinander den Ausgleich der emotionalen Defizite durch ihre Anwesenheit und Zuwendung. Im gleichen Maß nimmt die Kommunikation ab und wird durch Forderungen, Aufzeigen der Fehler und Bezichtigungen ersetzt.

Die Atmosphäre der Beziehung verändert sich schleichend und der Abstand zwischen den Partner/inne/n wächst. Gleichzeitig kennen sich beide gut genug, um den anderen einschätzen zu können. In dieser vermeintlichen Vorhersehbarkeit

halten sich beide gefangen und verlieren den Blick für die Geheimnisse und Veränderungen im Gegenüber – bis das starre Beziehungskorsett für eine/n von beiden so eng wird, dass es zum Bruch kommt. Dadurch plötzlich der Illusion übereinander beraubt, scheinen die Vergangenheit, die Gegenwart und die Zukunft zu Staub zu zerfallen.

Viele Beratungsstunden braucht es manchmal, bis Klient/inn/en in dieser Situation überhaupt zu sich selbst zurückkehren können. Danach spielen einfache, aber in unserer Gesellschaft nicht verankerte Regeln zur Kommunikation, zum konkreten Umgang miteinander und zur Verteilung der familiären Arbeitsaufgaben eine wichtige Rolle, die gemeinsam ausgehandelt werden, bis alle Beteiligten zustimmen können. Denn die Art und Weise, wie Menschen miteinander sprechen, sich Verletzungen durch gut gemeinte, aber unbedachte Worte und Kommunikationsfehler zufügen, führt zu Rückzug, Distanz und Einsamkeit. Vorschnelle Kompromisse und Zugeständnisse, die aus Hilflosigkeit und Selbstüberschätzung eingegangen werden, tragen nur bis zur nächsten schwierigen Situation.

Diese Formen des Austauschs erfordern eine für die Klient/inn/en oft unbekannte Art der Selbstwahrnehmung und damit eine völlig neue Sicht auf das Gegenüber. Explizit erleben Klient/inn/en die Betrachtung der eigenen Schattenseiten und deren Integration als spirituelle Aufgabe und Umsetzung des Gebots der Nächstenliebe, das eine Ausgewogenheit zwischen ‚mir‘ und ‚dir‘ fordert und so beiden den lebensnotwendigen Raum schenkt.

Bisweilen bekommen die Klient/inn/en wieder einen Blick dafür, dass es eine Chance ist, mit bereits vertrauten Menschen die Situation der Krise zu meistern. Manchmal zerbricht die Beziehung auf diesem Weg und beide müssen lernen, für sich selbst zu stehen, den Schmerz über die zerbrochene Beziehung zu verwinden und in ein neues Leben zu finden. Doch auch das gelingt leichter, wenn Austausch und Wertschätzung diese schmerzlichen Schritte begleiten und so – trotz des gefühlten Scheiterns – Frieden entsteht, der eine Zukunft als Eltern trotz Trennung ermöglicht.

Wenn ich die Klient/inn/en am Ende der Beratungsstunde bzw. des Beratungszyklus in ihr Leben entlasse, dann glaube ich, dass sie ihr Leben selbst in die Hand nehmen werden. „Geh und sündige von jetzt an nicht mehr“ (Joh 8,11), sprach Jesus. Er traute den Menschen zu, die Zukunft anders zu gestalten; mit modernen Worten hätte er wohl gesagt: ‚Ich sehe dich mit deinen gottgegebenen Schattenseiten und Ressourcen und deshalb weiß ich, dass du dein Leben anders leben kannst als bisher.‘ All das ist möglich – doch ab und zu findet es so nicht statt. Denn trotz aller Fachlichkeit und Bemühungen finde ich nicht immer Zugang zu den Menschen. Dann muss ich mich der Tatsache stellen, dass Veränderung und Gesundung nicht machbar sind, sondern ein Geschenk bleiben. Zur Gnade der Heilung kommen viele Komponenten hinzu, die weit außerhalb meiner Möglichkeiten liegen. Dann zünde ich eine Kerze an und nehme die Anliegen der Klient/inn/en ins Gebet, im Vertrauen auf Gottes unergründliche Wege und seine unverbrüchliche Zusage der Erlösung.

So bergen die Begegnungen in der Ehe-, Familien- und Lebensberatung das gleiche Risiko, aber auch die gleiche Chance der Berührung wie jede andere Begegnung. Und die Verschmelzung von seelsorglichem Anspruch und psychotherapeutischer Fachlichkeit ermöglicht eine kirchliche Pastoral auf der Höhe der Zeit, die jedem Vergleich mit weltlichen Angeboten standhält.



Gabriele Siegert steht seit 1987 im Dienst der Diözese Eichstätt. Als Pastoralreferentin ist sie Leiterin der Beratungsstellen für Ehe-, Familien- und Lebensfragen in Roth (seit 1998) und Schwabach (seit 2005). 2011 wurde Gabriele Siegert zusätzlich zur Referentin für Prävention im Bistum Eichstätt ernannt. Sie ist Vorsitzende der „Berufsgemeinschaft der Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten in der Diözese Eichstätt“.

Begegnungen in der Krankenhauseelsorge

Mechthild Peters

Seit zwölf Jahren arbeite ich in der Krankenhauseelsorge im Bundeswehrzentral-krankenhaus. Ein großer Teil meiner Arbeit besteht aus Besuchen bei Patientinnen und Patienten, aber oft ergeben sich auch Gespräche mit den Angehörigen. Nebenbei bemerke ich gelegentlich, dass eine Ärztin eine neue Frisur hat oder ein Krankenpfleger schlecht aussieht; dann ergibt sich auch ein persönliches Gespräch auf dem Flur, es entsteht Nähe, die Menschen erleben eine Zuwendung zwischen Tür und Angel, die ihnen guttut. Meine Tage sind voller Begegnungen; dauernd passiert Unerwartetes. Im besten Sinn des Wortes ist meine Arbeit unterhaltsam, sehr abwechslungsreich, ich lerne viel und bin sehr oft dankbar, als Theologin in diesem nichtkirchlichen Haus zu arbeiten. Seelsorge ist mein tägliches Brot.

Rügen und der verlorene Sohn

„Frau Peters, wir haben hier eine Patientin, die wird morgen operiert und hat richtige Todesangst. Können Sie mal mit ihr reden?“ So kommen viele ‚Aufträge‘ an die Krankenhauseelsorge zustande. An dem Tag ist es schlecht für mich; ich habe ab 14.00 Uhr eine Konferenz und treffe die Patientin erst um 13.30 Uhr, kann also nicht, wie sonst, in aller Ruhe zuhören, sondern muss sie schnell auf den Punkt bringen, von dem ich bisher nur aus den Aussagen des Pflegepersonals weiß. Die einleitenden Sätze sind wie so oft: Ich stelle mich vor, sie erzählt mir, sie sei aber nicht sehr gläubig und gehe nur selten in die Kirche. „Ja. Aber jetzt steht Ihnen ja erst mal etwas anderes bevor“, führe ich zu dem Thema hin, über das ich mit ihr sprechen soll: „Haben Sie große Angst?“ Ja, die habe sie, und besonders ungerecht finde sie, dass sie die letzten zehn Jahre ihre kranke Mutter gepflegt habe, zunehmende Demenz, eine sehr schwere Zeit, es habe nur eine einzige Pause gegeben: eine Woche mit ihrem Mann auf der Insel Rügen in der Ostsee. Da habe ich nach, lasse mir von der Ferienwohnung erzählen, vom Wetter, von Spaziergängen am Strand, Händchen haltend mit ihrem Mann, und davon, dass sie gern Fisch isst, lieber mit Kartoffeln als mit Pommes. Ihr Gesicht wird bei diesen Erinnerungen sehr fröhlich und sie sieht wieder so alt aus, wie sie ist: Anfang 60, nicht wie über 70 Jahre. Ich bringe sie auf die Belohnung, die sie sich „verdient“ habe, wenn die schwere Operation gut überstanden sei. Sie will das in Frage stellen, aber ich gehe nicht darauf ein, sondern beschreibe ihr ein Experiment aus meiner Zeit in der Frauenseelsorge: Da ging es darum, ein Brett mit der Faust zu zerschlagen. Das Brett lag quer auf zwei Stützbretchen und jede Frau, die sich von der Aufgabe einschüchtern ließ, haute lediglich auf das Brett, es blieb aber ganz. Nur wer seine Kraft auf den Boden richtete, legte genügend Kraft in die Faust, um das Brett ohne Anstrengung zu zerschlagen. Was lernen wir daraus? Wenn du die Kraft auf den Boden richtest, kannst du das Hindernis zerschlagen. Auf die Patientin übertragen: Wenn sie auf Rügen schaut, wohin sie nach der Operation reisen wird, übersteht sie (hoffentlich) auch die Operation gut. „Also, auf nach Rügen – in drei Monaten spätestens!“ „Ich tue mein Bestes“, antwortet sie und gibt mir die Hand darauf.

Nach der Operation lernte ich auch ihren Ehemann kennen und wir sprachen wieder über die Reise. Dann kam die Rede auf die dritte große Baustelle in ihrem Leben – neben den zehn Jahren Pflege der Mutter und der eigenen Krankheit gab es auch noch Karl, den einen der Söhne, bei dem schon immer alles schiefgegangen war. Im Kindergarten und in der Grundschule ein Außenseiter, in der weiterführenden Schule sitzengeblieben, Abbruch der Schule, keine Lehrstelle, kein Interesse an nichts, Drogenkarriere. Was die beiden in dünnen Worten berichteten, ließ eine endlose Folge von Hoffnung und Verzweiflung, von neuen Versuchen und erneutem Scheitern erahnen. Es hatte geendet mit einem Rausschmiss aus dem Elternhaus, nicht aus ihrer Sorge und Liebe. Und als er sich nach Jahren wieder meldete, immer noch ohne Beruf, aber drogenfrei, da öffneten beide Eltern das Herz und das Haus. „Das erinnert mich an eine Geschichte aus der Bibel“, sagte ich, es lag ja auf der Hand. Und die, die nicht in die Kirche geht, ergänzte das: „Die Sache mit dem verlorenen Sohn“. Roger Schütz hat einmal sinngemäß formuliert: Lebe das, was du vom Evangelium verstanden hast, und sei es noch so wenig. Ich finde, das hier war schon ziemlich viel!

Rosenkranz

Für unsere Dienststelle bekamen wir eine neue Putzfrau, eine Afrikanerin, die bestimmt einige Sprachen und Dialekte beherrscht, aber kein Deutsch, Englisch oder Französisch. Also verständigen wir uns mit Lächeln und Gesten. Manchmal holt sie mich irgendwohin und zeigt mir, was ich tun soll. Und manchmal wirft sie mir ein Wort zu. Ich musste ihr die Tür zur Sakristei aufschließen und sie sah, dass ich vor dem Tabernakel eine Kniebeuge machte. „Du Gott?“, fragte sie, und ich verstand, dass sie wissen wollte, ob ich an Gott glaube. Das konnte ich bejahen. Wir sahen uns die Kapelle an, die Bilder, den Altar, das Kreuz, den Tabernakel. Sie benutzte dabei Worte einer mir fremden Sprache, ich redete in meiner Sprache. Wir verstanden uns. „Ich bete Arbeit“, erklärte sie mir noch: „Kettengebet“. Sie holte den Rosenkranz aus ihrer Kittelschürze. Anscheinend hatte sie den Rosenkranz gebetet, um Arbeit zu finden, und das hatte auch geklappt. „Gut“, sagte ich. Sie nickte.

Ein passendes Gebet für den IT-Soldat

Dann war da noch ein junger Soldat, der für PC-Sachen zuständig ist. Er wartete in meinem Büro noch auf weitere Anweisungen und ich bot ihm einen Stuhl an. Das erstaunte ihn. Sonst wartet er im Stehen. Er habe den Pfarrer lange nicht gesehen, begann er nach einer Pause. „Der ist in Urlaub.“ Na, er sei katholisch, und das liege ihm von Kindesbeinen an im Blut. Heute würde er nicht mehr dauernd in die Kirche rennen, aber doch gelegentlich. Und wenn er mal heiraten werde, dann auch kirchlich. Ein eher schlichtes Gemüt, dieser junge Mann, aber sehr freundlich, schaute sich die Bilder in meinem Büro an, kommentierte sie, ließ sich die Geschichten zu einer Todesanzeige und zu einer Geburtsanzeige erzählen. „Sie haben ja auch viel zu tun“, fiel ihm auf, „und sehr Unterschiedliches“. „Ja, stimmt, und oft Unerwartetes.“ Gerade eben hatte ich ein Gebet von Filaret von Moskau gefunden. Darin heißt es: „Lass uns, wenn uns Unerwartetes begegnet, nicht vergessen, dass alles

von dir kommt.“¹ Ich las ihm das vor und er grinste: „Gute Einstellung“. Dann kam sein Kamerad, sie führten ihren Auftrag aus und verabschiedeten sich. Ich gab ihm mit auf den Weg: „Sie wissen ja Bescheid mit dem Unerwarteten ...“ „Ja, ich weiß Bescheid.“ Diese Begegnung mit einem Gebet, das seine und meine Arbeitssituation trifft, wird wohl wieder für längere Zeit sein einziger Kontakt mit der Religion sein, denn in die Kirche rennt er ja nicht. Aber es fällt auf fruchtbaren Boden und wenn wir uns in Zukunft im Krankenhaus begegnen werden, werden wir vermutlich beide daran denken.

Coaching für den Personalrat

Unseren Personalrat kenne ich schon lange, eine Person davon besser als die anderen, da besteht ein guter Austausch. Manchmal schickt er mir jemanden zum Gespräch, manchmal hole ich mir Rat bei ihm; einmal wollte er einen Rat von mir. Bei der Personalversammlung sollte er die Eingangsrede halten. Seinen vorbereiteten Text legte er mir nun vor und wollte meine Meinung dazu hören. Seine Worte waren in meinen Augen sehr ‚staatstragend‘: Er lobte die Fortschritte des Krankenhauses, die ja der Leistung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verdanken seien. Wir könnten alle stolz sein auf das Erreichte und müssten auf diesem Weg fortfahren. So ähnlich. Eigentlich, so dachte ich, sollte er nicht so ausgewogen sprechen, sondern für die Schwachen Partei ergreifen. Entsprechend änderten wir ein bisschen den Duktus seiner Ansprache und er fühlte, dass sie jetzt besser ausdrückte, was er im Grunde sagen wollte. Er hat so oft Besprechungen mit den Leitenden, dass er manchmal deren Standpunkte und sogar deren Sprache übernimmt. An und für sich ist es ja seine Aufgabe, den Beschäftigten gegen die Chefs im Rahmen des Möglichen beizustehen. Wenn ich ihm einen biblischen Gedanken mit auf den Weg geben dürfte, wäre es der Satz Jesu: „Nicht die Gesunden brauchen den Arzt, sondern die Kranken“ (Mt 9,12). Die Fürsorge des Personalrates sollte in erster Linie denen zugutekommen, die sich selbst nicht so gut helfen können.

Selten ist in den Begegnungen mit Menschen auch wörtlich von Gott die Rede. Trotzdem spüre ich, dass er da ist. Und andere spüren das auch.



Mechthild Peters arbeitet als Pastoralreferentin im Bistum Trier. Nach Einsätzen in Bitburg, im Saarland, an der Unter mosel und in Andernach ist sie seit 1998 als Seelsorgerin im Bundeswehrzentral Krankenhaus in Koblenz tätig.

¹ Fritz Baltruweit u. a. (Hrsg.), *Laudate omnes gentes. Was uns eint. Gemeinsam beten und singen in der Ökumene*, Gütersloh-München 2010, 84.



... immer noch mehr ...

abgrund bist du
und netz
das sich darüber spannt

atem bist du
und atemlosigkeit
die mich an meine grenze bringt

stille bist du
und das lied
das in ihr entspringt

angst bist du
und die heimat
in der sie geborgen ist

nacht bist du
und neuer morgen
der in ihrer mitte beginnt

tod bist du
und leben
das aufscheint in ihm
und durch ihn hindurch

alles bist du
und mehr
immer noch
mehr ...

Annette Schulze

Sich vom Gebet eines kranken Menschen ermutigen lassen

Michael Kampmann

In den Tagen vor Pfingsten habe ich wie gewöhnlich psychisch kranke Menschen besucht. Sie haben mir von ihrem Leben erzählt. Ich habe zugehört und war bereit, mich von den Erzählungen berühren zu lassen. Als es mir für den Erzählfaden des Kranken hilfreich erschien, habe ich Resonanz gegeben, habe ins Gespräch eingegeben, was das Anvertraute in mir ausgelöst hat. Meine Antenne war in den seelsorglichen Gesprächen über die primäre Aufmerksamkeit für meine Gesprächspartner hinaus auch darauf ausgerichtet, ob mir etwas in den Sinn kommt, das hilft, die miteinander besprochene Situation im Licht des Glaubens zu sehen. In den Gesprächen, von denen ich hier berichten möchte, zeigte sich eine Offenheit für die Frage nach Gott, so wurde auch diese Gesprächsdimension ins Wort gebracht. Das Leben mit der Kirche ließ mich in diesen Tagen in besonderer Weise für Gott und seinen Geist aufmerksam sein. Eher ungewöhnlich spielte dabei mehrfach ein gleicher Gedanke eine Rolle. So brachte ich in verschiedene Begegnungen die Geistbitten der Pfingstsequenz¹ ein. Von drei solcher Begegnungen möchte ich hier erzählen.

Eine erste Begegnung: Seit mehreren Monaten besuche ich eine Frau in der Pfarrei regelmäßig zuhause. Der Pastor der Gemeinde hat mich auf sie aufmerksam gemacht. Durch ihre psychische Erkrankung ist sie schon lange nicht mehr berufstätig. Sie leidet u. a. unter Kontaktarmut. Etwa einmal im Monat besuche ich sie. Wir reden über Gott und die Welt. Immer wieder erzählt sie von der Belastung, die die gestörte Beziehung zu ihrem Vater für sie bedeutet. Dieser hatte den Kontakt weitgehend eingestellt, weil sich seine neue Frau und meine Gesprächspartnerin nicht verstehen. In der Woche vor Pfingsten waren wir im Gespräch. Als es wieder um die Beziehung zu ihrem Vater ging, merkte ich, dass wir beide in einer Sackgasse steckten. Mir kam die Bitte um den Geist, der neue Wege eröffnet, in den Sinn. So erzählte ich ihr davon, dass in der Kirche in diesen Tagen besonders um den Geist Gottes gebetet werde. Ich zeigte meiner Gesprächspartnerin die Pfingstsequenz, das alte Gebet um den Geist Gottes. Nach ihrer Zustimmung las ich den Text laut. Am Ende des Gebets fragte ich sie, ob es eine Bitte gegeben habe, an der sie besonders hängen geblieben sei. Da wiederholte sie den Satz: „Wärme du, was kalt und hart, löse, was in sich erstarrt, lenke, was den Weg verfehlt.“

Eine zweite Begegnung: Regelmäßig feiere ich in einem Haus für psychisch Kranke einen Wortgottesdienst. Meist nehmen daran fünf bis zehn Bewohnerinnen und Bewohner teil. Am Montag vor Pfingsten ergab es sich, dass sich nur ein Mann eingefunden hatte: ein Herr, den ich schon über Jahre kenne, der regelmäßig am Wortgottesdienst der Einrichtung und der Sonntagsmesse der Gemeinde teilnimmt. Er lächelt immer sehr freundlich und ist stets zu Hilfeleistungen bereit, die den Gottes-

¹ Vgl. Gotteslob Nr. 244.

dienst möglich machen. Mit diesem Mann bin ich aber noch nie wirklich persönlich ins Gespräch gekommen. Ich zögerte einen Moment, mit ihm allein Gottesdienst zu feiern, weil ich ihn nicht überfordern wollte. So erinnerte ich in offener Form an das Jesuswort: „Wo zwei oder drei in meinem Namen versammelt sind, da bin ich mitten unter ihnen“ (Mt 18,20). Daraufhin sagte er: „Dann wollen wir beten.“ Wir beteten die Pfingstsequenz. Auf die Frage, welche Bitte für ihn besonders bedeutsam gewesen sei, antwortete er: „Höchster Tröster in der Zeit, du spendest Trost in Leid und Tod.“

Und noch eine Begegnung, in der das Geistgebet eine Rolle spielte: Diese Frau kenne ich schon länger. Sie erzählte mir von dem Missbrauch durch ihren Vater. Wo sie ging und stand, ob am Tage oder in der Nacht, musste sie Angst haben, dass ‚es gleich wieder passiert‘. Der Vater sagte ihr, dass sie selber an allem schuld sei, und dass er sie totschiene, wenn sie irgendjemand von dem Missbrauch erzähle. Sie wurde beschimpft und von der ganzen Familie niedergemacht. Nach einigen Wochen Klinikaufenthalt wurde die Patientin entlassen. So recht besser ging es ihr nicht, aber sie wollte nach Hause zu ihrem Mann. Ich habe der Frau angeboten, dass sie weiter zum Gespräch zu mir kommen könne. Nach mehreren Monaten der seelsorglichen Begleitung erzählte sie mir, dass sie manchmal Stimmen höre. Als die Bedrängnis größer wurde, motivierte ich die Frau, sich erneut stationär behandeln zu lassen. So war sie noch einmal mehrere Wochen in der Klinik. Vor wenigen Tagen führten wir nach dem Klinikaufenthalt unser erstes Gespräch in meinem Büro. Nach dem Einstieg bat sie mich, ihr etwas Schönes, Aufbauendes zu erzählen. Mir kamen die Heilig-Geist-Gebetserfahrungen der anderen Patienten in den Sinn. So erzählte ich ihr, dass ich am Tag zuvor mit einem Patienten ein schönes Gebet zu Pfingsten gebetet hätte, und fragte sie, ob wir das einmal zusammen beten sollten. Sie stimmte zu. Wir beteten. Nach dem Gebet erzählte sie mir von ihrer ‚Lieblingsbitte‘. Mit dem Hinweis, dass sie nachts nur bei Licht schlafen könne, weil in der Dunkelheit Erfahrungen des Missbrauchs zurückkämen, las sie den Anfang des Gebets: „Komm herab, o Heiliger Geist, der die finstre Nacht zerreißt.“

Zu besonderen Festen oder Anlässen kommt es schon mal vor, dass ich innerhalb weniger Tage ähnliche Impulse aus der Geschichte Gottes mit den Menschen in Gespräche hineingebe. Im gemeinsamen Gebet wurde mir bei der ersten Begegnung klar, dass hier ein Mensch betete, auf dass durch die Gabe des Geistes die Sackgasse endet und Beziehung neu möglich wird. Der aufgrund seiner psychischen Erkrankung schon mehrere Jahrzehnte in einem Wohnheim für psychisch Kranke Lebende betete nach meinem Eindruck um den Geist, von dem er erwartete, dass er ihn tröstet und überleben lässt. Wie oft rufen Christen den Heiligen Geist als Tröster an. Der Tröstergeist ist mir neu nahegekommen. In der dritten Begegnung betete die Frau inständig um das Ende mancher tiefdunkler Nächte. Mich hat das Gebet der drei Personen tief berührt. Noch nie waren mir die einzelnen Bitten so nahegekommen. Das Gebet meiner Gesprächspartnerinnen und meines Gesprächspartners schloss mir die Tiefe dieser Verse neu auf. Ich wünsche mir, dass uns Menschen in Dunkelheit solche Bitten über die Lippen kommen.

Von diesen Gebeten habe ich in der Pfarrei seitdem schon bei mancher Gelegenheit erzählt. Als Seelsorger in der Pfarrei und zugleich in der Klinik durfte ich Menschen in der Gemeinde bezeugen, was drei Menschen vom Geist Gottes erhofften und erbeteten. Mancher Zuhörer ließ mich wissen, dass das Gebet der Kranken ermutige, Gottes Geist in die eigenen Nöte und Herausforderungen hineinzurufen. Mittlerweile ist das Pfingstfest vorbei. Das Beten meiner drei Gesprächspartner/innen bleibt mir sicherlich weit über das Pfingstfest hinaus im Kopf und im Herzen. Ich möchte als Pastoralreferent den vermeintlich Gesunden von meinen Begegnungserfahrungen mit den Kranken erzählen. Ich bin der festen Überzeugung, dass da, wo wir Erfahrungen des Lebens und Glaubens erzählen, Gott lebendig wird, der uns Weite, Trost und Licht schenkt.



Michael Kampmann arbeitet seit 1997 als Pastoralreferent im Bistum Essen. Sein gegenwärtiger Einsatzort ist die Pfarrei St. Antonius in Essen-Frohnhausen. Er trägt Verantwortung sowohl für die Psychiatrieseelsorge im LVR-Klinikum Essen als auch für die Vernetzung der Krankenhauseelsorge mit der Pfarreiseelsorge.

wenn du mich heute fragst

Tina Maria Reisinger

wenn du mich heute fragst
was hast du getan
die letzten jahre

dann könnte ich dir erzählen
von gesprächen
über den glauben und das leben
und den glauben im leben
und dort wo das leben zu ende geht
von gottesdiensten
mit sehr jungen und sehr alten leuten
mit singen und beten und reden von gott
von sitzungen
mit und ohne ergebnis
effektiven und kaugummizähen
von veranstaltungen
mit vielen und wenigen menschen
mit frauen und männern und kindern
von treffen
mit profis und laien
mit information und motivation
und resignation manchmal auch
von all dem könnte ich dir erzählen
und noch mehr

vor allem aber –
so sehe ich es heute –
waren es begegnungen.

wenn du mich heute fragst
wem bist du begegnet
die letzten jahre

dann könnte ich dir erzählen
von menschen mit kleinen
und solchen mit sehr großen problemen
manchmal waren die probleme
fast größer als die menschen
ich könnte dir erzählen
von gott
auf verschiedenste weise

von mir selbst
von krankheit
und vom sterben
von menschen
die unglaublich viel kraft hatten
weil sie glaubten
von liebe die war beeindruckend groß
von anderen welten in denen welche lebten
von vielen fragezeichen in gesichtern und gedanken
von menschen mit viel mut
und solchen die der mut verlassen hatte
von einigen die viel galten und viel hatten
und solchen wo alles verloren war
von menschen die sich an gott hielten
und anderen die hielten nichts von gott
und solchen die gott hielt

vor allem aber –
so sehe ich es heute –
waren es lehrmeister.

wenn du mich heute fragst
was lehrten dich
die meister

dann könnte ich dir vieles erzählen
von geschichten
die ich kaum für möglich gehalten hätte
und dingen
die leider doch möglich waren
oder gott sei dank
jedes leben
erzählt seine eigenen geschichten

vor allem aber –
so sehe ich es heute –
war es das was am ende zählt.

wenn du mich heute fragst
was zählt am ende

dann könnte ich
sie noch einmal erzählen lassen
die meister
was am ende zählt

das leben
 noch intensiver zu genießen
 sagte die frau
 mit dem krebs im bauch
 die zeit
 geteilt mit dem mann den ich liebte
 sagte die witwe kurz bevor sie ging
 das leben selbst
 das immer weitergeht
 sagte der mann
 und sprach
 von seinen kindern
 und Kindeskindern
 wir sollten versuchen
 den stunden
 die minuten zu entringen
 sagte ein dichter
 das vertrauen
 auf eine macht
 die mich und dich
 und die ganze welt
 persönlich in den händen hält
 daran halte ich fest
 sagte einer von uns
 in seinen letzten wochen

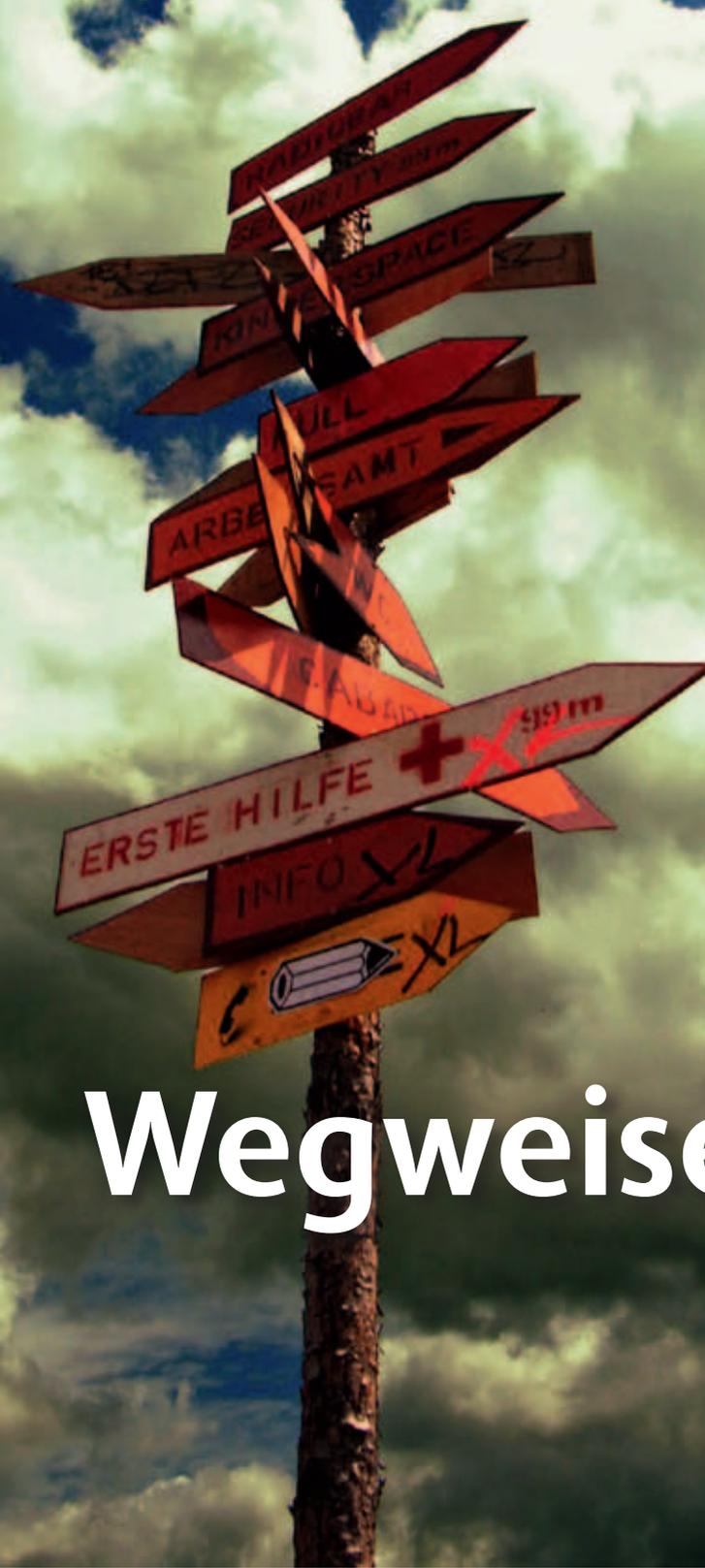
in all dem aber –
 so sehe ich es heute –
 waren es echte begegnungen.



Tina Maria Reisiger arbeitet seit 2002 – anfangs als Pastoralassistentin, anschließend als Pastoralreferentin – im Erzbistum Hamburg. Sie war zunächst in der Gemeindepastoral und in der Hospizarbeit tätig. Gegenwärtig ist Tina Maria Reisiger Krankenhauseelsorgerin.







Wegweiser

Das Manna soll nicht ausgehen

Sebastian Schneider

Vierzig Jahre – die biblische Zahl verführt zur Deutungshilfe aus dem Buch Exodus. Die Kirche ist im Auszug aus dem gelobten Land. Vieles ist nicht mehr selbstverständlich. Der Ressourcenmangel ist bestimmender als die Ressourcenfülle. Kirche ist unterwegs in der Wüste, sie sucht neue Lagerplätze mit Wasser, sie sucht Nahrung und möchte eine sichere Zukunft vor sich haben. Die Basis ist im notwendigen Streit mit der Leitung, manche träumen von den Fleischtöpfen von früher. Aber Gläubige finden auch das Vertrauen in die Gegenwart, in das Brot vom Himmel, das Manna, das jetzt da ist. Sie sehen auch, was jetzt wächst. Die Versuchung, mehr zu sammeln als man braucht, ist nur allzu verständlich. Das gelobte Land wird immer wieder verheißen, aber doch noch nicht erreicht. Die Israeliten aßen vierzig Jahre lang das Manna, bis sie an die Grenze des Landes Kanaan kamen.

Wüste hat auch viel Faszination in sich. Es kommt darauf an, worauf ich meine Aufmerksamkeit richte: auf die Hitze und Trockenheit oder das verborgene Leben und das Lebenspendende in der Wüste. Manna in der Wüste bedeutet: sehen, was ist; da sein für das Jetzt; die Zeichen der Zeit wahrnehmen, einen Zugang zu den Fragen der Zeit haben. Einen Weg durch die Wüste zu gehen braucht die Kraft der Vision auch in scheinbar aussichtsloser Zeit. Es erfordert Visionen in einer Zeit, in der die Ressourcen weniger werden. Es ist notwendig, neue Wege zu entdecken. Sie sind nicht vorgegeben. Innovative Kraft ist notwendig. Es braucht das Loslassen von Sicherheiten. Die Lagerplätze sind meist befristet. Die Wüste verlangt daher den Aufbruch und den Umbruch. Für viele ist dies reizvoll, für andere eine große Anstrengung.

Vierzig Jahre Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten – eine Geschichte des Suchens nach Lagerplätzen, nach Orten, nach Quellen, nach der Nahrung, die Vertrauen in die Zukunft ermöglicht. Eine notwendige Geschichte des Streitens um den Weg und um die Anerkennung innerhalb und außerhalb der Kirche. Es sah so aus, als ob die lebendige Gemeinde mit großen Pfarrzentren der immerwährende Lagerplatz für Pastoralreferent/inn/en und Gemeindeferent/inn/en sein könnte. Diese Quellen scheinen aber zu versiegen. So braucht es die Suche nach neuen Quellen und Lagerplätzen, wo wieder neu das Manna vom Himmel fallen wird. Die österreichische Kirche profitiert in unterschiedlichster Form von den Kompetenzen – vom Manna – einzelner Mitglieder des „Berufsverbands der PastoralreferentInnen Deutschlands“ (BVPR). Von der entwickelten Praxis im Zusammenhang der Cityseelsorge, der Krankenseelsorge, der Seelsorge in größeren Räumen oder in der kategorialen Seelsorge lässt sich im Austausch viel lernen.

In unsicheren Zeiten ist es verständlich, wenn man sich absichern will. Die „Arbeitsgemeinschaft der PastoralreferentInnen Deutschlands“ (AGPR) war vierzig Jahre unterwegs. Ist sie nun mit der Gründung des Berufsverbands ins gelobte Land gekommen? Vermutlich nicht. So kann der Berufsverband gegen die Vereinzelung einzelner Gruppen wirken, aber es kann auch die Bürokratie zunehmen, die Innovationsfreude nehmen kann. Die Lebenszyklen von Organisationen zeigen, dass mit der Vergrößerung der Bürokratie der Machteinfluss zunimmt, aber die Visionen

abnehmen. Auch der Berufsverband wird weiterhin Orte mit Wasserquellen und Manna für den Tag suchen müssen. Die Innovationsbereitschaft wird immer wieder eingefordert. So wird es zwar auch in Zukunft Versuche geben, die klassische Laufbahn eines Pastoralreferenten oder einer Pastoralreferentin zu beschreiben, die Aufgaben und Funktionen zu bestimmen. Der Vergleich mit dem Buch Exodus regt an, weiter auf dem Weg zu bleiben, sich nicht endgültig niederzulassen.

Den Diözesanleitungen wünsche ich anlässlich der Reflexion zu 40 Jahren Pastoralreferent/inn/en, dass sie genau hinschauen, welches Manna sich in dieser Berufsgruppe im Hinblick auf die Zukunft der Kirche verbirgt. Es sind dies meines Erachtens der Schatz der Erfahrungen von Frauen in der Seelsorge, die Auseinandersetzung mit den Zeichen der Zeit, das Interesse an der Kultur der Zeit, die Entwicklungskompetenz für die Kirche als Organisation, die theologische Kompetenz bezüglich der Deutung von gesellschaftlichen Vorgängen, das kreative Potential in der Verkündigung, die verschiedenen Lebensrealitäten im persönlichen Bereich. Pastoralreferent/inn/en wollen partnerschaftliche Lösungen in der Zusammenarbeit von Priestern und Laien. Sie sind bereit, die zum Teil aufgenötigte Komplexität in der Organisationsstruktur für die Seelsorge zu bewältigen. Sie wollen ihre Berufung, ihre Autorität und ihre Kreativität in der Kirche einbringen.

In der Erzdiözese Salzburg gibt es Kirchen, an denen außen eine Kanzel angebracht ist. Die Kanzel ist also den Menschen in der Welt zugewandt. Den Pastoralreferent/inn/en ist die Verkündigung von der Kanzel im Kirchenraum verwehrt, aber es ist ihr Auftrag, das Evangelium zu verkündigen. Sie müssen sich also eigene Verkündigungsorte suchen. Neue Orte können von ihnen besetzt werden und die Sprache der Verkündigung für diese Orte gesucht werden. Daher wird es auch in Zukunft Orte für die Pastoralreferent/inn/en geben, trotz aller Skepsis, die Paul Zulehner in seiner Untersuchung zum Ausdruck bringt.¹ Es wird also für die Zukunft der Kirche in unseren Breiten von entscheidender Bedeutung sein, dieses Manna wahrzunehmen, diese Berufungen anzuerkennen.

Meine Vision und zugleich auch meinen Wunsch an die Pastoralreferent/inn/en möchte ich mit folgenden Aspekten beschreiben: Den Pastoralreferent/inn/en wird viel Kompetenz zugesprochen – vor allem für die Entwicklung von Kirche, weil sie bei den gesellschaftsrelevanten Themen anknüpfen können. Sie werden charismenorientiert eingesetzt. Der Einsatz am richtigen Ort fördert die Motivation. In Zukunft werden Kolleg/inn/en nicht nur bestimmte Funktionen zur Erhaltung der Kirchenstruktur erfüllen, sondern entsprechend ihrer Kompetenz eigenständige Seelsorgebereiche entdecken. Kolleg/inn/en werden in pastorale Felder gehen, die bisher von niemand ‚bedient‘ worden sind. Dem werden voraussichtlich atypische Laufbahnen entsprechen. Die Offenheit bezüglich der Weiterentwicklung des Berufsprofils ist gegeben. Vielfältigkeit wird weiterhin prägend sein.

¹ Vgl. *Paul M. Zulehner/Katharina Renner*, Ortsuche. Umfrage unter Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten im deutschsprachigen Raum, Ostfildern 2006, 172.

Die Pastoralreferent/inn/en werden ihre Kompetenz und ihre Kreativität mit Lust und Energie in ihren Aufgabenfeldern ins Spiel bringen können. Die Energie wird nicht durch die Beschäftigung mit sich selbst aufgebraucht werden. Freude an neuen Experimenten prägt das Klima der pastoralen Arbeit. Der Blick für Neues bleibt erhalten. Pastoralreferent/inn/en tragen zu strategischen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen bei.²

Das Manna wird nicht versiegen, es reicht aber nur für einen Tag. Altes wird immer wieder zurückgelassen werden. Vielen ist klar, dass sie das gelobte Land nicht erreichen werden. Sie wissen, das Ziel liegt vor ihnen, es ist jedoch noch nicht greifbar. Es kommt nach wie vor viel Umbruch auf sie zu. Es bleibt aber die Lust, sich auf Neues einzulassen.



Dr. Sebastian Schneider ist seit 1999 Abteilungsleiter im Seelsorgeamt Salzburg, Projektkoordinator des Verkündigungsprojekts ‚Offener Himmel‘ und im Rahmen der „Arbeitsstelle für Gemeindeentwicklung“ der Pastoralämter der österreichischen Diözesen verantwortlich für die Koordination der „Österreichischen Konferenz der Berufs- und Interessensgemeinschaften“.

² Vgl. *Christoph Morgen*, PastoralreferentInnen als StrategInnen einer aktiven Theologie der lokalen Anwendung – Der Beitrag der PastoralreferentInnen zu strategischen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in der Kirche, in: Valentin Dessoj/Gundo Lames (Hrsg.), „... und siehe, ich bin bei euch alle Tage bis an der Welt Ende!“ (Mt 28,20). Zukunft offen halten und Wandel gestalten. Strategisches Denken und Handeln in der Kirche (Gesellschaft und Kirche – Wandel gestalten 1), Trier 2010, 106–115.



gemeinschaft

loslassen

mein bild
meine vorstellung
meinen traum

vom leben

miteinander ...

von vertrautsein und nähe ...

von geborgenheit und verständnis

loslassen

mein bild
meine vorstellung
meinen traum

um miteinander

den weg suchen

und finden zu können

den weg

anzunehmen

und ihn

zu gehen

unseren gemeinsamen weg

– mit dir

Annette Schulze

„Studentin macht Aaah!“ Streiflichter aus der Begleitung von Studierenden auf dem Weg in den pastoralen Dienst

Irmgard Conin

Vorbemerkung

Die Autorin war 19 Jahre lang Ausbildungsleiterin für Pastoral- und Gemeindefere-rent/inn/en in der Studienphase im Erzbistum Köln. Sie hat die Berufsklä-rungspro- zesse von Studierenden begleitet, die pastoralpraktische Ausbildung verantwortet und in der Personalauswahl mitgewirkt.

„Aaah“

Eine kräftig gebaute Studentin liegt mit dem Rücken auf dem Boden eines Seminar- raumes und versucht, den Vokal ‚A‘ mit ihrer Stimme „an die Decke zu werfen“ – so lautet nämlich der Auftrag des Seminarleiters, eines Schauspielers und Stimmthera- peuten, an die Theologiestudierenden, die im Rahmen eines Ausbildungskurses an der Kraft ihrer Stimme arbeiten sollen. Zunächst kommt ein zögerlich-krächzendes, leises „Ää“. Der Trainer ermutigt, gibt klare Anregungen und unterstützt die Stim- me, indem er den Aufbau der Atemsäule mit kraftvollem Druck seiner Hand auf die Rippenbögen aktiviert. Plötzlich erfüllt ein volles, samtiges und lautes „Aaah“ aus dem Mund der Studentin warm den ganzen Raum. Ihr kommen glücklich vor Über- raschung die Tränen; auch die anderen Seminarteilnehmer/innen staunen gerührt. Wer den Weg von Studierenden in den pastoralen Dienst als Pastoralreferent/in begleitet, muss in ähnlicher Weise vorgehen: Hoffnungsvoll auf die Suche gehen nach den Möglichkeiten und Charismen, die in den Studierenden liegen, an sie glau- ben, ihre Entfaltung kraftvoll unterstützen und sich mitfreuen an der Entwicklung, die geschieht. Bei dem Versuch, dies als Ausbildungsleiterin mit den Theologiestu- dierenden zu tun, konnte ich an erstaunlichen Entwicklungen teilhaben.

Im pastoralen Dienst werden zahlreiche Charismen benötigt; bei Studierenden gilt es, zunächst auf die grundlegenden zu schauen:

- die *Freude am eigenen Leben*, die auch den Schmerz und das Leiden an Begren- zungen umfassen kann,
- die *Sehnsucht nach einem Gott*, der nicht (nur) als abstrakte Lebenstheorie, son- dern (auch) als Person, als Freund gesucht wird, und
- die wertschätzende *Aufmerksamkeit für Menschen*, verbunden mit dem Wunsch, gerne mit ihnen zusammen zu leben und gemeinsam zu glauben.

Manche studentischen Biographien strotzen nur so von geschenkter (z. B. elterli- cher) Liebe und vor Freude an den eigenen Kräften und Talenten, die schon in Schule

und kirchlicher Jugendarbeit erprobt und fruchtbar geworden sind – dies mündet oft konsequenterweise und stimmig in den pastoralen Dienst.

Zahlreiche Biographien von Studierenden verweisen aber darauf, dass Gott auch und gerade den Menschen die oben genannten Charismen schenkt, die schon in jungen Jahren mit Grenzen oder Brüchen konfrontiert werden (Tod eines Elternteils, Scheidung der Eltern, Migration, eigene Krankheit oder Krankheiten von Geschwistern bzw. Eltern). Es sind oft Erfahrungen von innerer Kapitulation (‘Ich kann es selbst nicht schaffen’) und von der Sehnsucht, das Leben in einem personalen Gott gründen und beheimaten zu wollen, die einen guten Anstoß für die Berufswahl zum/zur Pastoralreferenten/in geben – vor allem wenn sie reflektiert, bearbeitet und zugleich in Gottes Hände gelegt sind. Die Talente, die Gott schenkt – das ist mir in zahlreichen Begegnungen mit den Studierenden bewusst geworden –, sind nicht nur genetische ‚Mit-gaben‘, sondern ebenso glückliche, aber auch harte und schmerzhaft Erfahrungen (prägende Wirklichkeiten in Kindheit und Jugend, über die nicht selbst entschieden werden kann), die einen Menschen durch das Bestehen und Bewältigen zu einem spezifischen ‚Experten‘ und einer eigenen Persönlichkeit heranreifen lassen.

„Ein Pastoralreferent ist – kein Priester“

Wir befinden uns bei einer ‚Radio-Werkstatt‘. Studierende sollen lernen, Radiobeiträge zu erstellen, und versuchen es mit einem Beitrag zum Berufsprofil Pastoralreferent/in. Einige schwirren aus, um Passanten zu fragen: „Wissen Sie, was ein Pastoralreferent ist?“ Die Antworten reichen von „Personalreferent“ bis zu „Helfer des Pfarrers“ – das ist ziemlich frustrierend. So versuchen die Studierenden eine eigene Berufsbeschreibung und beginnen: „Ein Pastoralreferent ist so was wie ein Priester ohne Weihe, also kein Priester ...“

Wie schwer ist es, bei der Suche nach der eigenen Berufsidentität den Beruf nicht vom Mangel her, sondern positiv zu beschreiben! Wie schwer ist es, ihn zu beschreiben ohne Bewertungskategorien wie ‚besser‘ oder ‚schlechter‘, ‚wichtiger‘ oder ‚unwichtiger‘, ohne ein ‚Mehr‘ oder ‚Weniger‘ zu denken, und stattdessen mit der unter allen Gläubigen bestehenden „wahre(n) Gleichheit in ihrer Würde und Tätigkeit“ (can. 208 CIC) wirklich Ernst zu machen. Die Studierenden formulieren schließlich in etwa so:

Pastoralreferent/inn/en sind getaufte und gefirmte Christen, die durch ein Studium der Theologie und pastoralpraktisch gut ausgebildet sind und – vom Bischof beauftragt – in der Seelsorge eigenverantwortlich arbeiten: in Gemeinden oder an spezifischen Orten (wie z. B. in der Krankenhaus-, Gefängnis- oder Psychiatrieseelsorge), im Engagement für die Menschen, in der Entdeckung und Weitergabe des Evangeliums und in der Gestaltung der Feiern des Glaubens.

Ein so profilierter Dienst ist für die Studierenden auch heute attraktiv. Auf solche Weise möchten sie Kirche mitgestalten und sich mit Leidenschaft und Begeisterung einbringen.

Dabei schätzen sie auch den Wert der wissenschaftlichen Theologie, mit der sie sich unter veränderten Studienbedingungen konsequent und intensiv befassen, unter anderem deshalb, um fundiert ‚Rechenschaft geben zu können von ihrer Hoffnung‘ (vgl. 1 Petr 3,15).

„Warum sind die bloß so frustriert?“

Am Beginn meiner Tätigkeit als Ausbildungsleiterin, in den Anfängen der 90er Jahre, sitze ich mit dem ‚kleinen Rest‘ eines im Sterben liegenden ‚Interessiertenkreises‘ zum ersten Mal zusammen und frage nach den Berufsinteressen: Keine/r will Pastoralreferent/in werden!

Das Erzbistum Köln hatte Jahre zuvor die Einstellungszahlen drastisch zurückgefahren. Das ändert sich bald und es folgt in den 90er Jahren eine Aufbruchzeit: Viele Bistümer stellen (zahlenmäßig fast unbegrenzt) ein, Bewerbungen aus ganz Deutschland werden zugelassen, die Bewerberkreise sind voll und das Interesse am pastoralen Dienst ist groß. Einmal kommen die studentischen Sprecher des Bewerber/innen/kreises, die als Delegierte zu einer Vollversammlung des Berufsverbandes geladen waren, von dort zurück und fragen: „Warum sind die bloß so frustriert?“ Die Reibungspunkte des pastoralen Alltags, die erlebten strukturellen Kränkungen (Zweitrangigkeitserfahrungen), das Umgehen mit Erfolglosigkeiten und gesetzten Grenzen oder zermürbende Konflikte erreichen sie kaum. Der Schock folgt, als die Diözesen, den Sparmaßnahmen folgend, die Einstellungszahlen erneut drastisch verringern.

Heutige Studierende gehen pragmatisch und am Nutzen orientiert vor. Sie fragen realistisch, wenngleich auch weniger offensiv-kritisch nach ihren Chancen und überlegen gut, wie sehr sie sich auf die Kirche als Dienstgeberin einlassen wollen/können und wie weit ihr Engagement reicht. Der pastorale Generalist mit einer ‚Rundum-Zuständigkeit‘ und ‚All-Erreichbarkeit‘, an Residenzpflicht und Versetzungsbereitschaft gebunden, wird kritischer gesehen. Auch die Mitstudierenden in den Theologenkonvikten werden angefragt: Kann ich mir eine Zusammenarbeit vorstellen?

Wer in diesen Beruf einsteigen möchte – das wissen sie –, muss ihn mit seinen ‚Wahrheiten‘, mit seinem sinnstiftenden Reichtum (den sie deutlich erkennen!) und seinen (oft institutionell bedingten) Begrenzungen annehmen, unbekannte Wege einschlagen, konkret Verantwortung für den eigenen gestaltbaren Raum übernehmen und ein Teamplayer sein.

„Lasst uns Rosenkranz beten!“

Dieser Wunsch, formuliert auf einer Wochenendveranstaltung für die Bewerber eines Jahrgangs, markiert für mich einen Moment, in dem ich den ‚Generationenwechsel‘ in der Berufsgruppe unmittelbar verstanden habe. Gebetszeiten mit gestalteter Mitte, frei formulierten Gebeten, moderner Lyrik und kreativen Einlagen sind oft nicht mehr gefragt, stattdessen häufig traditionelle Formen, vorgegebene Riten!

Was frühere Generationen freudig abgelegt haben, taucht nun wieder auf – allerdings als Neuentdeckung von etwas, was nie zuvor erlebt wurde, mit dem ursprünglichen Reiz des Fremden, mit der Freude daran, sich einzuschwingen in den Strom einer langen Geschichte des Glaubensausdrucks.

Es gibt sie – diese jungen Studierenden, die Kleidung bauchfrei tragen und Mundkommunion empfangen. Es gibt auch die anderen – und eine Konkurrenz der Formen! Da braucht es die ideologiefreie Frage nach dem, was ‚je mehr hilft‘, in eine wirkliche Freundschaft mit Jesus Christus hineinzuwachsen.

Der pastorale Dienst benötigt Menschen, die nicht ‚missionieren‘, indem sie das, was sie an Glauben ‚haben‘, denen, die (vermeintlich) nichts ‚haben‘, weitergeben wollen, sondern die das Evangelium neu zu deklinieren vermögen in einer Kultur, von der sie selbst ein Teil sind. Er braucht Menschen, denen die Milieus, Moden, Probleme und die Sprache der heutigen Zeit nicht fremd sind. Die Theologiestudierenden verspüren am eigenen Leib das Lebensgefühl der unendlichen Möglichkeiten bei gleichzeitig hochunsicheren Zukunftsaussichten. Sie erleben die gleichen Spannungen wie ihre Altersgenossen, z. B. bei einer verantworteten Gestaltung von Sexualität und Partnerschaft oder bei einer Lebensorganisation zwischen Heimatsuche und Mobilität. Sie ringen um ein Mitgestalten von Kirche, um eine jugendliche Spiritualität zwischen ‚Trend‘ und Tradition. Wenn und wie sie gerade darin nach ehrlichen Antworten im Geiste des Evangeliums suchen und auf diese Weise Nachfolge leben – was für eine Chance sind sie für die Kirche!

„Was ist Liebe?“

und: „Woran erkennen Sie, dass Gott Sie liebt?“ – so fragt mich neulich eine Studentin. Wir sprechen lange darüber, erfassen aber nur ‚Zipfel‘ einer Antwort. Es ist großartig, Menschen zu begegnen, die so ernsthaft die Verbundenheit mit Gott und nach dem Sinn des eigenen Lebensengagements suchen. Wahrscheinlich erfahren wir die ganze Antwort auf die Frage nach der Liebe nur, indem wir sie leben.

Pastoralreferent/in ist ein Beruf, der im Tiefsten nur mit Herzensweite und Liebe (zum Menschen, zu sich selbst und zu Gott) ausgeübt werden kann, und auf diese Weise – im Geben und Nehmen – Sinn stiftet. Wie gut, dass es ihn gibt.

In diesem Sinn: Herzlichen Glückwunsch, Beruf Pastoralreferent/in, zum 40-Jährigen!



Irmgard Conin steht seit 1984 im Dienst des Erzbistums Köln. Von 1985 bis 1991 war sie als Pastoralreferentin in der Pfarrei St. Dionysius in Monheim-Baumberg, von 1991 bis 2010 als Ausbildungsleiterin für Pastoral- und Gemeindeferent/inn/en in der Studienphase tätig. Zurzeit arbeitet sie als Referentin in der Weiterbildung für pastorale Dienste und als Leiterin der Katholischen Glaubensinformation „Fides“ in Köln.

Rudern und sich tragen lassen – Pastoralreferent/inn/en im Kirchenschiff

Angelika Maucher

rudern zwei ein boot,
der eine kundig der sterne,
der andre kundig der stürme,
wird der eine führn durch die sterne,
wird der andere führn durch die stürme,
und am ende ganz am ende
wird das meer in der erinnerung
blau sein¹

Mit diesem Gedicht von Reiner Kunze gratuliere ich der Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en herzlich zum 40-jährigen Jubiläum. Als Vorsitzende der „Konferenz der Mentor(inn)en und Ausbildungsleiter(innen) für Pastoralreferent(inn)en in den Diözesen Deutschlands“ (KMA-PR) steuere ich einen Beitrag aus der Perspektive der Mitarbeitergewinnung und Ausbildung bei. Dazu wähle ich das Bild der Bootsfahrt, um Stärken zu benennen, die ich in diesem Beruf wahrnehme. Gleichzeitig will ich einige Klippen beschreiben, die es aus meiner Sicht für eine Weiterentwicklung zu umschiffen gilt.

Interessant/inn/en für den Beruf Pastoralreferent/in nennen häufig als Motive für ihre Studienwahl „Interesse an der Theologie“, „mit Menschen arbeiten“ und die „Erfahrungen weitergeben“ zu wollen, die sie im Glauben und in der Kirche gemacht haben. Manchmal, nach meinem Eindruck seltener, ist eine Antriebsquelle auch der Wunsch, es in der Pastoral und im Religionsunterricht besser zu machen, als sie selbst es erlebt haben. Am Beginn stehen oft die eigene Faszination und das Ideal, anderen Bootsfahrten schmackhaft zu machen und dies bewusst im Kirchenschiff zu tun.

Im Gedicht ist das Kundigsein zentral. Dies ist eine Stärke des Berufs Pastoralreferent/in. Menschen, die ihn ergreifen, haben selbst eine motivierende Kunde, die Frohe Botschaft, vernommen. Sie üben sich darin, diese Kunde zu leben und für andere einzusetzen. Das nehme ich für das Pastoralreferent/inn/en-Dasein und die Begleitung auf diesem Weg als großen Schatz, aber auch als Schwierigkeit wahr. Es geht nicht um irgendetwas, um ein spezielles Fachgebiet, für das ich lerne, sondern um Existenzielles, um das Leben und den, der es im Innersten zusammenhält, um die gläubige Person in ihren Beziehungen zu Gott, den Menschen und zur Welt. Das macht den Beruf so spannend, so lebendig und gleichzeitig so verletzbar.

¹ Reiner Kunze, *Sensible Wege und frühe Gedichte*, Frankfurt am Main 1996, 9.

Viele kennen das Unverständnis und den Gegenwind, der ihnen entgegenbläst, wenn sie sich für ein Theologiestudium entscheiden. Dieses rauer werdende Lüftchen kommt nicht nur aus den eigenen Familien, dem Freundes- und Bekanntenkreis und aus der Tatsache, dass der Beruf keinen hohen Bekanntheitsgrad und damit kein großes Prestige in der Gesellschaft hat. Auch Einstellungsstopps und Ambivalenzen innerhalb der Kirche, ob und wozu es Pastoralreferent/inn/en geben sollte, wirken sich auf die Frage aus, wer heute (noch) Pastoralreferent/in werden will. Geistlich motivierte Bootsfahrer/innen erleben es als verletzend, wenn Pastoralreferent/inn/en innerhalb der Kirche teilweise als ‚Luxus reicher Ortskirchen‘ betrachtet werden, die lediglich eine Berufswahl getroffen und danach eine entsprechende Qualifikation erhalten haben. Viele junge Kolleg/inn/en und ich selbst verstehen diesen kirchlichen Dienst – so, wie er heute in unseren deutschsprachigen Bistümern möglich ist – als eine konkrete, kirchengeschichtlich gewachsene Form, die eigene Berufung in der Nachfolge Jesu Christi zu leben.

Die Entwicklung, dass seit 40 Jahren Männer und Frauen Theologie studieren, ohne das Priesteramt anzustreben oder anstreben zu können, und sich zu Pastoralreferent/inn/en ausbilden lassen, ist eine Tatsache, die für die Kirche eine Wirkung hat. Menschen machen sich in der Theologie kundig, wollen ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und Erfahrungen in der Pastoral einsetzen. Dass die Kirche dies nicht einfach als Privatsache hinnimmt, sondern diese Menschen durch die bischöfliche Beauftragung und Sendung offiziell in den Dienst schickt, ist, um im Bild zu bleiben, die Anerkennung, dass für die Bootsfahrt verschiedene ‚Kundigkeiten‘ wichtig sind.

Eine Klippe, die das Boot bedroht, liegt hier nahe: vorhandenes Potential brachliegen zu lassen, herunterzuspielen oder zu nivellieren. Wie sieht dieses in Pastoralreferent/inn/en gegebene Potential aus? Kann es über die einzelne Person und ihre persönlichen Fähigkeiten hinaus für den Beruf in ganz Deutschland beschrieben werden? Auch wenn bei Gesprächen unter den KMA-PR-Kolleg/inn/en bei Konferenzen von Ausbildungsverantwortlichen der Satz „Ach, so ist das bei euch ...“ häufig zu hören ist und sich immer wieder die Erkenntnis durchsetzt, dass es in jeder Diözese doch etwas ‚anders‘ ist, was Ausbildungswege und Einsatzfelder von Pastoralreferent/inn/en betrifft, so ist es über bistumsspezifische Eigenheiten hinaus ein durchgängiges Bestreben, Theologiestudierende und Pastoralassistent/inn/en in ihrem Kundigsein vor allem in der Verbindung von Theologie, Kirche und Gesellschaft zu fördern. In verschiedenen Lebensformen und in unterschiedlichen gesellschaftlichen Kontexten Kirche präsent zu machen, ist ein zentraler Aspekt des Dienstes von Pastoralreferent/inn/en. Wenn auch in jeder Diözese etwas anders ausgeprägt, ist verbindendes Ausbildungsziel, sich in Kirche und Gesellschaft bewegen zu können, etwas vom Leben zu verstehen, menschliche Erfahrungen und gesellschaftliche Prozesse auf dem Hintergrund des Diplom- oder Magisterstudiums der katholischen Theologie deuten zu können und gleichzeitig ‚sternkundig‘ zu sein, d. h. die Tiefensicht des Glaubens hinzuzunehmen.

Eine weitere Klippe spielt in der Geschichte des Berufs Pastoralreferent/in immer wieder eine große Rolle. Sie heißt Profilbildung durch Abgrenzung. Die Bestrebungen, Berufsspezifisches zu finden, scheitern regelmäßig am Bemühen oder am Druck, etwas zu finden, was andere nicht haben. „Das tun wir doch auch“ ist oft

Thema in Gesprächen mit Gemeindeferent/inn/en über die jeweiligen Berufe. Im Verhältnis zu den Priestern zeigt sich die Brisanz in Versuchen von Gemeindemitgliedern oder Außenstehenden, den Beruf Pastoralreferent/in zu fassen, indem sie an das anknüpfen, was sie kennen, und dann die Unterschiede suchen: „Aha. Sie sind so was wie ein Pfarrer, aber dürfen nicht ...“ Das Spezifische wird vor allem dadurch bestimmt, dass geregelt wird, wer was darf. Ich vermute, Versuche der Identitätsbildung nur durch Abgrenzung helfen nicht weiter. Zunächst muss die große Schnittmenge anerkannt werden, die alle pastoralen Ämter und Dienste, alle Christen gemeinsam haben: Sie sitzen alle in einem Boot, in einem Kirchenschiff oder auch in einer Flotte mit unterschiedlichen Booten. Alle leben davon, dass das Meer, dass Gott sie trägt. Und alle können einen Beitrag zur Sendung der Kirche leisten. Die nächste Klippe lauert, wenn daraus gefolgert wird, dass dann keine Differenzierung nötig wäre. Es gibt und es braucht verschiedene Formen des Kundigseins. Wer ‚Sterne deuten‘ studiert und sich darin ausgebildet hat, kann vielleicht trotzdem auch Menschen im Sturm Mut zusprechen, aber er sollte sich seiner Spezialität bewusst sein und diese beisteuern. Die Folgerung, weil alle im gleichen Boot sitzen, weil viele im gleichen Einsatzfeld arbeiten, tun alle dasselbe, greift zu kurz. Differenzierung im gleichen Feld ist keine Bedrohung, sondern eine Bereicherung, solange keinem die jeweilige Anerkennung verweigert wird. Die paulinischen Verweise auf die Bedeutung der verschiedenen Charismen und das Bild vom Leib und den vielen Gliedern gehen in die gleiche Richtung. Es geht darum, gegebene Fähigkeiten für das Ganze wirken zu lassen.

Nicht bei den einzelnen ‚Kundigkeiten‘ stehen zu bleiben, sondern immer wieder darauf zu schauen, worum es geht, kommt für mich in den letzten Zeilen des Gedichts zum Ausdruck. Sie schaffen Distanz und verweisen darauf, dass Einsatz wichtig, aber kein Selbstzweck ist. Es geht nicht nur um unmittelbare Effekte wie berufliche Erfüllung, Übernahme von Aufgaben, Hilfe für andere oder gar Festhalten am derzeitigen Entwicklungsstand der kirchlichen Ämter und Dienste, sondern ums Ganze, ums Reich Gottes. Im Zusammenwirken aller Kundigen wird die Voraussetzung dafür geschaffen, dass Menschen erfahren, wie das Meer trägt, dass es ‚blau ist‘. Blau steht für die Sehnsucht, für das Transzendente, die Erfüllung, die sich nicht im gerade Gegebenen erschöpft. Das Meer ist in unserer Wahrnehmung nur dann blau, wenn die Lichtverhältnisse entsprechend sind. Wenn Sterne in der Nacht oder Stürme da sind, erscheint es uns nicht blau. Für mich heißt das, wir rudern, steuern unser Kundigsein bei und arbeiten im Vorläufigen. Das Eigentliche müssen und können wir nicht machen.

In der Ausbildung arbeiten wir an fachlichen Kompetenzen, die wichtig sind. Denn ich muss wissen, wie ich mit Stürmen umgehen kann, wie ich Sterne deute und mich an Himmlischem orientiere, um nur die Beispiele des Gedichts herauszugreifen. Doch nicht wir machen durch unser Kundigsein das Meer blau. Es kann sich ereignen, das Meer im richtigen Licht wahrnehmen zu können, wenn wir das Unsere dazu beitragen. Letzteres umschreibt die spirituelle Kompetenz, die wesentlicher Bestandteil der Ausbildung zum Beruf Pastoralreferent/in ist.

Es kommt darauf an, zu rudern, das Eigene beizutragen und sich dabei von Gott und der Gemeinschaft der Bootsfahrer/innen tragen zu lassen im Vertrauen, dass der Heilige Geist auch dem Beruf Pastoralreferent/in die Weiterentwicklung ermöglicht, die der Kirche hilft, ihre Sendung zu erfüllen.



Angelika Maucher arbeitet als Pastoralreferentin und Ausbildungsleiterin für Pastoralassistenten und Pastoralassistentinnen in der Diözese Augsburg. Sie ist seit 2009 Vorsitzende der „Konferenz der Mentor(inn)en und Ausbildungsleiter(innen) für Pastoralreferent(inn)en in den Diözesen Deutschlands“ (KMA-PR).

gottes traum von dir

gott segne dich
mit festem boden
unter den füßen
und dem mut
deinen platz einzunehmen ...

gott segne dich
mit einem klaren blick für das
was dir zum leben notwendig ist
und der entschlossenheit
deinen bedürfnissen gerecht zu werden ...

gott segne dich
mit dem traum
wie das leben aussehen könnte
wie bunt
wie erfüllt
wie lebendig ...

gott lasse dich teilhaben
an seinem bild
seinem traum von dir
und lasse dich erkennen
dass sein traum längst wirklichkeit
längst mensch geworden ist
in dir!

Annette Schulze





Ein spannender Neuanfang. Erfahrungen eines Verantwortlichen bei der Ausbildung von Pastoralassistent/inn/en

Klaus Schimmöller

Ein neuer Anfang sollte es werden: Vor einigen Jahren war in unserer Diözese Eichstätt – ähnlich wie in anderen Bistümern – vor allem aus finanziellen Gründen ein Ausbildungs- und Anstellungsstopp für Pastoralreferent/inn/en verfügt worden. Mitglieder der Berufsgruppe waren betroffen, Studierende aus dem Bewerberkreis, die nicht mehr zur Ausbildung zugelassen werden konnten, wirkten wie gelähmt, Pastoralassistent/inn/en, die gerade noch ihre 2. Dienstprüfung abgeschlossen hatten, zeigten sich teilweise verbittert. Emotionen kochten hoch – gelegentlich auch von betroffenen Eltern, die den Verantwortlichen Vorwürfe machten: „Sie haben unsere Söhne und Töchter auf den Weg geschickt, und jetzt geben Sie ihnen keine Chance mehr.“

Etwa gegen Ende des Jahres 2007 gab es dann hoffnungsvolle Signale aus der Diözesanleitung: „Die Pastoralreferent/inn/en sollen weiterhin ihren eigenständigen Platz im Zusammenwirken der unterschiedlichen pastoralen Gruppen behalten“ und: „Wir beginnen wieder mit der Ausbildung.“ Zum 1. Mai 2008 erhielt ich meine Berufung als neuer Bischöflicher Beauftragter für die Pastoralreferent/inn/en in der Diözese. Eine Ausbildungsleiterin wurde bestellt. Der Bewerberkreis konnte neu geöffnet werden. Nach intensiven Vorbereitungen setzte der Bischof zum 1. September 2010 eine neue Ausbildungsordnung in Kraft. Am gleichen Tag begannen zwei junge Frauen ihr dreijähriges Ausbildungsverhältnis. Zum 1. September 2011 sind es drei Männer, die sich nach einem intensiven Auswahlverfahren auf den Weg der Ausbildung machen. Ein spannender und hoffnungsvoller Neuanfang!

Einige Erfahrungen, die wir bisher gemacht und einige Entscheidungen, die wir getroffen haben, können vielleicht über unser Bistum hinaus hilfreich sein.

- Bei den Bewerber/inne/n um eine Pastoralassistent/inn/enausbildung bemerke ich eine durchwegs *hohe und nachhaltige Motivation*. Sie wissen, dass eine Anstellung nach bestandener 2. Dienstprüfung in keiner Weise selbstverständlich ist. Spirituell fundiert und emotional beherrscht gehen sie mit der Herausforderung um, sich eventuell nach der 2. Dienstprüfung beruflich anders orientieren zu müssen. Bei einigen, die nach der theologischen Diplomprüfung vom ‚Anstellungsstopp‘ betroffen waren, konnten wir eine beeindruckende Wahrnehmung machen: Obwohl sie sich in der Zwischenzeit andere berufliche Wege gesucht und verhältnismäßig aussichtsreiche Tätigkeitsfelder gefunden hatten (z. B. 2. Kirchliche Dienstprüfung als Religionslehrer/innen an weiterführenden Schulen), waren und sind sie bereit, das bisher Erreichte aufzugeben, nochmals neu anzufangen und in die dreijährige Ausbildungsphase als Pastoralassistent/inn/en einzutreten – mit allem Risiko! Ihre Begründung: Das ganz spezifische Berufsziel ‚Pastoralreferent/in im Dienst der Kirche‘ hätten sie trotz der widrigen äußeren Umstände

innerlich nie verloren! Und jetzt, wo sich eine neue Chance eröffnet, wagen sie es. Diese Einstellung mancher Bewerber/innen hat in der Ordinariatskonferenz durchaus beeindruckt.

- Die bemerkenswerte Motivation der Bewerber/innen einerseits und die äußerst komplexen Lebenssituationen in einer von Wertepluralität geprägten Gesellschaft und in einer von einschneidenden pastoralen Strukturveränderungen erfassten Kirche andererseits, fordern eine neue *professionelle Qualität* der Ausbildung. Pastoralreferent/inn/en sollen ja mitten in tiefgreifenden Veränderungsprozessen Lebensräume des Glaubens neu erkunden und gestalten, kommunikative Glaubensmilieus fördern, Feierygestalten des Glaubens mitentwickeln, die den heutigen Menschen entsprechen, und durch die Vermittlung von Glaubenswissen einladende Zugänge zum Glauben in der Gemeinschaft der Kirche von heute erschließen. Außerdem sollen sie über die Binnenräume kirchlichen Lebens hinaus im Dialog mit suchenden Menschen von heute auf den ‚Marktplätzen dieser Welt‘ christliche Präsenz entwickeln und Begegnungsmöglichkeiten gestalten. Die geforderte professionelle Qualität der Ausbildung muss von vielen Stützen getragen sein: hochqualifizierten sowie persönlich motivierten Aus- und Fortbildungsleitungen, angemessenen Stundenkontingenten beim Personaleinsatz, entsprechender finanzieller Ausstattung des Ausbildungssetats und nicht zuletzt einer differenzierten, transparenten Ausbildungsordnung. Hier können und müssen wir uns sicher noch manche Impulse im Dialog der Verantwortlichen aus den verschiedenen Bistümern und wohl auch aus außerkirchlichem Know-how holen.
- Auch die notwendige *Praxisorientierung und Individualisierung* der Ausbildung fordert intensivere Bemühungen. Die modularisierten Studiengänge an den Theologischen Fakultäten bieten oft nur wenig differenzierte Praxismodule. Hier ist ein enger, konstruktiver Kontakt unserer Ausbildungsleitungen mit den Theologischen Fakultäten dringend gefragt. In der zweiten Ausbildungsphase müssen die notwendigen Praxiselemente (z. B. für den Religionsunterricht) oft sehr individuell und gezielt im Kontakt zwischen Ausbildungsleitung, örtlichen Verantwortlichen und den auszubildenden Pastoralassistent/inn/en gestaltet werden.
- Ganz neu gefragt ist die *Vernetzung* der Ausbildung auf verschiedenen Ebenen. Einerseits halten sich die Zahlen unserer auszubildenden Pastoralassistent/inn/en meist in recht überschaubaren Grenzen. Andererseits sollen die künftigen Pastoralreferent/inn/en zur reflektierten Teamarbeit mit den verschiedenen pastoralen Berufsgruppen und mit den ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen befähigt werden. In unserer Diözese wird im Rahmen der vom Bischof neu geschaffenen ‚Personalkammer für die Pastoral‘ ein Ausbildungsleiter neu bestellt, der vor allem die Koordination in der Aus- und Fortbildung von Priestern, Diakonen, Pastoralassistent/inn/en, Pastoralreferent/inn/en, Gemeindeassistent/inn/en und Gemeindeferent/inn/en sowie Religionslehrer/innen im Kirchendienst sicherstellen soll. Ganz neu entwickelt sich im Bereich der Ausbildung unserer Pastoralassistent/inn/en eine fachlich intensive und ökonomisch effiziente Zusammenarbeit auf der Ebene der Kirchenprovinz (Bamberg, Würzburg und Eichstätt). Dies geschieht mit ausdrücklicher Zustimmung und im Auftrag der Bischöfe! Erste gemeinsame Ausbildungsveranstaltungen für Pastoralassistent/inn/en auf über-

diözesaner Ebene zeigen hohe Effizienz und erfahren erfreuliche Akzeptanz. Am Rand sei dabei ein interessanter Effekt erwähnt: Durch die Kontakte zwischen den Ausbildungsleitungen und den Personalverantwortlichen der (Erz-)Diözesen kann sich eine neue Möglichkeit der Personalentwicklung ergeben, da ja Pastoralreferent/inn/en nach dem Willen der Bischöfe weiterhin vorrangig kategorial eingesetzt werden sollen. Im Bereich der jeweiligen Ausbildungsdiözese bietet sich nach der 2. Dienstprüfung nicht unbedingt für jede/n Bewerber/in die geeignete Stelle an. Aufgrund der Vernetzung zwischen den Bistümern kann die Bedarfssituation an konkreten Einsatzstellen überdiözesan transparent werden. Darin liegt in Zukunft möglicherweise eine Chance. Allerdings erfordert dies einerseits eine Bereitschaft der künftigen Pastoralreferent/inn/en zur Mobilität über den Bereich der eigenen Diözesen hinaus. Andererseits müsste bei den Verantwortlichen die Bereitschaft bestehen, die Personalplanung überdiözesan zu öffnen.

Das Fazit für mich persönlich in meiner Verantwortung als Bischöflicher Beauftragter für die Pastoralreferent/inn/en in unserem Bistum: Es bleibt spannend in der Pastoral unserer Diözese und in der Kirche unseres Landes. Manche neuen Anfänge, neue Herausforderungen, neue Chancen liegen vor uns – und die Pastoralreferent/inn/en sind mittendrin!



Dompropst em. Klaus Schimmöller war bis zu seiner Emeritierung Leiter der Hauptabteilung ‚Schulen und Hochschulen‘ im Bischöflichen Ordinariat der Diözese Eichstätt (1983–2011) und Bischöflicher Beauftragter für die Pastoralreferent/inn/en im Bistum Eichstätt (2008–2011).

Kein Ort nirgends?

Martin Lätzel

Vierzig Jahre gibt es sie jetzt – die Pastoralreferenten und Pastoralreferentinnen¹. Angesichts des Jubiläums stellt sich die Frage nach dem ‚Woher‘ und dem ‚Wohin‘. Sicher kann man die Beweggründe, den Beruf einzuführen, ekklesiologisch, organisational oder einfach pragmatisch beschreiben. Ich möchte bei dem Phänomen ansetzen, dass sich die Berufsgruppe immer noch, trotz der langen Zeit, auf der Suche befindet.

Eine Referenz stellt die ‚Gemeinsame Synode der Bistümer in der Bundesrepublik Deutschland‘ (1971–1975) dar, die aktuell auf den gerade erst im Aufbau befindlichen Dienst der ‚Pastoralassistenten‘ – wie sie die Synode bezeichnet – Bezug nimmt. Die Synode sah schon am Anfang Nachholbedarf: „Ihre [der Pastoralassistenten; Anm. d. Verf.] Situation wird jedoch erschwert durch das Fehlen einheitlicher Konzepte und Regelungen in den verschiedenen Diözesen, durch die Unsicherheit über ihre Aufgaben, ihre rechtliche Stellung und ihre Kompetenzen; nicht zuletzt durch ihre Mißdeutung als bloßer Ersatz für fehlende Priester.“²

An diesem Zitat werden zwei Problemfelder deutlich. Zunächst einmal der Bezug zum Priesteramt, welches im gesamten Beschluss eine besondere Rolle spielt. Das erklärt sich aus der sakramentalen Grundstruktur der Kirche. Aber keine andere Berufsgruppe wird derart in den Kontrast und gleichzeitig den Bezug zum Priesteramt gesetzt wie die Pastoralreferentinnen. Das liegt sicher ganz wesentlich an der vergleichbaren Ausbildung, die es schwer vermittelbar macht, warum jener dieses darf, jene aber nicht. Verstärkend kommt hinzu, dass viele Pastoralreferenten hoch professionalisiert sind und über weitaus mehr Zusatzqualifikationen verfügen als so mancher Priester. Das Dilemma einer möglichen ‚Priesterkonkurrenz‘ ist bis heute nicht aufgelöst und, wenn man es ehrlich betrachtet, auch nicht die ‚Erschwernis‘, von der die Synode spricht.

Das zweite Problemfeld ist die Heterogenität: Gibt es heute einheitliche Konzepte und Regelungen in den einzelnen Diözesen? Nein, die gibt es nicht, auch wenn mittlerweile vereinzelt Diözesen in der Berufseinführung kooperieren. Einsatzfelder und Kompetenzen bleiben divergent. In Münster gibt es nur Pastoralreferentinnen, unabhängig von ihrer Ausbildung. In manchen Diözesen gibt es sie nur vereinzelt, manchmal mit dezidierten Aufträgen im Religionsunterricht. In den vergangenen Jahren gab es verschiedene Versuche, Pastoralreferentinnen mit einer Gemeindeleitung zu betrauen. In einigen Diözesen wird die Berufsgruppe überwiegend in der

¹ Ich werde im weiteren Verlauf des Beitrags die weibliche und die männliche Form alternierend verwenden.

² Vgl. Beschluß: Die pastoralen Dienste in der Gemeinde (= Dienste und Ämter), in: Ludwig Bertsch/Philipp Boonen/Rudolf Hammerschmidt/Josef Homeyer/Friedrich Kronenberg/Karl Lehmann (Hrsg.), Gemeinsame Synode der Bistümer in der Bundesrepublik Deutschland. Beschlüsse der Vollversammlung. Offizielle Gesamtausgabe I, Freiburg-Basel-Wien 1989, 597–636, 601 (1.2.3).

kategorialen Seelsorge eingesetzt, in anderen wiederum überwiegend im Gemeindedienst. Von einheitlichen Konzepten kann da keine Rede sein.

Die Unsicherheiten, die sich aus Aufgaben, rechtlicher Stellung und Kompetenzen ergeben, sind damit benannt. Die Missdeutung als Priesterersatz ist vielleicht gar keine, sondern ist Realität. Das ist der zentrale Kritikpunkt, dem sich die Berufsgruppe (und nicht nur sie, er betrifft genauso die Verantwortlichen in den Personalabteilungen, die Bischöfe und die Gläubigen) nach 40 Jahren immer noch stellen muss. Ist sie nicht letztlich eine aus der Not geborene Angelegenheit, eine Art ‚Herz-Lungen-Maschine‘ der Kirchenorganisation in Deutschland, Österreich und der Schweiz, weil ohne den engagierten Einsatz so vieler Lagentheologen ein Fortbestand der Kirchenstruktur und der seelsorglichen Arbeit gar nicht mehr möglich wäre? Selbst die Synode erwähnt „Notsituationen“, in denen „... bewährte Laien ... im Namen des Pfarrers bestimmte Aufgaben der Gemeindeleitung in Filialgemeinden ohne eigenen Priester übernehmen ...“³. Im weiteren Verlauf schließen die Synodalen eine Gemeindeleitung allerdings aus. Diese sei mit dem Vorsitz der Eucharistie verbunden und dementsprechend dem Priester vorbehalten. Was heißt das denn genau? Dass ‚Filialgemeinden‘ keine Gemeinden sind? Wo fängt dann das ‚Gemeindesein‘ an? Bei den Kirchenbüchern oder dem Eintrag im Telefonbuch? Zugegeben, das mag polemisch klingen, aber es zeigt auf, in welcher schwieriger Lage Pastoralreferentinnen waren und vielfach heute noch sind. Und, zugespitzt formuliert, verhindert dieses Berufsbild nicht sogar eine nötige Kirchenreform, weil ja die meiste Arbeit immer noch getan wird und die Frage nach einer kritischen Überprüfung der pastoralen Situation nicht umfassend erfolgt?

Die Synode definiert die Aufgaben der Lagentheologen. Diese „... sollen die Gemeinde, einzelne Gruppen und ehrenamtliche Mitarbeiter zu ihrem pastoralen Dienst anregen und befähigen. Durch den Aufbau und die Betreuung von Gruppen, Kreisen, Basisgemeinschaften u. ä. tragen sie zum Aufbau und zur Verlebendigung der Gemeinden bei.“⁴ Das sind Aufgaben, die bis heute das Selbstverständnis der Pastoralreferenten prägen und sie machen darin eine gute Arbeit. Die Frage muss aber erlaubt sein, ob es nicht auch Aufgabe des Priesters wäre, Ehrenamtliche anzuregen, Gruppen und Gemeinschaften zu betreuen und dadurch zur Verlebendigung des Gemeindelebens beizutragen. Der Erzbischof von Poitiers, Albert Rouet, nennt das ‚ecclesialiser‘ und definiert dies als explizite Aufgabe seiner Priester. Womit die Profile wieder fließend wären.

Nun bleibt angesichts einer kritischen Analyse die Frage nach der Zukunft der Berufsgruppe. Zunächst einmal könnte die Konklusion der Überlegungen lauten, die Berufsgruppe hatte ‚ihre‘ Zeit und wird mit den Zeitläufen wieder verschwinden. Ein Szenario, das insofern nicht ganz abwegig ist, wenn immer weniger junge Leute ein Theologiestudium absolvieren, um im pastoralen Dienst zu arbeiten, und wenn die finanziellen Ressourcen der Bistümer geringer werden, so dass man sich Lagentheologinnen gar nicht mehr leisten kann.

³ Ebd., 613 (3.3.1).

⁴ Ebd., 613 (3.3.1).

Allerdings bedeutet die notwendige Weiterentwicklung der kirchlichen Strukturen auch eine neue Chance für die Pastoralreferenten. Ich habe schon an verschiedenen Stellen darauf hingewiesen,⁵ dass ich den Ausbau einer kirchlich-theologischen Bildung zum Zwecke des Gemeindeaufbaues für unerlässlich halte. Ausgehend von Wegen, die Diözesen wie Aliwal oder Poitiers in der Gestaltung ihrer Pastoral gehen (eng geknüpft an ehrenamtliche Basisgruppen, die vor Ort Kirche leben), braucht es gut gebildete und andragogisch erfahrene Lehrerinnen. Angesichts der Umwälzungen, mit denen wir es in der katholischen Kirche Deutschlands, Österreichs und der Schweiz derzeit zu tun haben, brauchen wir starke neue Formen der kirchlichen Erwachsenenbildung. Wir brauchen Kirchenvolks-Hochschulen! Sie böten die Möglichkeit, fundiert in theologisches Denken einzuführen und Laien das nötige Wissen zu vermitteln, um aktiv und selbstbewusst Kirche mitgestalten zu können. Dem entspricht die Forderung des 2. Vatikanischen Konzils nach verstärkter Bildung: „Es ist sogar wünschenswert, dass einer großen Zahl von Laien eine hinreichende Bildung in der Theologie vermittelt werde und recht viele von ihnen die Theologie auch zum Hauptstudium machen und selber weiter fördern“ (Gaudium et spes 62). Durch Bildung werden Laien theologisch ermächtigt (Stichwort: Empowerment), eine wirkliche Teilhabe an der Kirche ermöglicht und Machtgefälle aufgrund von Wissensvorsprüngen geplant – Notwendend in Umbruchsituationen.

Der Dienst des theologischen Lehrers ist für die aktive Teilhabe aller Gläubigen notwendig, eindeutig profiliert und darüber hinaus biblisch fundiert (vgl. 1 Kor 12,28). Das wäre ein guter Ort für Pastoralreferentinnen, um komplementär und selbstbewusst in der Kirche zu wirken.



Dr. Martin Lätzel wirkte von 1996 bis 2000 im pastoralen Dienst. Anschließend war er theologischer Referent in der Pastoralen Dienststelle Schleswig-Holstein, 2003–2004 Diözesanjugendseelsorger des Erzbistums Hamburg und bis 2007 BDKJ-Diözesanpräses. 2004 wurde Dr. Martin Lätzel zum Leiter der Pastoralen Dienststelle Schleswig-Holstein ernannt und ab 2006 zusätzlich mit den Aufgaben des Katholischen Büros Kiel betraut. Seit 2008 ist er Direktor des Landesverbandes der Volkshochschulen Schleswig-Holsteins.

⁵ Vgl. z. B. *Martin Lätzel*, Bildung von Gemeinde, in: *Diakonia* 40 (2009) 350–353.



„Die Pastoralreferentin ist anders‘ / ‚der Pastoralreferent ist anders‘ – Betrachtungen aus evangelischer Sicht

Carsten Schulze

In den 80er Jahren hat ein Buch des Theologen Manfred Josuttis die Gemüter in der evangelischen Kirche erhitzt. „Der Pfarrer ist anders“ war und ist noch immer umstritten. Josuttis schreibt in seinem Vorwort:

„Der protestantische Pfarrer ist eine merkwürdige Zwitterfigur. Der Ausbildung und Amtstracht nach tritt er auf als Gelehrter. Durch die Art der Dienstleistung gehört er in die Reihe der Priester. In seinem theologischen Selbstverständnis möchte er am liebsten als Prophet agieren. Und die meiste Zeit verbringt er damit, die Rollen des kirchlichen Verwaltungsbeamten und des gemeindlichen Freizeitanimators zu spielen.“¹

Hätte Josuttis sich näher mit der Berufsgruppe der Pastoralreferentinnen und -referenten beschäftigt, dann hätte er dieselben Worte genauso treffend für diese Berufsgruppe formulieren können: Pastoralreferentinnen und -referenten sind anders. In dieser Andersartigkeit liegt Fluch und Segen zugleich.

Während die deutsche Wirtschaft und auch meine eigene, protestantische Kirche immer stärker die ‚Stellenbeschreibung‘ perfektioniert, verzichtet die katholische Kirche weitgehend darauf, das für diese Berufsgruppe zu tun. Das schafft sicherlich auch ein Stück Freiheit innerhalb eines hierarchisch strukturierten Systems. Aber Pastoralreferentinnen und -referenten müssen sich ihren Platz suchen, die eigene Stelle für sich selbst beschreiben und ausfüllen und sich immer wieder den Gegebenheiten ihrer unterschiedlichen Arbeitsfelder anpassen. Sie arbeiten nicht weniger als Priester und sind in der Regel dem Lebensalltag der Gemeindemitglieder näher. Sie leben inmitten ihrer Pfarrgemeinden und werden als Teil der Gemeinde empfunden. Insofern sind sie dem Selbstverständnis von uns evangelischen Pfarrern und Pfarrern sehr nahe. Viele Pastoralreferent/inn/en leben im Spagat zwischen Familie und Beruf und leisten eine unschätzbare Beziehungsarbeit. Weil ihre Dienstleistungen denen des Priesters ähnlich sind – Wort-Gottes-Feiern, Beerdigungen, Seelsorgegespräche, Kommunion- und Firmunterricht, Tauf- und Ehevorbereitung und vieles andere mehr –, betont die katholische Kirche vor allem den Unterschied zum Priester. So werden Pastoralreferent/inn/en automatisch als ‚anders‘ definiert. Sie sind ‚anders‘ als Priester und Diakone, aber auch ‚anders‘ als Gemeindemitglieder.

¹ Manfred Josuttis, *Der Pfarrer ist anders. Aspekte einer zeitgenössischen Pastoraltheologie*, München 1982, 9 (Hervorhebung vom Verfasser).

Der Begriff ‚Laientheolog/inn/en‘, der auf allen Ebenen der katholischen Kirche verwendet wird, klingt ein wenig nach einer Stellen- oder Statusbeschreibung. Für evangelische Ohren ist das allerdings ein seltsames Wort – entweder ‚Laie/Laiin‘ oder ‚Theologe/Theologin‘, beides zusammen ist doch unmöglich.

Wir evangelischen Pfarrerinnen und Pfarrer arbeiten in der Regel auf Augenhöhe mit den Kolleg/inn/en aus der Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en zusammen: theologischen Expert/inn/en, die mit ihrem fachlichen Know-how das Beste für die Menschen in ihrem jeweiligen Arbeitsfeld zu erreichen suchen. Im ökumenischen Gespräch und Tun sind Pastoralreferent/inn/en für uns oft leichter zu erreichen als Priester, die zunehmend den Eindruck vermitteln, nur noch für sakramentale Handlungen zur Verfügung zu stehen. Durch Umstrukturierungen entstehen Großpfarreien mit über 12.000 Gemeindemitgliedern, bei denen böse Zungen bisweilen schon von ‚Massengemeindegliederhaltung‘ reden, aber natürlich werden in diesen neuen Seelsorgeeinheiten auch neue Formen der Verwaltung und der Leitung erforderlich.

Am Vorwort von Manfred Josuttis ‚entlanggedacht‘ sind Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten aufgrund ihrer Ausbildung ‚Gelehrte‘. Ihre ‚Amtstracht‘ ist nicht einheitlich festgelegt, macht aber in vielen Fällen Sinn, besonders in ökumenischen Gottesdiensten. Sie sind keine ‚Priester‘ – obwohl sie ihren Beruf zutiefst als eine Berufung verstehen und in den vielfältigen Bereichen der Seelsorge ihren Dienst in der Nachfolge Jesu nah bei den Menschen ausüben.

Wie steht es bei Pastoralreferent/inn/en mit dem ‚*theologischen Selbstverständnis als Propheten*‘? Ich bin seit 17 Jahren mit einer Pastoralreferentin verheiratet und erlebe seit mehr als 20 Jahren, seit ich meine Frau kenne, das Ringen dieser Berufsgruppe. Hochqualifizierte Theologinnen und Theologen suchten damals ‚ihren‘ Platz in der Kirche. Ihre Ziele schienen ambitioniert und durchaus nicht zu hoch gesteckt, und manche kleinen Erfolge gab es wohl, aber es kam auch immer wieder zu Rückschritten, Einschränkungen und Verletzungen. Die Mitglieder der Berufsgruppe existieren als kirchliche ‚Sandwichkinder‘ zwischen Gemeinde und Weihehierarchie. Inzwischen – zwei Jahrzehnte später – haben viele Kolleginnen und Kollegen ihren Platz gefunden oder sich mit ihrer Situation arrangiert.

Was wäre – theologisch gesprochen – tatsächlich mit der Rolle des ‚Propheten‘/der ‚Prophetin‘? Steht die Möglichkeit, in der Kirche prophetisch zu reden und zu wirken, für Pastoralreferent/inn/en zur Debatte? Auch die Propheten Israels waren in der Regel keine Priester, sondern Männer und Frauen aus dem Gottesvolk, die sowohl ein Gespür für Gottes Geist als auch für die Nöte der Menschen hatten. Von den Machthabenden wurden sie nur widerwillig gehört. In den Dienst gerufen wurden sie von Gott selbst, und oft genug saßen sie ‚zwischen allen Stühlen‘. Prophetisches Reden und Handeln könnte die wesentliche theologische Aufgabe für Pastoralreferent/inn/en in der Zukunft sein.

Die Anforderungen an den Lebensstil nach den Rahmenstatuten sind denen von evangelischen Pfarrerinnen und Pfarrern durchaus vergleichbar: Der Partner/die Partnerin sollte nach Möglichkeit katholisch sein. Kinder müssen katholisch getauft werden. Der Lebensstil sollte in ethischer Hinsicht den Vorstellungen des kirchlichen Arbeitgebers entsprechen. In der Beauftragungsfeier werden sie auf die Bibel als ihr Fundament verpflichtet.

Und am Ende geht es Pastoralreferent/inn/en wie den protestantischen Pfarrerinnen und Pfarrern: Sie spielen den ‚*gemeindlichen Freizeitanimateur*‘. Sie führen fort, ‚was schon immer so war‘, und versuchen, auch gegen manche Widerstände neue Wege zu gehen.

Der prophetische Auftrag bleibt da leicht auf der Strecke. Auch darin sind Pastoralreferent/inn/en unserer Berufsgruppe ganz ähnlich: Das Prophetische geht unter in kirchlichen Strukturen und Umstrukturierungen, im ‚Alltagsgeschäft‘ der Seelsorge und kirchengemeindlicher Organisationsfragen. Es droht noch viel weiter zu versinken, wenn wir als kirchliche Mitarbeitende erkennen müssen, dass in den kommenden Jahren für immer mehr Aufgaben in Gemeinde und Kategorie immer weniger Hauptamtliche zur Verfügung stehen werden. Dabei wäre es gerade jetzt – in einer Zeit des Umbruchs – wichtig, den Prophetinnen und Propheten mehr Raum und Stimme zu geben!

Die prophetische Rede setzt in Beziehung, sie schafft Beziehung zwischen Gottes Anspruch und unserer Wirklichkeit. Sie zeigt auch auf, wo diese Beziehung leidet und krankt. Die Glaubwürdigkeit prophetischer Rede wurzelt in der Herkunft und im Handeln der Prophetinnen und Propheten. Sie werden von Gott aus der Mitte des Volkes erwählt – unabhängig von gesellschaftlicher (und kirchlicher) Hierarchie. Weil sie zum Volk gehören und seine Lebensweise teilen, werden sie im Volk gehört und ernst genommen.

Die katholische Kirche täte meines Erachtens gut daran, Pastoralreferent/inn/en als hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Weinberg Gottes mehr Gehör zu schenken. Diese Männer und Frauen stehen mit ihrer Lebensweise und ihren Erfahrungen mitten im Volk Gottes. Sie schaffen Verbindungen zwischen dem Leben der Menschen und der Wirklichkeit Gottes. Ihr Denken, Reden und Handeln ist geprägt von dieser Position ‚dazwischen‘.

Pastoralreferentinnen und -referenten sind „Salz der Erde“ und „Licht der Welt“. Es ist an der Zeit, dass die Kirche den Mut aufbringt, den Tontopf wegzunehmen und das Licht auf einen Lampenständer zu stellen. So kann ihr Licht vor den Menschen leuchten (vgl. Mt 5,13–16).

Ich wünsche den Kolleginnen und Kollegen aus der Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en, dass ihnen Gemeindemitglieder und Amtsträger ihrer Kirche mit Wertschätzung, ‚auf Augenhöhe‘ begegnen, wie es für mich im beruflichen Miteinander

selbstverständlich ist. Ich wünsche den Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten den Mut und das Vertrauen, prophetisch zu reden und zu handeln, vielleicht ‚anders‘ als in den gewohnten Strukturen, und ich wünsche der katholischen Kirche offene Ohren und einen wachen Geist, dieses Reden zu hören, diese Erfahrungen ernst zu nehmen und den Segen der ‚Andersartigkeit‘ als Geschenk anzunehmen – für eine Kirche der Zukunft.



Pfarrer Carsten Schulze steht seit 1997 im Dienst der Evangelischen Kirche der Pfalz: Vikariat in Kaiserslautern und Speyer, ab 2000 Projektleiter im „Kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt“, von 2002 bis 2008 Referent im Fachbereich ‚Männer‘ der „Evangelischen Arbeitsstelle Bildung und Gesellschaft“ in Kaiserslautern. Seit 2008 ist er Pfarrer im Ökumenischen Gemeindezentrum Pilgerpfad in Frankenthal.

Grenzgänger/innen des Volkes Gottes? Anmerkungen zur kirchlichen Berufung von Pastoralreferent/inn/en

Christian Bauer

Jeder vierzigste Geburtstag ist ein Einschnitt. Das gilt für Einzelpersonen genauso wie für ganze Berufsgruppen. In diesem Jahr feiern die deutschen Pastoralreferent/inn/en den vierzigsten Jahrestag der Einführung ihres Berufes in den ersten Diözesen. Damit geht das kommunikative Gedächtnis an die Anfänge auch hier über in ein kulturelles – so der Ägyptologe und Erinnerungsforscher Jan Assmann: Aus mündlicher wird schriftliche Überlieferung. Und auch in diesem Fall stellt sich, wie bei jedem vierzigsten Geburtstag, eine existenzielle Frage: Bin ich (noch) am richtigen Ort? Im Folgenden wird ein besonderer Ort bedacht, der immer wieder als spezifischer Platz der Pastoralreferent/inn/en genannt wird: die Grenze. Die Grenze ist ein ungemein reizvoller, bisweilen aber auch ein reichlich unbequemer Ort. In der Tübinger Kulturhalle war vor kurzem eine Fotoausstellung zum Thema *Border* zu sehen. Fotografien von Grenzposten, Durchgangsstationen und Kontrollpunkten. Das Bild eines bestimmten Transitortes irgendwo in Südeuropa ist mir dabei ins Auge gesprungen und im Kopf geblieben. Ein geschwungenes Dach mit mehrspurigem Zufahrtsweg. Nicht unbedingt einladend und gemütlich, eher so das Modell ‚klassische Moderne‘. Sachliche Eleganz also, aber auch ein wenig zugig und kühl. Und doch von einem ganz eigenen Charme. Romantik des Übergangs, Versprechen von Neuem.

Solche Passageorte sind ein gutes Bild für die kirchliche Verortung von Pastoralreferent/inn/en. Diese platzieren sich bewusst an einem transitorischen Ort: *Berufen, Grenzen zu überschreiten*, so lautete unlängst der Titel einer Konferenz des österreichischen und des deutschen Berufsverbandes in Salzburg. Die dahinter stehende Ortsfrage ist die erste aller Menschenfragen. Kinder fragen: ‚Wo ist die Mama?‘, bevor sie die Frage ‚Wer ist die Mama?‘ stellen. Entsprechend lässt sich die Frage ‚Wer sind Pastoralreferent/inn/en?‘ am besten von der Frage ‚Wo stehen Pastoralreferent/inn/en?‘ her angehen. Es geht, mit dem Salzburger Dogmatiker Hans-Joachim Sander¹ gesprochen, nicht zuerst um das Wesen der Berufsgruppe, sondern um ihren kirchlichen Ort – um Topologie, nicht um Metaphysik. Denn wo man steht, zeigt, wer man ist. Diese Ortsfrage wird im Folgenden in fünf Schritten angegangen. Im Anschluss an den erwähnten Tagungstitel führt das Stichwort *Berufung* dabei zunächst auf die Fährte des 2. Vatikanischen Konzils. Von dorthin wird dann in einem weiteren Schritt, gemäß der zweiten Hälfte des Tagungstitels, das Bild der *Grenze* in den Blick genommen. In einem dritten und vierten Schritt werden schließlich – zur Konkretisierung dieser Grenzberufung der Berufsgruppe – die französischen Arbeiterpriester und die deutsche Sinus-Milieustudie zueinander in

¹ Vgl. exemplarisch *Hans-Joachim Sander*, Einführung in die Gotteslehre (Einführung Theologie), Darmstadt 2006, 9–11.

ein potentiell kreatives Verhältnis² gesetzt. In einem abschließenden letzten Schritt wird dann von der Wo-Frage her noch einmal die Wer-Frage angegangen – im Horizont einer auf der Grenze zwischen Innen der Kirche und Außen der Welt verorteten kontextuellen Praxistheologie, deren kirchliche Hebamme („Maieutik“) die Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en sein kann.

I. „Berufen, ...“

Es ist gut, wenn Pastoralreferent/inn/en das Thema der Grenzüberschreitung mit dem theologischen Begriff der Berufung verbinden. Denn man bekommt es dabei unweigerlich mit Gott zu tun: Geh an die Grenze, dort findet man Gott. Nicht ausschließlich, aber doch gerade auch dort. Man darf vermuten, dass uns hinter den Grenzen unserer Alltagswelt das Geheimnis Gottes erwartet – man muss sich nur aufmachen und suchen gehen. Spuren gibt es genug. Das gilt für die Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en, aber es gilt auch für das ganze übrige Volk Gottes: *Berufen, Grenzen zu überschreiten* – dieses Motto passt für die ganze Kirche. Priester und Laien, alle Glieder des gesamten Gottesvolkes, sind dazu berufen. Denn es ist – so die wohl kürzeste und beste Definition des Missionsbegriffs – die Mission der Kirche, „aus sich herauszugehen“³ und die eigenen Grenzen zu überschreiten. Nicht im eigenen Saft zu schmoren. Denn Gott ist nicht nur innerhalb ihrer eigenen Mauern zu finden, sondern auch außerhalb. Das ist eine der wichtigsten offenbarungstheologischen Erkenntnisse des Zweiten Vatikanums: „Auch jenseits des Gefüges der Kirche finden sich Elemente der Heiligung und der Wahrheit“ (Lumen gentium 8). Darum hat es auch von der „göttlichen Berufung“ (Gaudium et spes 22) des Menschen in einem sehr weiten Sinn gesprochen. Das Konzil bekennt die „überaus hohe Berufung des Menschen“ (Gaudium et spes 3) und erklärt, dass gewissermaßen ein „göttlicher Same in ihn eingesenkt“ (Gaudium et spes 3) sei. Wohlgemerkt: *Jeder Mensch* hat diese Berufung, in jedem und jeder steckt dieser Same! Nicht nur in den Christen oder gar nur in den Katholiken. Deshalb bietet das Konzil auch der ganzen Menschheit – Gläubigen wie Nichtgläubenden – die „aufrichtige Mitarbeit der Kirche“ (Gaudium et spes 3) an, um eine „Geschwisterlichkeit aller Menschen zu erreichen, die dieser Berufung entspricht“ (Gaudium et spes 3).

Die *vocatio hominis* (bzw. *hominum/humana*) ist ein theologischer Schlüsselbegriff von *Gaudium et spes*, der dort allein siebzehnmals vorkommt. Als von Gott berufen gelten nun nicht mehr – wie allgemein vor dem Konzil – nur Priester und Ordensleute, sondern prinzipiell alle Menschen. Ohne Ausnahme. Sie sind berufen zu einem gelingenden Menschsein auf Gott hin. Von dieser allgemeinen Berufung lassen sich dann in einem zweiten Schritt auch besondere Berufungen wie die des Priesters, der Pastoralreferentin oder auch der Ärztin und des Grundschullehrers ableiten. Berufung ist keine für das Sakrale reservierte Kategorie mehr, sie umfasst auch das Profane. Das entspricht dem weiten Pastoralbegriff des Konzils, der die gesamte

² Vgl. *Christian Bauer*, Indiana Jones in der Spätmoderne? Umriss einer Pastoraltheologie der kreativen Differenzen, in: *Lebendige Seelsorge* 62 (2011) 30–35.

³ Vgl. *Marie-Dominique Chenu*, Un concile à la dimension du monde, in: ders., *La parole de Dieu II. L'évangile dans le temps* (Cogitatio fidei 11), Paris 1964, 633–637, 636.

Präsenz der Kirche in der Welt von heute umfasst – also nicht nur die Berufung der Priester oder der hauptamtlichen Laien, sondern auch die der Krankenschwester, des Stadtplaners und der Rechtsanwältin. Diese Berufung kann sehr verschieden gelebt werden. Auch unter Pastoralreferent/inn/en. Sie haben Anteil an der Weite jenes konziliaren Pastoralbegriffs, den sie sogar im Namen ihrer eigenen Berufsgruppe tragen. Denn sie arbeiten im Innen einer Kirche, die sich durch *Gaudium et spes* pastoral im Außen ihrer jeweiligen Welt verortet. Oder besser: an deren Grenze. Dort bekommt man es mit einer Konstellation von Innen und Außen zu tun, für deren Differenz die beiden Kirchenkonstitutionen des Konzils stehen: *Lumen gentium* als dessen Kirchenkonstitution ‚ad intra‘ und *Gaudium et spes* als seine Kirchenkonstitution ‚ad extra‘. In beiden kirchlichen Verfassungsdokumenten durchdringen sich Dogma und Pastoral. Daher verortet auch *Lumen gentium* die Kirche pastoral in der Welt – nur eben von ihrem Innen her. Und daher macht auch *Gaudium et spes* dogmatische Aussagen zum Wesen der Kirche – nur eben vom Außen der Welt her. In der dualen Ekklesiologie dieser beiden eng verschränkten Konzilskonstitutionen realisiert sich die eine Gesamtberufung der Kirche zur Pastoral in der Welt: Sammlung im Innen und Sendung nach außen. Man kann vor diesem Hintergrund in der Berufsgruppe mindestens zwei Grundtypen unterscheiden: Lumen-gentium-Pastoralreferent/inn/en und Gaudium-et-spes-Pastoralreferent/inn/en. Analoges gilt übrigens auch für Priester, Diakone und alle anderen Glieder des einen Volkes Gottes. Die einen orientieren sich in ihrer professionellen Grundtendenz vor allem an der dogmatischen Kirchenkonstitution nach innen, die anderen an der pastoralen Kirchenkonstitution nach außen. Einsatzort und Ausrichtung können dabei differieren. So gibt es Gaudium-et-spes-Pastoralreferent/inn/en, die an einem territorialpastoralen Innenort der Kirche arbeiten und von dorthier eine extrovertierte Weltpastoral betreiben. Und es gibt genauso auch Lumen-gentium-Pastoralreferent/inn/en, die an einem kategorialpastoralen Außenort der Kirche arbeiten und von dorthier eine introvertierte Kirchenpastoral betreiben. Beides ist sinnvoll und möglich. Und beides führt an jene pastorale Grenze von Kirche und Welt, auf der sich in einem mutigen lehramtlichen Akt auch das Zweite Vatikanum verortet hat.

II. „... Grenzen zu überschreiten“

Das Englische kennt für das Wort ‚Grenze‘ gleich zwei Begriffe: *border* und *frontier*. *Border* meint eine Grenze, die man zwar überschreiten, aber nicht verschieben kann. Das können geographische Grenzen sein, aber auch soziologische wie die eines bestimmten Kulturmilieus. Anders *frontiers*. Man kann auch sie überschreiten, aber sie lassen sich zudem noch verschieben. Ein Musterbeispiel dafür ist die Pioniergrenze in den USA, die immer weiter in Richtung Westen verschoben wurde: *Go west!* US-Präsident John F. Kennedy hat dieses Bild zum Leitmotiv seines legendären Wahlkampfes 1960 gemacht. In seiner Rede zur Nominierung als Präsidentschaftskandidat sagte er: „Heute Abend stehe ich hier und blicke nach Westen, wo einst die äußerste Grenze unserer Möglichkeiten lag. Von einem Land kommend, das sich dreitausend Meilen hinter mir ausstreckt, gaben die Pioniere der alten Zeit ihre Sicherheit ... auf, um hier im Westen eine neue Welt zu errichten. ... Heute ste-

hen wir an der Schwelle zu einer neuen Pioniergrenze [*new frontier*] ... Jenseits dieser Grenze warten unentdeckte Gebiete der Wissenschaft und des Raumes, ungelöste Probleme von Krieg und Frieden, uneroberte Nester von Ignoranz und Vorurteil, unbeantwortete Fragen von Armut und Überfluss.“

Diese Aufbruchsstimmung kennzeichnet auch die Atmosphäre, in der kurz darauf das Zweite Vatikanum eröffnet wurde. Mit ihm hat die Kirche sich eine neue Pioniergrenze gesetzt: den unendlichen Horizont des universalen Heilswillens Gottes. Ihre pastorale Welt-Mission besteht seither in einer permanenten Selbstentgrenzung auf diesen je größeren Horizont hin. Sie folgt einem ‚Lockruf der Grenze‘⁴, der stets auch ein Lockruf Gottes ist. Oder zumindest sein kann. Denn jede Grenzverschiebung ist in sich ambivalent. Es kann wie im Fall der Vereinigten Staaten sein, dass sie zu einer blutigen Eroberung der Alten Welt (der Indianer) im Zeichen einer Neuen Welt (der Siedler) führt. Es braucht also eine Unterscheidung von ‚guten‘ und ‚bösen‘ Grenzverschiebungen. In der Christentumsgeschichte, die mit einer Überschreitung der kulturellen Grenze von der jüdischen zur heidnischen Welt begonnen hat, gab es immer wieder beides.

Pastoralreferent/inn/en sind exemplarische Grenzgänger einer Kirche des Konzils. Sie sind ‚liminale‘ (von lateinisch *limen* = Schwelle) Gestalten, wie man es mit einem Begriff des britischen Kulturrethnologen Victor Turner⁵ ausdrücken könnte. Dieser hat die Struktur von religiösen Passageriten untersucht und dabei mit Arnold van Gennep eine Phase der Ablösung, eine Phase des Übergangs und eine Phase des Ankommens unterschieden. Liminale Übergangsphasen sind Krisenzeiten voller Turbulenzen. Man kann sie am ehesten mit der Pubertät vergleichen. Irgendwie hängt man fest zwischen einem *schon* und einem *noch nicht*. Als die Kinder eines Konzils, das selbst auf dem Höhepunkt einer liminalen Phase der jüngeren Kirchengeschichte stattfand, sind Pastoralreferent/inn/en so etwas wie Pioniere genau dieser mittleren Phase. Gestalten eines Übergangs. Liminale Existenzen in diesen Differenzbereichen sind reizvolle, aber auch schwierige Lebensformen. Sie bedeuten ein Leben im permanenten Transit. Sich ‚im Passageren‘ nicht nur zeitweise einzurichten, sondern dort auf Dauer auch selbst zu wohnen, ist eine echte geistliche Herausforderung. Denn es bedeutet, zumindest teilweise das zu sein, womit ein großer deutscher Outdoor-Ausrüster für sich wirbt: *draußen zu Hause*. Und das ist paradox. Denn eigentlich kann man gar nicht draußen zu Hause sein, sondern nur drinnen. Für manche, die es dennoch sind, gilt dann bisweilen auch die negative Umkehrung dieser Formel: *drinnen fremd*.

Pastoralreferent/inn/en sind im Innen der Kirche wie auch im Außen der Welt zu Hause. Sie sind die Avantgarde einer entsprechenden Pastoral der Grenzüberschreitung. Diese Metapher taucht heute in kirchlichen Zusammenhängen immer wieder auf, besonders im Zusammenhang mit der 2005 veröffentlichten sog. Sinus-Milieustudie. Man muss fast schon achtgeben, dass dieses Sprachbild der Grenzüberschreitung nicht zu einem Plastikwort ohne spirituelle und theologische Griffigkeit wird. Mit dem früh verstorbenen evangelischen Praktischen Theologen Henning

⁴ Vgl. Claude Geffré (Hrsg.), *L'hommage différé au Père Chenu (Théologies)*, Paris 1990, 17.

⁵ Vgl. Victor Turner, *Das Ritual. Struktur und Antistruktur*, Frankfurt/Main-New York 2000.

Luther, der sein eigenes Fach als eine theologische „Schwellenkunde“⁶ konzipierte, lassen sich folgende Idealtypen pastoraler Grenzüberschreitung unterscheiden. Sie machen deutlich, dass es – zumal in einer Kirche, die sich eine missionarische Pastoral auf die Fahnen schreibt – mit einer bloßen Grenzverschiebung des eigenen Innen nach außen nicht getan ist: „[1. Typus:] Man kann ... [eine] Grenze überschreiten, um sie nach vorn zu verlegen. Das Gebiet jenseits der Grenze wird erobert und kolonisiert. ... [2. Typus:] Man kann Grenzen in ... touristischer Absicht überschreiten. ... Mit dem sicheren Gefühl, ... die Rückfahrkarte in der Tasche zu haben, streift man durch fremdes Territorium, delectiert sich an den Kuriositäten seiner Fremdheit, sammelt Souvenirs für die behagliche Erinnerung am heimatlichen Kaminfeuer. [3. Typus:] Gefährlich wird es, wenn der Grenzverkehr zur Dauerform wird oder wenn man den Schritt über die Grenze ins fremde Land ohne Rückfahrkarte wagt. ... Allein diese Erfahrung der Grenze vermittelt ein Bewußtsein davon, daß die eigene Welt nicht die einzige ist ... Der Grenzgänger wird zum ... Bürger verschiedener Welten.“⁷ Dem ersten Typus entspricht der klassisch-koloniale Missionsbegriff vor dem Konzil. Die Kirche expandiert und rekrutiert neue Mitglieder. Der zweite Typus entspricht einem bürgerlich-liberalen Missionsbegriff. Von ihm geht kaum eine wirkliche Veränderung aus. Allein der dritte Typus nimmt das kirchliche Außen tatsächlich als ein solches ernst. Er steht für einen postkolonial-explorativen Missionsbegriff⁸, wie ihn die genannten ersten französischen Arbeiterpriester verkörperten. Auch sie hatten keine Rückfahrkarte gelöst. Es war ein Aufbruch „sans bagage“⁹ (ohne Reisegepäck) bzw. „sans esprit de retour“¹⁰ (ohne Geist der Rückkehr). Auch sie wurden Bürger verschiedener Welten, nämlich des kommunistischen Arbeitermilieus und der vorkonziliaren Priesterkirche – und damit in der „wechselseitigen Durchdringung von irdischer und himmlischer Bürgerschaft“ (Gaudium et spes 40) ein Vorbild für alle heutigen Christen, die „Bürger zweier Gemeinwesen“ (Gaudium et spes 43) sind: „Der Christ und die Christin sind Menschen, die an den Himmel glauben und die Erde lieben.“¹¹ Oder mit Dietrich Bonhoeffer gesprochen: „Christen, die nur mit einem Bein auf der Erde stehen, stehen auch nur mit einem Bein im Himmel.“¹² Was diese Erkenntnis für eine ganze vorkonziliare Ortskirche bedeutet hat, von deren Erfahrungen – vermittelt über das Zweite Vatikanum – heute die gesamte Weltkirche profitiert, wird nun im nächsten Schritt dieser Konkretisierung pastoraler Grenzberufungen Thema sein.

⁶ Henning Luther, Religion und Alltag. Bausteine zu einer praktischen Theologie des Subjekts (Radius-Bücher), Stuttgart 1992, 254. Die Schwelle lässt sich als eine raumgewordene Grenze verstehen (siehe auch ebd., 45–60 zur ‚Grenze‘ sowie ebd., 212–223 zur ‚Schwelle‘).

⁷ Ebd., 47.

⁸ Vgl. Christian Bauer, Gott im Milieu? Ein zweiter Blick auf die Sinus-Milieu-Studie, in: Diakonia 39 (2008) 123–129.

⁹ Nathalie Viet-Depaule, Avant-propos, in: dies. (Hrsg.), La Mission de Paris. Cinq prêtres-ouvriers insoumis témoignent (Signes des temps), Paris 2002, 5–17, 12.

¹⁰ Ebd., 12.

¹¹ Elmar Klinger, Armut – eine Herausforderung Gottes. Der Glaube des Konzils und die Befreiung des Menschen, Zürich 1990, 107.

¹² Dietrich Bonhoeffer/Maria von Wedemeyer, Brautbriefe Zelle 92. 1943–1945, hrsg. v. Ruth-Alice von Bismarck/Ulrich Kabitz (Beck’sche Reihe 1312), München 1999, 38.

III. *Priester im Blaumann?*

Bitte folgen Sie mir auf eine kleine theologische Zeitreise in das Paris der Nachkriegszeit. Der Zweite Weltkrieg ist gerade vorüber. Die Nationalsozialisten sind vertrieben und man erhebt sich allmählich aus den Trümmern des Krieges. In den Pariser Bistros und Straßencafés beginnt ein lebhaftes Gespräch über die Zukunft. Man diskutiert hochfliegende Entwürfe einer besseren Welt. Ein Hauch von Existentialismus liegt über der Stadt. Die allgemeine Aufbruchsstimmung erfasst auch die französische Pastoral. Der damalige Pariser Erzbischof, Kardinal Emmanuel Suhard, spricht von einem veritablen ‚Frühling der Kirche‘¹³. Und selbst ein nüchterner Beobachter wie Yves Congar schwärmt: ‚Wer diese Jahre des französischen Katholizismus nicht miterlebt hat, der hat einen der schönsten Augenblicke im Leben der Kirche versäumt.‘¹⁴ Zu den Pionieren dieses pastoralen Aufbruchs zählten die Arbeiterpriester, kirchliche Grenzgänger par excellence. Noch während des Zweiten Weltkrieges legten sie ihre Soutanen ab und gingen in die Hafenviertel, Kohlengruben und Autofabriken ihres Landes. ‚Priester im Blaumann‘¹⁵, die vom Pfarrdienst freigestellt waren, um unter den Arbeitern ganz einfach das Evangelium zu leben. Nichts anderes. Sie machten die Überschreitung der Grenzen des katholischen Milieus zu ihrer Lebensform. Und sie waren damit zu einem gefährlichen Spagat gezwungen, der in den nachfolgenden Konflikten um das Verbot der Arbeiterpriester dann manche von ihnen auch zerrissen hat. Und doch hat der demonstrative Milieuwechsel der durch das Konzil rehabilitierten Arbeiterpriester (vgl. *Presbyterorum ordinis* 8) im Kontakt mit der Arbeiterschaft den bisherigen kolonialen Begriff der Kirche von ihrer eigenen Mission nachhaltig verändert. Am Beginn dieses historisch komplexen Prozesses jedoch stand ein Gefühl von alltagskultureller Milieudifferenz: ‚Ich hatte das Gefühl, einer anderen Kultur anzugehören ... Mein Latein, ... meine Messe, ... mein Priesterornat, das alles machte mich zum Abgesonderten ... Ich war ein kurioses Wesen (etwa wie ein Pope oder ein japanischer Bonze).‘¹⁶

Diese Fremdheit wollten die Arbeiterpriester überwinden. Zu Beginn haben sie sich dabei noch selbst als ‚Fallschirmspringer Gottes‘¹⁷ gesehen, die hinter den feindlichen Linien landen, um das kirchenfremde Arbeitermilieu von innen heraus zu bekehren. Dass sich ihr Leben dann im Kontakt mit der Lebenswirklichkeit ihrer Kameraden aber verändert hat, darf man sich nicht allzu idyllisch vorstellen. Bildungsbürgerliche Sozialromantik ist jedenfalls fehl am Platze. Bilder aus den

¹³ Vgl. *Emmanuel Suhard*, *Essor ou déclin de l'Église. Lettre pastorale. Carême de l'an de grâce 1947*, Paris 1947, 174.

¹⁴ Vgl. *Yves M.-J. Congar*, *Chrétiens en dialogue. Contributions catholiques à l'œcuménisme* (Unam sanctam 50), Paris 1964, XLIII.

¹⁵ Vgl. *Christian Bauer*, *Priester im Blaumann. Praktisch-theologische Impulse aus der französischen Bewegung der Arbeiterpriester*, in: Rainer Bucher/Johann Pock (Hrsg.), *Klerus und Pastoral* (Werkstatt Theologie 14), Münster 2010, 115–148.

¹⁶ Zitiert nach *Gregor Siefer*, *Die Mission der Arbeiterpriester. Ereignisse und Konsequenzen. Ein Beitrag zum Thema: Kirche und Industriegesellschaft*, Essen 1960, 57.

¹⁷ Zitiert nach *Franz Benz*, *Die neuen französischen Seelsorgsmethoden und ihre Bedeutung für Deutschland*, in: *Theologische Quartalschrift* 131 (1951) 208–247, 240.

Pariser *banlieues* der Nachkriegszeit¹⁸ erinnern eher an heutige Slums als an das theologische Oberseminar: windschiefe Bretterbuden, ungeteerte Straßen und herumstreunende Kinder. Dieses Leben haben die Arbeiterpriester geteilt. Tag für Tag. Und das hat auch sie selbst verändert. Sie haben das Evangelium, das sie eigentlich den Arbeitern bringen wollten, im Kontakt mit diesen überhaupt erst verstanden. Ein nachhaltiger missionstheologischer Perspektivenwechsel: Nicht sie haben die Arbeiter zur Kirche, sondern diese haben sie zum Evangelium bekehrt. Davon können auch wir heute noch lernen – und zwar nicht im Sinne einer pastoralen Kopiervorlage, sondern einer Provokation zu Eigenem: zu eigenen Wegen im eigenen Kontext. Das stellt vor die Frage nach den kirchenfremden Sozialmilieus heute, die aus theologischer Perspektive gleichwohl nicht als gottesfern abgestempelt werden können. Denn das haben die ersten französischen Arbeiterpriester mit und von Pierre Teilhard de Chardin gelernt: Das Milieu Gottes (*le milieu divin*) ist die ganze Welt, seine gesamte Schöpfung. Und nicht nur die Kirche.

IV. Graue Mäuse, komische Käuze?

Die pastorale Pioniergrenze der Kirche in der Welt von heute ist eine andere als zur Zeit des Zweiten Vatikanums. Uneindeutiger ist sie, weniger übersichtlich und vielfältiger. Das hat schon während des Konzils selbst angefangen. Zu seinem Beginn konnte es am 20. Oktober 1962 noch eine *Botschaft an die Welt* richten – Welt im Singular. Zum Ende des Konzils sind am 8. Dezember 1965 nur noch mehrere *Botschaften des Konzils an Stände und Gruppen* möglich: an die Regierenden, an die Denker und Wissenschaftler, an die Künstler, an die Frauen, an die Arbeiter, an die Armen und Kranken und an die Jugend – Welt im Plural. Dieses historische Detail der Konzilsgeschichte ist in seiner Signifikanz nicht zu unterschätzen. Denn es weist voraus auf die nun folgenden, sich immer weiter beschleunigenden Differenzierungsprozesse von Kirche und Welt. Ein in sich geschlossenes Arbeitermilieu wie zur Zeit der Arbeiterpriester gibt es heute ebenso wenig wie ein geschlossenes katholisches Milieu. 1992 brauchte Gerhard Schulze in seinem Buch *Die Erlebnisgesellschaft*¹⁹ fünf gesamtgesellschaftliche Sozialmilieus auf drei Kulturniveaus, um die eigene Gegenwart einigermaßen auf den Begriff zu bringen. Heute ist auch das noch zu unterkomplex. Die kirchliche Sinus-Milieustudie aus dem Jahr 2005 arbeitet mit zehn alltagskulturellen Idealtypen auf drei mal drei Sektoren. Das Gesellschaftsmodell der Delta-Studie von 2011 ist noch komplexer – und selbst das dürfte in seinen Milieubeschreibungen den struppigen Plural unserer Gegenwart letztlich nur sehr ungenau erfassen.

Dennoch gehört die Sinus-Milieustudie inzwischen zum ‚kleinen Einmaleins‘ pastoraler Gegenwartsdeutung. Auch für die Klärung der Berufung von Pastoralreferent/inn/en zur Grenzüberschreitung in das Außen kirchenfremder Sozialmilieus kann sie einen wichtigen Beitrag leisten. Die Sinus-Milieustudie ist jedoch kein fünftes

¹⁸ Siehe die Fotos auf den Seiten zwischen *François Leprieur*, *Quand Rome condamne. Dominicains et prêtres-ouvriers (Terre humaine)*, Paris 1989, 448 f.

¹⁹ Vgl. *Gerhard Schulze*, *Die Erlebnisgesellschaft. Kultursoziologie der Gegenwart*, Frankfurt/Main-New York 1992.

Evangelium. Es handelt sich um ein sozialwissenschaftliches Instrument der Wahrnehmungsschärfung, dessen idealtypische Zuordnungen unserer ‚gefühlten‘ Alltagswahrnehmung häufig entsprechen und daher meist intuitiv einleuchten. Nicht mehr und nicht weniger. Entscheidend ist der Gebrauch, den man davon macht. Ob man die Studie als die Aufforderung zu einer problemverstärkenden, ohnehin erfolglosen Pastoral der Anbieterung versteht. Oder ob man sie als die geistliche Herausforderung zu einer heilsam ernüchternden Selbstrelativierung auffasst, welche die spirituelle Grundhaltung der eigenen Pastoral verändern kann. Die Sinus-Milieustudie kann beides hervorbringen: den Frust vorprogrammierter Überforderung und die Lust auf das Kennenlernen neuer Welten. Wir sollten mit ihr arbeiten. Aber nicht verkrampft und bierernst, sondern mit einem ironiefähigen Augenzwinkern.

Das gilt auch für die folgenden Bemerkungen zur Lebenskultur der Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en. Sie erheben nicht den Anspruch von im Sinne der Sozialwissenschaften validen Feststellungen, sondern bedürfen vielmehr der empirischen Überprüfung. Oder zumindest eines Abgleichs mit der eigenen Wahrnehmung. Hierzu genügt schon ein kurzer Selbsttest bei sich selbst und im eigenen Kollegenkreis. Anhand dieser Stichprobe kann man wohl schnell feststellen, dass sich dort etliche Eigenschaften verschiedener Milieus zu produktiven Kontrasten rekombinieren. Doch Vorsicht! Die zweifellos schöne Tatsache, dass Pastoralreferent/inn/en tendenziell eher zu interessiertem Kontakt mit anderen Sozialmilieus neigen als andere kirchliche Berufsgruppen, heißt noch lange nicht, dass sie auch selbst verschiedene Sozialmilieus repräsentieren. Es gibt vielmehr deutliche Hinweise darauf, dass sie sich vor allem aus dem Milieu der Postmateriellen rekrutieren. Und das ist bestimmten Sozialmilieus gegenüber sehr aufgeschlossen.

Diese Zuordnung mag vielleicht auch eine Generationenfrage sein, ist aber insgesamt wohl kaum von der Hand zu weisen. Selbst die – Vorsicht: Ironie! – sozial aufgeschlossene Pastoralreferentin mit Doppelnamen, Regenbogentuch und Klangschale hat nur eine begrenzte Fähigkeit zur alltagsweltlichen Milieutranszendenz. Vielleicht ‚können‘ auch deshalb manche Priester und Pastoralreferent/inn/en nicht miteinander, weil sie verschiedenen Sozialmilieus angehören. (Junge) Priester sind heute – grob vereinfacht – tendenziell eher Konservative. Und für die gilt primär das „Gesetz des Prinzipiellen“²⁰. Pastoralreferent/inn/en hingegen tendieren eher zur Gruppe der Postmateriellen, die einem „Gesetz des Authentischen“²¹ folgen. Und beide Gruppen zusammen sprechen von verschiedenen Orten her die gleichen traditionsverwurzelten und bürgerlich-mittigen Kernmilieus unserer Pfarrgemeinden an. Matthias Sellmann hält in seinem Beitrag *Graue Mäuse, komische Käuze?* verschiedenen kirchlichen Berufsgruppen den Spiegel vor. Das mag im personalen Einzelfall ein Zerrspiegel sein – aber auch ein solcher macht etwas sichtbar. Sellmann berichtet von einem Studientag der Pastoralreferent/inn/en eines deutschen Bistums, die er zuvor gebeten hatte, Bilder von der Einrichtung ihres Wohnzimmers mitzubringen: „Das Ergebnis dieser kleinen Ausstellung war für alle Beteiligten frappierend.

²⁰ Matthias Sellmann, *Graue Mäuse, komische Käuze?* Anmerkungen zum fälligen Imagewandel kirchlicher Berufe, in: *Arbeiten in der Kirche. Ämter und Dienste in der Diskussion* (Herder Korrespondenz. Spezial 2009/I), Freiburg im Breisgau 2009, 44–48, 46.

²¹ Ebd., 46.

Denn obwohl jede und jeder sich als Individualist beschrieb, waren die Muster der Einrichtungsstile einander wirklich zum Verwechseln ähnlich. Milieutheoretisch ließ sich das Muster unschwer als klassisch ‚postmateriell‘ identifizieren: viel rankendes Grün, viel Holz ..., viel grobes Textil, viele Bücher ..., viel ausgestelltes ethnologisches Material. ... Insgesamt eine typische Ästhetik des Organischen, des Haptischen ..., des ‚Echten‘, wie es in diesem Milieu dann so gerne heißt. ... Man trachtet in dieser Lebenswelt danach, ‚bei sich‘ zu bleiben und ‚sich nicht zu verbiegen‘. Ermutigt wird man hierzu ... durch den Mainstream der deutschen Pastoraltheologie, die sich auch sehr deutlich dem Ideal des ‚Echten‘ und ‚Intentionalen‘ verschrieben hat.“²²

Pastoralreferent/inn/en mögen inzwischen die „ungeliebten Kinder“²³ von Mutter Kirche sein, pastorale Lieblingstöchter und -söhne der Praktischen Theologie sind sie immer noch. Praktische Theologen wie theologische Praktiker können gemeinsam lernen, alltagsfremden Sozialmilieus mit einer prinzipiellen Gottesvermutung zu begegnen: ‚Gott kommt früher als der Missionar.‘²⁴ Wirklicher Kontakt mit der Alltagswelt eines anderen Milieus verändert – das war die Erfahrung der Arbeiterpriester. Und es kann auch die eigene Erfahrung sein. Dabei muss man nicht allen Etablierten ein Etablierter werden oder allen Konsummaterialisten eine Konsummaterialistin. Das wäre eine heillose Überforderung. Denn allen alles sein – das kann nur Gott. Aber ich kann den Kontakt suchen. Unaufdringlich und neugierig. Denn es macht schon einen Unterschied, ob ich etwas über Hedonisten lese oder in meiner Hauptschulklasse direkt mit ihnen in Kontakt stehe. Ob ich Moderne Performer nur aus der Beschreibung des C12-Milieus kenne oder über den alten Schulfreund, der inzwischen für McKinsey arbeitet, einen Einblick in dieses Milieu bekomme. Ob ich nur vom Dialog mit innerkirchlichen Hardlinern rede oder den Tür an Tür neben mir wohnenden kroatischen Traditionsverwurzelten bei einem Glas Bier frage, was ihn eigentlich bewegt. Wann immer Christen verschiedenster Ausrichtung bzw. Menschen überhaupt einander ins Herz blicken lassen, ereignet sich – explizit oder implizit – Kirche. Derartige pastorale Grenzüberschreitungen lassen sich nicht planen, denn sie haben einen fundamentalen Gnadenindex und stehen eschatologisch offen. Aber wir können Räume verändern, die solche Begegnungen von vornherein verhindern. Und solche schaffen, die sie prinzipiell ermöglichen. Pastorale Räume, in denen das Mögliche Wirklichkeit wird – zwar vielleicht nur situativ und punktuell, aber eben doch auch real und erfahrbar.

V. Kontextuelle Praxistheologie

Von diesem Punkt der Ortsfrage („Wo steht die Berufsgruppe?“) aus lässt sich nun abschließend auch die Wesensfrage („Wer ist die Berufsgruppe?“) angehen. Pasto-

²² Ebd., 46.

²³ Vgl. Rainer Bucher/Georg Plank, Ungeliebte Kinder, überlastete Lieblingssöhne und weit entfernte Verwandte. Warum hat die Kirche Probleme mit ihrer professionellen Struktur?, in: Rainer Bucher (Hrsg.), Die Provokation der Krise. Zwölf Fragen und Antworten zur Lage der Kirche, Würzburg 2004, 45–62.

²⁴ Vgl. Leonardo Boff, Gott kommt früher als der Missionar. Neuevangelisierung für eine Kultur des Lebens und der Freiheit, Düsseldorf 1991.

ralreferent/inn/en sind Grenzgänger/innen auf dem schmalen Grat zwischen Innen und Außen von Kirche und Welt. Dieser ‚passagere‘ Ort erzeugt Kontraste, die im Fall des Gelingens existenziell und pastoral Neues hervorbringen. Sie erfordern eine gewisse Intellektualität – wenn diese, mit Rainer Bucher gesprochen, die „Fähigkeit meint, die Wirklichkeit gleichzeitig aus mehr als einer Perspektive zu sehen“²⁵. Jeder Grenzort erfordert genau diese intellektuelle Fähigkeit. Pastoralreferent/inn/en sind in diesem Sinne exemplarische Intellektuelle des Volkes Gottes. Sie produzieren so etwas wie eine praktische Theologie (mit kleinem p), indem sie mit den Christen ihres jeweiligen Ortes versuchen, von unten her eine lokale Theologie des Alltags zu entwickeln. Eine kleine Theologie mit regionaler Reichweite und universaler Bedeutung²⁶. Selbständig, ortsbezogen und ohne Fußnoten. Bodennah und erfahrungssatt. Auf einer Wochenendklausur des Pfarrgemeinderates genauso wie am Krankenbett in der Universitätsklinik. In der Grundschulklasse ebenso wie beim Taufgespräch, im Trauerkreis wie in der Bibelgruppe. Im Frauenbund, auf der Mitarbeiterschulung und beim Gottesdienst mit Jugendlichen – überall geht es um das Entwickeln einer kontextuellen Theologie für den eigenen Ort. Wie in der Praktischen Theologie (mit großem P) stellt das vor die intellektuell höchst reizvolle Aufgabe, die Diskursarchive von Schrift und Tradition und die Praxisfelder unseres Alltags in eine kreative Differenz zu bringen. Damit stehen Pastoralreferent/inn/en in der Tradition der neutestamentlichen Lehrer/innen²⁷. Sie sind dazu geradezu prädesti-

²⁵ Rainer Bucher, Katholische Intellektualität. Ein Versuch, in: Wort und Antwort 46 (2005) 158–164, 160.

²⁶ Anders die universalitätslastige Thematisierung des Lokalen in Clemes Sedmak, Lokale Theologien und globale Kirche. Eine erkenntnistheoretische Grundlegung in praktischer Absicht, Freiburg-Basel-Wien 2000.

²⁷ Erstmals vorgelegt wurde diese These von Medard Kehl 1992 in seiner vielbeachteten Ekklesiologie. Ihr zufolge kann durch die Berufsgruppe der „urkirchliche Dienst des theologischen Lehrers als eigenständiges Amt in der Kirche neu zur Geltung gebracht werden“ (Medard Kehl, Die Kirche. Eine katholische Ekklesiologie, Würzburg 1992, 443). Zuerst aufgenommen hat diesen Vorschlag 1994 Adrian Loretan in seiner Dissertation zu den *Laien im pastoralen Dienst*. Auch er erwähnt die Möglichkeit, dass Pastoralreferent/inn/en das „Amt des Lehrers wieder zur Geltung bringen könnten, entsprechend den pastoralen Bedürfnissen der Zeit“ (Adrian Loretan, Laien im pastoralen Dienst. Ein Amt in der kirchlichen Gesetzgebung: Pastoralassistent/-assistentin, Pastoralreferent/-referentin [Praktische Theologie im Dialog 9], Freiburg/Schweiz 1994, 348). Fast zehn Jahre später wurde dieser Vorschlag dann noch einmal durch Eva-Maria Faber aufgegriffen, der zufolge es gelte, die Berufsgruppe besonders „in ihrer theologischen Kompetenz“ (Eva-Maria Faber/Elisabeth Hönig, Identität, Profil und Auftrag der pastoralen Dienste, in: George Augustin/Günter Risse [Hrsg.], Die eine Sendung – in vielen Diensten. Gelingende Seelsorge als gemeinsame Aufgabe in der Kirche, Paderborn 2003, 107–127, 119) zu beanspruchen – was sie 2004 in einer offiziellen Arbeitshilfe der Deutschen Bischofskonferenz nochmals bekräftigte (vgl. Eva-Maria Faber, Identität, Profil und Auftrag der pastoralen Dienste, in: Sekretariat der Deutschen Bischofskonferenz [Hrsg.], Der pastorale Dienst in einer Zeit der Aussaat. 5. Juni 2004 [Arbeitshilfen 185], Bonn 2004, 49–57). In diese Reihe gehört auch Rainer Bucher, der sich in seiner Habilitationsschrift 1997 allerdings nicht auf Medard Kehl, sondern auf die zitierte Äußerung Loretans bezieht: „Pastoralassistent/inn/en haben die Aufgabe, spezifische Lebenswelten innerhalb einer soziologisch pluralen Gemeinde zur theologischen Qualifikation ihrer eigenen, je anderen Situation zu qualifizieren. ... Aufgabe von Pastoralassistenten wäre es, der impliziten Theologie der Gläubigen zu einer angemessenen und dialogfähigen Explizität zu verhelfen,

niert. Denn sie haben, wie die Priester ja in der Regel auch, Theologie studiert. Sie folgen der *theologischen* Berufung, die meist säuberlich gewahrte Grenze zwischen Hochschuldiskursen und Alltagspraktiken lustvoll und selbstbewusst zu überschreiten – was im besten Fall eine Bereicherung für beide Seiten darstellt. Das letzte Ziel eines universitären Theologiestudiums besteht für alle kirchlichen Berufsgruppen daher auch in der Fähigkeit, eine entsprechende Praxistheologie entwickeln zu können. Bei sich vor Ort, aus dem eigenen Kontext heraus und auf ihn hin. Und zwar auf Augenhöhe mit anderen Christen, die sich – so Karl Rahner bereits 1955 – längst selbst einen eigenen Glaubensreim auf die Tradition ihrer Kirche machen: „Der orthodoxe [also: rechtgläubige] Christ gibt sich selten Rechenschaft, daß der ungedruckte Katechismus seines Herzens ... eine ganz andere Stoffverteilung hat als sein gedruckter, und in jenem manche Seiten aus diesem ziemlich ganz fehlen ... Er kommt ... mit seinem gedruckten Katechismus ganz gut aus. ... Er findet darin alles,

was sinnvoll natürlich nur als ein zweiseitiger Lernprozess geschehen kann. Es scheint mit die existenzlegitimierende Aufgabe der Pastoralassistent/inn/en [zu sein], eine nicht-akademische kontextuelle Theologie auf Gemeindeebene zu entwickeln, besser: zu entdecken, zu sich selbst zu verhelfen“ (Rainer Bucher, *Kirchenbildung in der Moderne. Eine Untersuchung der Konstitutionsprinzipien der deutschen katholischen Kirche im 20. Jahrhundert* [Praktische Theologie heute 37], Stuttgart-Berlin-Köln 1998, 260). Rainer Bucher hat diese These später ein wenig modifiziert und die „existenzbegründende Aufgabe“ (Bucher/Plank, *Kinder* [s. Anm. 23], 58) der Pastoralreferent/inn/en nun weniger gemeindebezogen, sondern als eine „nicht-akademische kontextuelle Theologie auf *kirchlicher und gesellschaftlicher Basisebene*“ (Ebd., 58; Hervorhebung vom Verfasser) definiert. Diese komplexe Diskurslage lässt sich wie folgt zusammenfassen: Kehl macht einen Vorschlag, und Faber verweist auf Kehl. Bucher verweist auf Loretan, und der wiederum hat als Erster Kehls Vorschlag rezipiert. Lediglich der Pastoraltheologe führt näher aus, was die anderen meist in zwei, drei Sätzen andeuten. Außerhalb dieses mehrfach vernetzten Diskurszusammenhangs kommt auch Christian Friesl im Schlusswort seiner Dissertation zu einer ganz ähnlichen Einschätzung: „LaientheologInnen sind *die* TheologInnen im Ämterzenario. ... Die Berufung zum/zur Theologen/in ist eine ... der derzeitigen Lage unserer europäischen Kirche entsprechende Berufung“ (Christian Friesl, *Die Utopie als Chance. Lage und Zukunft der „LaientheologInnen“*, Innsbruck-Wien 1996, 236 f.). In eine ähnliche Richtung weist auch Leo Karrer, *Die Stunde der Laien. Von der Würde eines namenlosen Standes*, Freiburg-Basel-Wien 1999, 111–113. Zur Abrundung des Gesamtbildes noch zwei Tübinger Stimmen. Ottmar Fuchs bedenkt die Option, dass sich Pastoralreferent/inn/en „eher bei ihrem theologischen Verkündigungsscharisma“ (Ottmar Fuchs, *Ämter für eine Kirche der Zukunft. Ein Diskussionsanstoß*, Luzern 1993, 125) verorten. Und Bernd-Jochen Hilberath greift ebenfalls auf das „Konzept, in den PastoralreferentInnen den urchristlichen Stand der Lehrer wiederzuentdecken“ (Bernd-Jochen Hilberath, *PastoralreferentInnen – wohin? Zum ekklesiologischen Ort der „Laien im pastoralen Dienst“*, in: *Horizonte überschreiten. 25 Jahre Pastoralreferentinnen und -referenten im Bistum Mainz* [Mainzer Perspektiven. Berichte und Texte aus dem Bistum 12], Mainz 1998, 155–175, 172), zurück. Zur Konkretisierung zieht er das TZI-Modell zu Rate: „Zur theologischen Kompetenz der PastoralreferentInnen als Grenzgänger gehört es, die Balance zwischen ... der eigenen theologischen Reflexion (ich), ... der expliziten oder impliziten der anderen Subjekte in der Glaubenskommunikation (wir) und der Lehre der Kirche wie den fachwissenschaftlichen theologischen Positionen zu halten; dies im Bewusstsein der Herausforderungen durch den Globe ... Die Anerkennung der anderen als Subjekte ... ihrer eigenen (expliziten oder impliziten) Theologie verlangt die Fähigkeit, sich in mehreren theologischen Sprachspielen zu verständigen ... Das ... erfordert von amtlichen Grenzgängern ein kritisches Vertrautsein mit der kirchlichen Tradition, besonders hinsichtlich der lehramtlichen verbindlichen Sprachregelungen und der theologischen Reflexionen“ (Ebd., 173 f.).

was zum rechten Leben und zum getrösteten Sterben notwendig ist. Das übrige läßt er ruhig drin stehen: – es wird schon recht sein. ... Es wäre interessant, einmal den ‚inwendigen‘ Katechismus des durchschnittlichen Katholiken ... zu erheben. Die amtliche Katechese könnte viel daraus lernen.“²⁸

Diesem Desiderat einer gesteigerten Aufmerksamkeit für die reale Glaubensempirie des Volkes Gottes entspricht die theologische Grundeinsicht, dass jede und jeder längst selbst schon eine eigene Leutetheologie im Sinne von Rahners ‚Herzenskatechismus‘ betreibt. Diese vielen kleinen Theologien sind mehr als nur lokale Anwendungen von großen Theologien. Sie sind vielmehr auch selbst wirkliche Rede von Gott am eigenen Ort, die zu anderen Formen von Theologie konstruktiv in ein Verhältnis gesetzt werden kann. Es geht um ein entsprechendes ‚Empowerment‘ des Volkes Gottes, ganz im Sinne der US-Bürgerrechtsbewegung (‚Power to the People!‘), das keine akademisch vorgefertigten Patentlösungen braucht, sondern vielmehr Hilfestellungen zur theologischen Selbsthilfe. Marie-Dominique Chenu, der französische Großvater der Theologie der Befreiung, hat einmal gesagt: ‚Die Leute wollen keine Lösung von oben herab. Sie möchten, dass ich ihnen helfe, von ihren Erfahrungen ausgehend selbst christliche Lösungen zu finden.‘²⁹ Damit geht es auch um das, was der Jesuit Rahner als den Kern aller – großen wie kleinen – christlichen Theologie begriffen hat: um Mystagogie³⁰, theologisches Weggeleit in das Geheimnis Gottes am Grund der eigenen Existenz. Noch einmal der Dominikaner Chenu: ‚Der Theologe ist ein Mystagoge.‘³¹ Rahner und Chenu, zwei der größten katholischen Intellektuellen des 20. Jahrhunderts, hatten dementsprechend höchsten Respekt vor den kleinen Theologien des Volkes Gottes. Von ihnen kann eine ortsbezogene Theologie im eigenen Kontext nur lernen. Dann kann das intellektuell anspruchsvolle Abenteuer beginnen, die großen Themen der Rede von Gott an den kleinen Orten seines Volkes zu verhandeln.

Schluss

Es gibt ein schönes Wort von Martin Buber, das sich nicht nur hervorragend als Trauspruch eignet: ‚*Du grenzt nicht.*‘ Eine schönere Liebeserklärung kann es eigentlich fast gar nicht geben. Und wohl auch kein größeres Kompliment für eine pastorale Berufsgruppe bzw. für das gesamte Volk Gottes: ‚*Du grenzt nicht.*‘ Und zwar weder

²⁸ Karl Rahner, Auferstehung des Fleisches, in: ders., Schriften zur Theologie II, Einsiedeln 1955, 211–225, 211 f.

²⁹ Vgl. Un théologies en liberté. Jacques Duquesne interroge le Père Chenu (Les interviews), Paris 1975, 102.

³⁰ Paul M. Zulehners einschlägiger Studie zufolge bezeichnen sich 77 % aller Pastoralreferent/innen als Mystagog/inn/en (vgl. Paul M. Zulehner/Katharina Renner, Ortsuche. Umfrage unter Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten im deutschsprachigen Raum, Ostfildern 2006, 45). Siehe dazu auch die Studie von Claudia Guggemoos (Tübingen) zur mystagogischen Aufgabe der Berufsgruppe (vgl. Claudia Guggemoos, Pastoralreferent/innen als Wegbegleiter in der Gottesbeziehung? Eine kommunikativ-theologische empirische Studie zur Mystagogie, in: Religionspädagogische Beiträge [2009] 62/53–56).

³¹ Vgl. Marie-Dominique Chenu, La théologie est-elle une science? (Je sais – je crois 2), Paris 1957, 39.

„... ein‘ noch ‚... aus‘. Nicht eingrenzen – das kann heißen: Du grenzt Gott nicht ein in die Mauern seiner Kirche. Und nicht ausgrenzen: Du schließt keinen Menschen aus von deiner ‚Komplizenschaft geteilter Hoffnung‘³². In diesem doppelten Sinn geht es auch der Berufsgruppe der Pastoralreferent/inn/en um eine zweifache Entgrenzung kirchlicher Pastoral: *ad intra* und *ad extra*. Damit aus den entsprechenden Grenzgängen heraus auch wirklich jene kreative Differenzen entstehen können, die dieser Berufsgruppe zum vierzigsten Jahrestag ihres Bestehens von Herzen gewünscht seien, muss man bisweilen einem ignatianischen *agere contra* folgen und mit selbstreflexiver geistlicher Neugierde und Leidenschaft genau das suchen, was man selbst nicht ist und hat. Nur so ist eine kulturelle Mehrsprachigkeit zu erlernen, die es ermöglicht, die verschiedensten Häfen des Lebens anzulaufen. Und dort dann die beglückende Erfahrung zu machen: Auch fremder Boden trägt.



Dr. Christian Bauer arbeitet als wissenschaftlicher Assistent am Tübinger Lehrstuhl für Praktische Theologie. Er ist Mitglied im Theologischen Beirat des „Berufsverbands der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V.“ (BVPR).

³² Vgl. *André Depierre*, Les fenêtres de l'espérance, in: Claude Geffré (Hrsg.), L'hommage différé au Père Chenu (Théologies), Paris 1990, 38–44, 43.

ein segen

gott segne dich

gott segne deinen weg

den, der hinter dir liegt
und der dich zu dem/der gemacht hat,
der/die du heute bist
mit allen höhen und tiefen
und allen menschen, die deinen weg kreuzten
und begleiteten ...

und auch den weg, der vor dir liegt
in aller ungewissheit und offenheit:
den weg mit gott und den menschen,
den weg in der kirche,
den weg im auftrag und in der nachfolge jesu,
wo immer er dich hinführt ...



gott segne deine schritte

die guten, leichten, klaren, die du gerne gehst
und auch die schweren, gegen die du dich sträubst
die starken, kraftvollen
und auch die unsicheren auf wackeligen beinen
die schritte, die dich mit freude und stolz erfüllen
und auch die, die du hilflos oder enttäuscht gehen musst
die hellen schritte im sonnenschein
und die dunklen in der nacht und in der wüste deines lebens
die äußeren schritte, die deine füße tun
und auch die inneren, die deine seele reifen lassen
die schritte allein
und die gemeinsam mit anderen

gott segne dich und behüte dich
gott segne deinen weg und begleite dich
gott segne deine schritte und leite dich

gott lege seinen segnen auf dich
und auf dein leben
und erfülle dich
mit freude
mit kraft
mit liebe
und mit seinem unendlichen leben

Annette Schulze

Literatur und Links (in Auswahl)

Hermann Boventer (Hrsg.), *Laientheologen im pastoralen Dienst. Standortbestimmung und Trends* (Bensberger Protokolle 17), Bensberg 1976.

Christian Friesl, *Die Utopie als Chance. Lage und Zukunft der „LaientheologInnen“*, Innsbruck-Wien 1996.

Michael Gartmann, „Laien“-Theologen in der Gemeindepastoral. Notstandsmaßnahme oder Beruf mit Zukunft? (Patmos Paperback), Düsseldorf 1981.

Marianne Heimbach-Steins/Heinz-Günther Schöttler (Hrsg.), „... nicht umsonst gekommen.“ Pastorale Berufe, Theologie und Zukunft der Kirche (Bamberger Theologisches Forum 8), Münster 2005.

Werner J. Hentschel, *Pastoralreferenten, Pastoralassistenten. Zur theologischen Grundlegung ihres Dienstes im Umfeld der Gemeinsamen Synode der Bistümer in der Bundesrepublik Deutschland* (Extemporalia 4), Eichstätt-Wien 1986.

Leo Karrer, *Von Beruf Laientheologe? Kritisches Plädoyer* (Theologie konkret), Wien-Freiburg-Basel 1970.

Leo Karrer, *Laientheologen in pastoralen Berufen. Chance in der Kirche? – Chance für die Kirche? Analyse und Beratung*, Mainz 1974.

Christoph Kohl, *Amtsträger oder Laie? Die Diskussion um den ekklesiologischen Ort der Pastoralreferenten und Gemeindeferenten* (Europäische Hochschulschriften XXIII. Theologie 321), Frankfurt am Main-Bern-New York-Paris 1987.

Georg Köhl, *Der Beruf des Pastoralreferenten. Pastoralgeschichtliche und pastoraltheologische Überlegungen zu einem neuen pastoralen Beruf* (Praktische Theologie im Dialog 1), Freiburg/Schweiz 1987.

Adrian Loretan, *Laien im pastoralen Dienst. Ein Amt in der kirchlichen Gesetzgebung: Pastoralassistent/-assistentin, Pastoralreferent/-referentin* (Praktische Theologie im Dialog 9), Freiburg/Schweiz 1997.

Stephan Mokry/Katharina Döhner (Hrsg.), *Nur Schönwetterberufe? Laien im pastoralen Dienst zwischen Finanznot und Idealismus*, Würzburg 2006.

Bernhard Munning/Rupert Butterbrodt/Winfried Wingert (Hrsg.), *Der Pastoralreferent, Seelsorger und Laie. Erfahrungsberichte*, Hildesheim 1985.

Clemens Olbrich/Ralf M. W. Stammlinger (Hrsg.), *Und sie bewegen sie doch. PastoralreferentInnen – unverzichtbar für die Kirche*, Freiburg-Basel-Wien 2001.

Paul M. Zulehner/Katharina Renner, *Ortsuche. Umfrage unter Pastoralreferentinnen und Pastoralreferenten im deutschsprachigen Raum, Ostfildern* 2006.

Zusammenkunft. Beruf in der Kirche – Chancen, Grenzen, Perspektiven (Bensberger Protokolle 96), Bergisch Gladbach 1998.

<http://www.ipri.de/> Initiative Interessierte am Beruf PastoralreferentIn (IPRI)

<http://www.kma-pr.de/> Konferenz der Mentor(inn)en und Ausbildungsleiter(innen) für Pastoralreferent(inn)en in den Diözesen Deutschlands (KMA-PR)

<http://www.pastoralreferenten.de/> Berufsverband der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V. (BVPR)

Bildnachweise

Umschlag: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 4: Michael Wrage

S. 6: Erzdiözese Freiburg

S. 10: Photocase

S. 23: Leo Karrer

S. 24: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 29: Eberhard Hüser

S. 32: Martin Schwab

S. 35: Annette Schulze

S. 35: Peter Stockmann

S. 36: Silke Wundling, Biberach

S. 38: Jutta Hamm

S. 40: Katja Süß

S. 41: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 42: Photocase

S. 46: Christina Wendel

S. 46: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 50: Martin Kürble

S. 53: Manfred Heitz

S. 54: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 58: Christiane Breuer

S. 62: Matthias Köhler

S. 64: Silke Wundling, Biberach

S. 68: Werner Kleine

S. 71: Jürgen Kaufmann

S. 75: Brigitta Sassin

S. 77: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 80: Markus Papenfuß

S. 83: Karlheinz Binner

S. 84: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 88: Ingrid Reidt

S. 92: Gabriele Siegert

S. 95: Mechthild Peters

S. 96: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 100: Michael Kampmann

S. 103: Tina Maria Reisinger

S. 104: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 106: Photocase

S. 109: Sebastian Schneider

S. 110: Sarah Schulze, Frankenthal

S. 115: Irmgard Conin

S. 119: Angelika Maucher

S. 121: Sarah Schulze, Frankenthal

- S. 124: Klaus Schimmöller
- S. 127: Martin Lätzel
- S. 128: Sarah Schulze, Frankenthal
- S. 132: Carsten Schulze
- S. 145: Christian Bauer
- S. 146: Sarah Schulze, Frankenthal

Impressum

- Herausgeber: Berufsverband der PastoralreferentInnen
Deutschlands e. V. (BVPR)
Badallee 58
25826 St. Peter-Ording
www.pastoralreferenten.de
- Redaktion: Annette Schulze und Dr. Peter Stockmann
- Umschlag: ReclameBüro, München
- Satz: Don Bosco Kommunikation GmbH, München
- Produktion: Monika Bosch, Gesa Rensmann
- Druck: PBtisk, Přebram
1. Auflage 2011: 2.000
- © Berufsverband der PastoralreferentInnen Deutschlands e. V. 2011

Gedruckt auf umweltfreundlichem Papier.

